

بأيدنا نبني المستقبل



صنّاع



صحيفة نصف شهرية (شهرية مؤقتاً) تصدر عن قسم الخدمات الإعلامية بالشركة الليبية للحديد والصلب العدد (02) السبت 6 شعبان 1434هـ الموافق 15 يونيو 2013 م

ومن يصنع المعروف في غير أهله ...

المتابع للأوضاع التي تشهدها البلاد خلال الفترة الراهنة يلاحظ بلا شك اختلاف الرؤى ووجهات النظر والاتجاهات، والتضارب والتضاد في التحليلات الخاصة بالقضايا التي تهم الشعب بشكل عام، خصوصاً القضايا المتعلقة بالجانب الأمني والوطني، ولعل اللافت للانتباه هي الحملة التي تشن من بعض الساسة المحليين وبعض المهتمين بالجانب السياسي على بعض الدول الشقيقة والصديقة وعلى رأسها دولة قطر، حيث اتهم هؤلاء دولة قطر بتدخلها المباشر وغير المباشر في الشأن الليبي لتنفيذ أجندتها التي كانت قد خططت لها قبل انطلاق ثورة السابع عشر من فبراير، وذلك لغرض بسط نفوذها الذي تسعى لفرسه على الدول العربية تنفيذاً للمخطط الممد من قبل القوى الكبرى لخلق ما يسمى بالشرق الأوسط الجديد، غير أنني أرى ومن وجهة نظري عدم صحة هذا الاتهام إذا ما توقفنا ونظرنا إلى تلك الفترة التي كان لقطر دور كبير فيها في رفع وتخفيف حدة المأساة والمعاناة التي عاشها الشعب الليبي خلال فترة الحرب التي فرضها عليه القذافي .. من دعم إنساني متمثل في إمدادات الإغاثية والإمدادات الطبية حين تقاعست الكثير من الدول التي كنا نحسبها ستذهب لنجدة ونصرة الشعب ومساعدته على مواجهة آلة القذافي العسكرية التي لم تفرق بين ليبي أو غيره بشر أو حجر، بل كانت قطر في مقدمة الدول التي مدت يد العون والمساعدة لليبيين في مختلف المناطق والمدن.

وهذا لا يعني عدم افتراضية وجود اتصالات أو علاقة من نوع ما لبعض الأشخاص أو حتى الأحزاب ببعض الدول من باب الدعم أو الاستئناس بعيداً عن نية تلك الدول في التدخل في شؤون البلاد، وهذا لا يعد تدخلاً بالشكل الذي يصوره ويروج له بعض السادة المحليين والنقاد، فمتى نتخلص كليبيين من عقدة الشك، وعدم الاعتراف بفشلنا في تحقيق بعض الأهداف التي قامت من أجلها الثورة المباركة، بل نرمي بأسبابه على غيرنا غير أبهين ولا مقدرين لما كان لهذا الغير من دور كبير في نصره الثورة، وننسى الفترة التي كنا نرفع خلالها في أكننا تضرعاً إلى الله جل في علاه أن يمكننا من تدمير آلة الموت والدمار التي كانت تدار بأيدي الأشرار من جنود ومرتزقة القذافي وننسى وننكر وننكر وقضة بعض الدول معنا في مواجهة تلك الآلة، وعلى رأسها قطر حتى يصل الأمر إلى إحراق علم هذه الدولة بعد الدوس عليه بالأقدام ..

مستشار التحرير

في هذا العدد

● أفراد الحراسة في البوابات .. من

يحرص حقوقهم ؟ ص(6)

● لو كنت رئيساً لمجلس إدارة الشركة ..

ماذا ستفعل ؟ ص(8)

● رئيس مجلس إدارة النقابة يتحدث

لصنّاع . ص(10)

اختتام فعاليات احتفال الشركة باليوم العالمي للعمال



تنبيه: الصحيفة تحتوي على آيات قرآنية وأحاديث شريفة يرجى الانتباه - مقالات الصحيفة تعبر عن آراء أصحابها

توقيع اتفاقية بين ليسكو ودانييلي



في إطار استئناف العمل بمشروع درفلة القضبان الجديد، تم توقيع ملحق رقم (1) للاتفاقية 17/2008 مع شركة دانييلي بتاريخ 30 مايو - 2013 بقيمة مالية قدرها ستة ملايين ومائتان وسبعة وعشرون ألفاً ومائتان وتسعة وستون يورو (6.227.269) يورو، وبناء على الاتفاقية ذاتها سيتم توريد ما قيمته ثلاثة ملايين وأربع مائة وسبعة وعشرون ألفاً ومائتان وتسعة وستون يورو (3.227.269) يورو، من قطع غيار ومواد لاستكمال عمل المشروع، والذي من المتوقع استكماله العام المقبل (2014م)، وتجدر الإشارة إلى أن رئيس مجلس إدارة الشركة الليبية للحديد والصلب الدكتور محمد عبد المالك الفقيه هو من وقع العقد من طرف الشركة، فيما وقع عن شركة دانييلي السيد رومان فلافيو .

القنصل التركي في ضيافة الشركة



في زيارة سريعة تبحث أطر وسبل التعاون، زار الشركة الليبية للحديد والصلب القنصل التركي والوفد المرافق له، وكان في استقباله السيد رئيس مجلس الإدارة والسيد مشرف قطاع الشؤون المالية والتجارية والسيد مشرف قطاع الشؤون الفنية، وكان الحديث في مجمله تناول العلاقة التاريخية بين الشركات التركية والشركة الليبية للحديد والصلب، واستعداد هذه الشركة للتعاون مع الشركة، كما أشاد بنظافة بيئة الشركة حتى أنه علق على هذا الموضوع قائلاً "ظننت أن المصنع متوقف عن العمل" كما طلب السيد رئيس مجلس الإدارة من القنصل التركي حث ومتابعة الشركات التركية على التعاون مع الحكومة الليبية الجديدة في محاربة الفساد وعدم الجنوح إليه باعتبار أنه لن يكون نمو للاقتصاد طالما يوجد فساد مالي.

مؤسسة ماركوبوليس Marco polis الإعلامية الدولية / فرنسا
تجري لقاء مع السيد رئيس مجلس الإدارة

أجرت مؤسسة ماركوبوليس Marco polis الإعلامية الدولية / فرنسا بتاريخ 10/06/2013 م لقاء مع السيد رئيس مجلس الإدارة حول التقرير الاقتصادي المعلن على الموقع العالمي BBC.Com وقد تركزت أهم المحاور الرئيسية في هذا اللقاء على المناخ الاقتصادي العام في ليبيا والمنطقة، وتقييم أوضاع صناعة

الحديد والصلب، وخطة الشركة للتطوير والاستراتيجية العامة، وأسعار عناصر الطاقة، واهتمام الشركة بمسؤولياتها الاجتماعية. وقد أشار السيد رئيس مجلس الإدارة في معرض حديثه إلى أن الأسواق العربية المجاورة تنقسم إلى قسمين أسواق تتسم بعدم الاستقرار كما هو الحال في مصر وتونس "ثورات الربيع العربي" وأسواق خاضعة من الانفتاح والتعاون مع ليبيا لأنها تخاف من تصدير ثورة الربيع العربي إليها، ناهيك عن حالة الانهيار التي أصيب بها السوق العالمي بشكل عام، كما أشار إلى أن هناك منافسة كبيرة من القطاع الخاص وهي منافسة غير شريفة وناتجة عن أسعار الإغراق، ومع ذلك الشركة تسيطر على الحصة الأكبر في السوق المحلي بفضل جودة منتجاتها العالية والتي عادة يفضلها المستهلكون على المنتجات المستوردة التي غالباً تعاني مشاكل كبيرة تتعلق بالجودة، ويسأله عن خطة الشركة للتطوير والاستراتيجية العامة أجاب رئيس مجلس الإدارة أن الشركة لديها خطة تطوير كبيرة لرفع الطاقة الإنتاجية من الصلب السائل والمنتجات الطولية والمنتجات المسطحة خلال المدة القادمة وهي تسعى حثيثاً نحو تحسين العمل وجودة المنتجات، وكذلك نحو مراجعة هيكلية التكاليف، ورداً على سؤال وجه إليه بخصوص أسعار عناصر الطاقة أفاد السيد رئيس مجلس الإدارة أن الأسعار الحالية لعناصر الطاقة المختلفة في ليبيا مثل الزيت الثقيل والغاز الطبيعي تعتبر رخيصة جداً وهذه لاشك تعطي ميزة تنافسية لمنتجات الشركة في السوقين المحلي والعالمي، ولكن الدولة تفكر الآن بصورة جدية في تحريك هذه الأسعار إلى الأسعار العالمية، وفي هذا الجانب أقول أن مثل هذا القرار إن تم اتخاذه بالفعل ستكون النتيجة هي القضاء على الصناعة المحلية النامية.

واختتم السيد رئيس مجلس الإدارة هذا اللقاء بحديثه عن اهتمام الشركة بمسؤولياتها الاجتماعية حيث أشار إلى أن الشركة قدمت الكثير من الدعم والمساندة لثورة السابع عشر من فبراير أثناء حرب التحرير على الجبهات العسكرية والمدنية، وهي لا زالت تقدم الكثير من الدعم والرعاية للكثير من المؤسسات الأهلية ومؤسسات المجتمع المدني والندوات والمؤتمرات العلمية والاجتماعية وتعتبر ذلك جزءاً من التزاماتها ومسؤولياتها الاجتماعية للنهوض بالمجتمع ودعمه نحو الاستقرار والرفق والذي بكل تأكيد سيعود بالنفع كذلك على مصالح الشركة وتحقيقها لأهدافها، والشركة مهتمة كذلك، وتعتبره على سلم أولوياتها، بالجانب البيئي حيث كانت السبابة، بل الشركة الوحيدة في ليبيا التي استطاعت أن تتخلص بالكامل من مركب الهالون المستخدم في منظومات الإطفاء وهو من المركبات (الفلورو كلورو كربونية) التي تساهم في القضاء على طبقة الأوزون وذلك باستبدال مركب آخر صديق للبيئة وتحملت مقابل ذلك الملايين من الدولارات حماية للبيئة، كما تقوم الآن بتنفيذ مشروع التخلص الكامل من مادة (الاسبستوس) التي تستخدم للعزل الحراري وهذه المادة تصنف من المواد المسرطنة والشركة هي الوحيدة على مستوى ليبيا التي تتبنى مثل هذا المشروع رغم وجود مادة الاسبستوس في الكثير من المنشآت الصناعية والخدمية والمنزلية في ليبيا وكذلك في غالبية دول العالم، كما أن الشركة قد اختارت التقنية المستخدمة حالياً وهي تقنية الاختزال المباشر وأفران القوس الكهربائي، وهذه التقنية تعد أكثر تقنيات الحديد والصلب صداقة للبيئة مقارنة بتقنية الأفران العالمية التي تنفث الكثير من الملوثات الغازية والغبار للبيئة المجاورة والتي لا زالت تسيطر على حوالي 70 % من إنتاج الصلب في أوروبا وأمريكا وبقية دول العالم.

وزارة الحكم المحلي تؤكد أنه خلال شهر
ستكون المجالس البلدية منتخبة

موقع الحكومة الليبية

2013 / 06 / 05

خلال مؤتمر صحفي عقدته السيدة رئيسة الحكومة اليوم الأربعاء الموافق 5/6/2013 عقب اجتماع مجلس الوزراء أعلن السيد وزير الحكم المحلي أنه تم إصدار قرار بإنشاء البلديات والتي وصل عددها 99 بلدية وأوضح أنه لم تكن هناك معايير وأسس معينة إنما كل المجالس المحلية المعتمدة الحالية انقلبت أو تحولت إلى بلديات وعددها 68 فيما عدا بعض المجالس المحلية نظراً للناطق الجغرافي التي تغطيه بعض هذه المجالس والذي يحتوي على أكثر من بلدية.

كما أشار لصدور قرار اعتماد ضوابط وأسس المجالس البلدية التي على ضوئها سوف تتم عملية انتخاب المجالس البلدية كما صدر قرار بتشكيل لجنة مركزية وأكد أنها تعمل الآن للإعداد والإشراف على عملية انتخاب المجالس البلدية.

وأوضح أنه خصصت ميزانية لتسيير عملية انتخاب المجالس البلدية واعتمدت الآن في قيد التسييل وأشار لتعميم للوزارة من يومين على المجالس المحلية لموافاتهم بعدد عشر مرشحين لتشكيل اللجنة الفرعية لانتخاب المجالس البلدية.

ونوه على أن بعض المجالس وافت الوزارة بالأسماء المرشحة لتشكيل اللجنة الفرعية للانتخاب كما ذكر أنه من أوائل المجالس التي وافت الوزارة بالأسماء المجلس المحلي لمدينة البيضاء.

وذكر السيد أبو بكر الهادي أنه صدر قرار بتشكيل لجنة فرعية وهي تعمل مع اللجنة المركزية وأن المجالس البلدية ستنتخب قريباً وكل مجلس أو بلدية جاهزة تبدأ في عملية الانتخاب ونوه أنه خلال شهر ستكون المجالس البلدية منتخبة.

الشروع في تداول العملة الجديدة (50) ديناراً اعتباراً من 13 يونيو



ليبيا: الاقتصاد والتجارة بحث

ستشروع جميع المصارف وفروعها في أنحاء ليبيا، نهاية الأسبوع المقبل، بتداول العملة الجديدة من فئة الـ (50) دينار. وأكد مكتب الإعلام بمصرف ليبيا المركزي لـ "وكالة أنباء التضامن" أن العملة الجديدة من فئة (50) الخمسين ديناراً سيشروع في تداولها بجميع المصارف وفروعها في أنحاء البلاد كافة ابتداء من يوم الخميس الموافق 2013/06/13. وأشار المكتب الإعلامي إلى أن ذلك سيكون بناءً على منشور محافظ مصرف ليبيا المركزي رقم 1283 بتاريخ 2 يونيو 2013 م. وأضاف المكتب الإعلامي أن مواصفات العملة الجديدة ستكون كالتالي:

رقم الاصدار: (1). الأبعاد: 77 ملم x 154 ملم. الوزن: 95 جرام / م.2.

ولفت مكتب الإعلام بمصرف ليبيا المركزي إلى أنه تم وضع أهم وأبرز المعالم الأثرية البارزة لمدينة بنغازي على الوجه الأول للعملة الورقية المذكورة وهي منارة (خريبيش) الشهيرة بمدينة بنغازي التي شيدت في العام 1935 م.

المصدر: وكالة أنباء التضامن

أبو فناس: بإمكان ليبيا دخول السوق العالمي بالتمر والسّمك والزيتون



ليبيا: الاقتصاد والتجارة بحث

ألقى وزير الاقتصاد مصطفى أبو فناس، اليوم الاثنين، كلمة في افتتاح معرض المشروعات الصغرى والمتوسطة في معرض طرابلس الدولي. وأوضح أبو فناس إن الغرض من هذه المعارض هو التأكيد على أن ليبيا آمنة مستقرة وقادرة على تفعيل وتطوير الاقتصاد المحلي. وأضاف "حاولنا من خلال هذه المعارض الاستفادة من تجارب الدول الأخرى والتي أصبحت تعتمد في اقتصادها على مثل هذه المشاريع، كذلك كلفنا لجنة لدراسة موسعة استمرت لأكثر من شهرين وأرسلنا وفوداً لعدد من الدول التي لديها الاهتمام بمثل هذه المشاريع والتطلع على تجاربها". وتابع "نريد تمويل المشاريع بطرق إسلامية وخلال الأسبوع القادم سنوفر صناديقاً للمشاريع المتخصصة بعمل بطريقة إسلامية". ولفت أن لوزارة الاقتصاد خطة إنشاء مشاريع إنتاجية محلية ومن ثم توسيع النطاق إلى الدولية، وهذه المشاريع تركز على السلع التي تعد ليبيا من أكثر الدول الصادرة على إنتاجها مثل الثروة البحرية. وأشار إلى أن ليبيا لديها ساحل كبير جداً وتعد من أغنى الدول بالثروة السمكية، كذلك يمكنها إنتاج زيت الزيتون بالإضافة إلى زراعة التمور بأنواعها والقمح، ومن خلال هذه السلع بإمكان ليبيا الدخول إلى السوق العالمي والمنافسة فيه.

المصدر: وكالة أنباء التضامن

دعوة مهاتير محمد لحضور المؤتمر الصناعي الأول في بنغازي



ليبيا: ملتقيات ومؤتمرات بحث

أكد رئيس ملف الصناعة والنفط الليبي، في المجلس المحلي بمدينة بنغازي بشرق ليبيا، عبد الحميد الحداد، يوم الاثنين، أنه تم توجيه دعوة إلى الرئيس الماليزي الأسبق، مهاتير محمد، لحضور المؤتمر الصناعي الليبي الأول في مدينة بنغازي، وقد وافق على الحضور والمشاركة بالمؤتمر الذي يتم الإعداد له حالياً وتحديد موعد له. وأوضح المسئول الليبي، في تصريح صحفي له، أن دعوة مهاتير محمد لحضور

المؤتمر الصناعي الأول في بنغازي، جاءت للدور الفعال الذي لعبه في نهضة ماليزيا عندما كان رئيساً لها، وقد قبل الدعوة وسوف يأتي بمحاضرة أو ورقة بحث ليتكلم عن التجربة الماليزية، وإمكانية تطبيقها في ليبيا عموماً ومدينة بنغازي بشكل خاص. وأضاف، أن الرئيس الماليزي الأسبق سوف يقدم في المؤتمر جانباً من تجربته الخاصة أثناء فترة حكمه، التي جعلت ماليزيا من أول الدول المتقدمة صناعياً، بالإضافة إلى طرق تفعيل وتأهيل المصانع المتعثرة في بنغازي.

المصدر: أ ش أ

علاوة الأبناء سيتم صرفها قبل نهاية شهر 6 وحلول شهر رمضان

الحكومة الليبية الانتقالية

وزارة الشؤون الاجتماعية



ليبيا: الحكومة الليبية بحث

أعلنت وزيرة الشؤون الاجتماعية الدكتورة كاملة المزيني أن علاوة الأبناء سيتم صرفها لمستحقيها على مرحلتين، تغطي المرحلة الأولى النصف الأول من السنة وتصرف قبل نهاية شهر 6 من العام الجاري أو قبل شهر رمضان المبارك فيما ستمنح العلاوة في مرحلتها الثانية خلال شهر أكتوبر من العام الحالي.

وأوضحت الوزيرة في المؤتمر الصحفي الذي عقد بمقر رئاسة الحكومة أن وزارة الشؤون الاجتماعية أصدرت القرار رقم 156 القاضي بتشكيل لجنة لإعداد الإجراءات اللازمة والدورة المستندية لأعمال صرف علاوة الأبناء التي عقدت عدة اجتماعات مع مصلحة الأحوال المدنية لتحديد الآلية المناسبة لمنح هذه العلاوة.

وأكدت وزيرة الشؤون الاجتماعية أن عدد الأبناء تحت سن 18 الذين يستحقون العلاوة بلغ أكثر من 2 مليون فيما بلغ عدد الإناث عدد مليون ونصف حسب تعداد سنة 2006. وأشارت السيدة الوزيرة إلى أن التقديرات المالية لفئة الأطفال تحت 18 سنة، بلغت ما قيمته حوالي 285 مليون دينار تقريباً شهرياً ستدفع كعلاوة، ومليار و700 مليون تدفع بالنصف الأول من السنة، أي في الستة الأشهر الأولى، وبالنسبة لـ الإجراءات الإدارية والمالية، تتولى مصلحة الأحوال المدنية مسئولية توفير البيانات لهذه الفئة شهرياً، وتحديثاتها يعني بما يسمى في مصلحة الأحوال الشخصية بالجديد من حيث المواليد الجدد والوفيات ومن تجاوزوا سنة الـ 18 سنة من خلال منظومة المنحة الشهرية المنفذة سابقاً التي دفع بها الـ 1000 والـ 2000 دينار سابقاً على كتيب العائلة.

المصدر: وال

زيدان يؤكد على معالجة جملة من القضايا والتعقيدات والتراكمات



ليبيا: الحكومة الليبية بحث

أكد رئيس الحكومة المؤقتة علي زيدان على معالجة جملة من القضايا والتعقيدات والتراكمات، خاصة ما يتعلق بمجال الإنفاق المالي، والمرتبات

المتراكمة التي تتجاوز الـ 12 " شهراً. وقال زيدان في المؤتمر الصحفي الذي عقده بعد ظهر اليوم بمقر رئاسة الوزراء بطرابلس بحضور عدد من الوزراء: هناك أناس لم يستلموا مرتباتهم من بداية سنة 2012 وقمنا بمعالجة هذا الأمر، وهناك شركات منتهية، ومؤسسات مدمرة بالكامل، وموظفون الكثير منهم إما عرّفوا عن المجيب للمصالح بحكم الوضعية الجديدة، أو أنهم تركوا هذا الأمر خشية من الإحراج أو من الضيق أو مما يتعرضون له من الشارع ومن بعض الأفراد الذين يلغون التهم يميناً وشمالاً. وأضاف أن هذه الأشياء كلها أوجدت الحكومة في وضعية أنها تدير دولة ليست بكامل جاهزيتها بل في ضعف، والضعف هو في كيان الدولة ذاتها، وليست الحكومة رغم أن الحكومة جزء من هذا الوطن وجزء من الدولة.

المصدر: وال

البقاء لله



عمر سالم محمد عصر



موسى عبد الكريم محمد يونس

يتقدم العاملون بالشركة الليبية للحديد والصلب بأحر التعازي والمواساة القلبية لأسرتي "عصر - يونس" في وفاة الزميلين عمر سالم محمد عصر - موسى عبد الكريم محمد يونس، إثر حادث سير أليم تعرضا له بتاريخ 2013/05/03 م داعين الله جل في علاه أن يتغمدهما بواسع رحمته ويلهم ذويهما جميل الصبر والسلوان.
(إنا لله وإنا إليه راجعون).

مفهوم الوطن والوطنية



سالم أبو تركية

لكل منا تعريفه الخاص للوطن، والذي إن دل على شيء فإنما يدل على أن لكل منا وطنه، ففي وجهة نظر البعض الوطن هو اللغة، وآخرون يرونه في الحبيب أو الحبيبة، وغيرهم يرونه في الأهل أو التاريخ أو الجغرافيا أو الثروة أو غير ذلك، ويختلف تعريف الوطن من شخص لآخر، فمن وجهة نظر الشاعر يعرفه محمود درويش قائلا: "الوطن ليس صنما يُعبد لذاته، ولكنه يُعشق على قدر ما يعطي من كرامة وحرية، وأما وطنك حيث يكون لك أموات الأحياء يمكنك نقلهم معك، لكن الأموات يبقون حيث هم، والأموات هنا ليسوا البشر فقط بل أيضا الذكريات، وكذلك الحياة الأتلة، والطفولة والمرهقة والشباب، والوجه القديم والجسد القديم الذي كنت فيه، الوطن كل ما مات فيك من أشياء وخلايا عشت بها، الوطن هو أسنان الحليب والعظام اللينة، الوطن هو الحنين.. نعم الحنين، هذا الشيء الذي يتذكره الناس وهم بعيدون عن أوطانهم هؤلاء الذين لا يعودون لا يعرفون بلادهم إلا بالصورة التي حملوها في رؤوسهم أو في حقائبهم، الوطن هو الأرض الغالية التي عليها حيوت ثم وقفت ثم درجت ثم مشيت، الوطن هو ثلاثة حروف بأكثر من مليون معنى، الوطن بمثابة الأم التي حملتك ثم أرضعتك ثم سهرت الليالي وشقيت وتعبت من أجلك، الوطن هو البيت الذي يحتضنك ويدفئك من البرد ويقيك من الحر، الوطن هم أناسك الذين تستأنس بوجودهم وتستمتع بأحاديثهم، الوطن بدونه كالطفل بدون أم، الوطن هو الأسرة التي تنتمي إليها بكل فخر واعتزاز، وتبهاى بها بين الأوطان الأخرى.

أما الوطنية فهي ليست ترديد شعارات أو احتفال باليوم الوطني، وإنما هو شعور بالانتماء لهذه الأرض وهذا المجتمع الذي تعيش فيه، وبذل كل ما هو غالي ونفيس للدفاع عن أراضيه، وتقدير كل ما هو مفيد له، الوطنية تكون بتربية الأبناء تربية صالحة حتى يكونوا أفرادا نافعين لدينهم ووطنهم، الوطنية تكون عن طريق المعلم الذي يقف بين تلاميذه يفرس فيهم حب هذا الوطن والاعتزاز به وتاريخه، الوطنية تكون بالمحافظة على ثروات الوطن، الوطنية تكون بالمحافظة على أثاث المدرسة أو المكان الذي تعمل به، الوطنية تكون من خلال الإنتاج والعمل بإخلاص وعدم التكاثر عن المهمات المناطة بنا، فما أحوجنا إلى إدراك معنى الوطن والوطنية.

1000 دينار للفائز

في إطار الترويج والدعاية لمنتجات الشركة الليبية للحديد والصلب وبخاصة في أجواء تحترم فيها المنافسة على أوجها محليا وعالميا، يعتزم قسم الخدمات الإعلامية، إطلاق مسابقة اختيار "شعار لفظي" للشركة، يمثل هوية وعمر وريادة وخصوصية الشركة وجودة منتجاتها في كلمات محكمة ومعبرة وموجزة، هذا وسيمنح الفائز بأحسن شعار جائزة مالية قدرها (1000 د.ل) على أن تراعى الشروط التالية:

- أن يقبل المتسابق دمج جزء من مساهمته بجزء من مساهمة أخرى، إذا طلب منه ذلك

- أن لا يكون الشعار مما سبق استخدامه لأي مؤسسة داخل ليبيا أو خارجها، بحيث يكون خاصا وحصريا فقط للشركة الليبية للحديد والصلب.

ترسل المشاركات على الإيميل: mediaservices@libyansteel.com

لأي استفسار يمكن الاتصال على الرقم 091.482.84.24

أو الرقم 613713 051 - والرقم الداخلي 4481

ماذا قال بن حليم عن الفدرالية؟



كمال الدرويش

في مصر، ثم عملت معه كوزير للأشغال عندما كان ملكاً، ثم استمرت علاقتي به بعد أن استقلت من مناصب الدولة واعتزلت السياسة، فقد كنت دائم الصلة به، وكان يستشيرني في كثير من الأمور الهامة، بل وكلفني بمهمة دستورية سياسية خطيرة في أواسط

الستينات عندما كنت بعيداً عن أي منصب حكومي، وكذلك ولي وزارة الأشغال العامة والمواصلات في حكومة إمارة برقة "لادريس السنوسي" عندما كان أميراً، قبل الاستقلال، وكان مقرباً "لادريس السنوسي" أميراً وملكاً ويستشيرني في كثير من الأمور التي تتعلق بالحكم، وتولى رئاسة الحكومة عام 1954 إلى 1957 وهو بذلك يكون خير شاهد على تلك الفترة من الحكم الفدرالي للدولة الليبية.

وكتب "بن حليم" في الصفحة (156) من نفس الكتاب ((لن يختلف منصبان على أن استقلال ليبيا في سنواته الأولى لم يكن استقلالاً كاملاً، لأن به الكثير من الأعباء التي فرضها واقع ليبيا، وملابسات عديدة أحاطت بتلك الحقبة في أوائل الخمسينات، وأن دول الغرب وخصوصاً بريطانيا العظمى، بعد أن فشل مشروع بيفنس فورزا (كان يقسم ليبيا إلى مناطق نفوذ: برقة بريطانيا، طرابلس لإيطاليا، وقرن لفرنسا، وقدم المشروع لهيئة الأمم المتحدة يوم 8 مايو 1949) حاولت ونجحت هذه المرة في الوصول إلى غاياتها عن طريق المناداة باستقلال ليبيا وإقامة نظام فدرالي فضفاض، باهظ التكاليف، معقد التنفيذ، مثير للمشاكل القانونية بين أجزائها المتعددة وحرصت دول الغرب على جعل أغلب الصلاحيات في أيدي حكام الأقاليم الليبية، وجعل السلطة المركزية صورية ضعيفة، زيادة في الاطمئنان على مصالحها، فقد عملت الدول الغربية بمكر ودهاء على أن يتسلم السلطة في ذلك النظام الفضفاض، سياسيون يميلون بطبيعتهم للتعاون مع الغرب..

في سنة 1950 عندما استجوب النواب الفرنسيون وزير خارجيتهم عن استقلال ليبيا، رد قائلاً ((إن فرنسا وافقت على استقلال ليبيا شريطة أن يكون دستورهم اتحادياً فتمكن فرنسا من الإبقاء على نفوذها في قرآن)) وغني عن القول إنه لم يكن أمام الشعب الليبي - لاعتبارات كثيرة - من خيار سوى القبول بذلك الوضع على أمل في مستقبل أفضل ونظام أصح))، هذا ما قاله السيد "مصطفى بن حليم" عن الحكم الفدرالي وما أدراك ما الحكم الفدرالي الذي ينادي به البعض من أختوتنا في شرق البلاد سامحهم الله.



الفدرالية نظام حكم تأخذ به الدول أو المقاطعات أو الأقاليم لتنشئ دولة متحدة بحكومة اتحاد فدرالي، وكل دولة أو مقاطعة أو إقليم، تدير شؤونها التنفيذية والتشريعية والقضائية بنفسها، والحكم الفدرالي فرض نفسه على الواقع، وتوجد حوالي 30 دولة في العالم تأخذ بهذا النظام، أغلبها ذات اختلافات عرقية ولغوية وقومية، وليس بشرط أن تكون رقعة الدولة الجغرافية كبيرة كالولايات المتحدة، أو صغيرة كالإمارات العربية لكي تأخذ بالنظام الفدرالي، وإنما تؤخذ به لتوحد المقاطعات أو الأقاليم المنفصلة في دولة متحدة، ولكن للأسف دعاة الفدرالية في وطننا الغالي، يرون أن تطبيق الفدرالية أفضل نظام حكم لليبيا، لبعده المسافة بين مدن البلاد والعاصمة التي تتمركز بها أغلب دوائر الدولة، أي أنهم يشكون المركزية الإدارية التي تكبل مصالحهم، وهذا من حقهم بأن يدعو إلى اللامركزية الإدارية، لأن الفدرالية ليست حلاً لحكم البلاد، بل دعوة لتقسيمها لغاية في نفس يعقوب، لأنه من أفضل أنظمة الحكم للدولة هي الأنظمة التي تدير مؤسساتها باللامركزية التنفيذية ومركزية التخطيط، أي لو أن دولتنا يتم تقسيمها إلى محافظات وتُسند إلى المحافظين صلاحيات التنفيذ وإدارة شؤون محافظته، (أهل مكة أدرى بشعابها) هذا الصحيح حسب رأي المتواضع، وليست الدعوة إلى الفدرالية التي هي دعوة تفتيت دولة موحدة (ما شاء الله) وخير ما قيل على الفدرالية ما كتبه السيد "مصطفى بن حليم" رئيس وزراء المملكة الليبية المتحدة (1954 - 1957) في كتابه (صفحات مطوية من تاريخ ليبيا السياسي) الطبعة الأولى 1992 صفحة 125 ((لا أبالغ عندما أذكر أن أهم إصلاح وطني حاولت إجراؤه، وبذلت جهداً عظيماً بلوغه وأسفئت أشد الأسف لفشلي في تحقيقه هو الإصلاح الدستوري المزدوج، أعني به إقامة الوحدة الوطنية بدلاً من النظام الاتحادي المعقد، وإبدال النظام الملكي بنظام جمهوري رئاسي، ومن بين المحاولات الكثيرة، فإنني في محاولتي سنتي 1955 و1964 كنت قاص قوسين أو أدنى من بلوغ الهدف المنشود، لولا أن نسفت المصالح الشخصية طريق الإصلاح أمامي ووجدت تلك الأفكار الرائدة في رمال القبيلة ضيقة الأفق قليلة الإثارة، لقد شرحت في أماكن عديدة من هذه المذكرات مساوئ النظام الاتحادي، والأسباب التي دعت إلى الأخذ به رغم الخلافات الدستورية الحادة التي أثارها عند التطبيق بين الحكومة الاتحادية وحكومات الولايات والتي أدت في أحيان كثيرة إلى أزمات سياسية، بالإضافة إلى التكاليف الباهظة التي كان يتطلبها نظام أقاليم أربعة حكومات، وزارات وأجهزة اتحادية مع برلمان من مجلسين، وثلاث مجالس تنفيذية لولايات وثلاث مجالس تشريعية، وثلاثة ولايات، وأجهزة إدارية للولايات مع كل ما يتطلبه ذلك النظام من موارد بشرية ومالية لا قبل للوطن بها، نظام عجيب، لاشك عندي أن الذين نصحو الليبيين باتباعه إنما أرادوا أن يكرسوا بها العجز المالي في بداية الدولة الليبية حتى تضطر دائماً إلى الاستجداء وترضخ لطلباتهم، وكذلك تشببت دعائم النزاعات الإقليمية وتغذيتها وتفتيت وحدة الشعب الليبي والهائه بقضايا الخلافات الدستورية بين حكوماته المتعددة عن التطلع إلى قضايا الوطنية والعربية والتفرغ للتعامل معها))، هذا بعض ما قاله "بن حليم" عن الفدرالية، و"بن حليم" يوصف علاقته بالملك إدريس، فيقول في الصفحة رقم (70) في نفس الكتاب ((لقد عرفت الملك إدريس عن كثب منذ صباي عندما كنا

ملخص لاحتفالية يوم العمال بالشركة

برعاية نقابة عمال الشركة الليبية للحديد والصلب

خلال الفترة 21-24/مايو / 2013 م



السلام عمر عويينة / أحمد محمد عويينة والتابعين للجنة الحكام الضريبة مصراة. كما تم تنظيم مسابقة ثقافية للعاملين بالشركة بالتزامن مع النشاط الرياضي وكانت نتائجها كالآتي : الأول / سليمان الشيباني السوسي . الثاني / أحمد محمد لبز . الثالث / محمد أحمد الشحومي . الرابع / محمد ارحومة الضلعة . الخامس / أحمد محمد هب الريح . السادس / حواء على مرزوق.

وجرت مراسم التتويج وتكريم بعض الجرحى من العاملين بالشركة وأسر شهداء الواجب وعدد من المتقاعدين وتقديم شهادات تقدير لكل من ساهم في إنجاح الاحتفالية تلاها تكريم الفائزين . وكانت إذاعة صوت ليبيا من مصراة في متابعة يومية للاحتفالية وتغطية كاملة . مع قيام قناة ليبيا الرياضية الفضائية بتغطية جانب من اليوم الختامي للاحتفالية. والجدول الآتي يوضح النتائج الكاملة للدوري :

وعددها 2 . وتم إجراء مباراتي الدور الرباعي . أما يوم الختام (الجمعة) فقد شهد إقامة المباراة النهائية والتي سبقتها مباراة استعراضية ودية بين قدامى الشركة الليبية للحديد والصلب وقدامى الشركة العامة للكهرباء مصراة وانتهت بهدفين في كل شبكة .

وبذلك تحصل فريق الإدارة العامة للصلب (أ) على الترتيب الأول وكأس الدوري . وضمت قائمة الفريق الأسماء الآتية :

المنسوب / عمر محمد الشهوبي واللاعبين / رافع أحمد الناري / علي عبد القادر ناجي / ناصر محمد أبو شيبه / عمران إبراهيم أبو قربوعة / طارق أحمد الغرياني / عبد العالي خليفة السبتي / عبد السلام مفتاح الصول / محمد علي عوين / مصطفى محمد سويب / حمزة عبد الله بن رابعة / أحمد يوسف القايد .

وأدار جميع مباريات الدوري الحكام / عادل منصور ناجي / عبد

ببصودر قرار رئيس مجلس إدارة نقابة عمال الشركة الليبية للحديد والصلب رقم 2 لسنة 2013 م والقاضي بتشكيل لجنة للإشراف على الاحتفالية وتنظيم دوري في كرة القدم ومسابقة ثقافية بين عمال الشركة . فقد باشرت اللجنة أعمالها بتحديد متطلبات إنجاح الاحتفالية والأنشطة المعتمدة خلالها . وقامت باستكمال كافة متطلبات النشاط الرياضي والثقافي من معدات وتجهيزات ومطبوعات ومراسلات وبطاقات دعوة الخ .

وكان مساء يوم الثلاثاء الموافق 21/05/2013 م موعداً لانطلاق منافسات دوري كرة القدم والذي أقيم بطريقة خروج المغلوب ولعدد 16 فريق تمثل مختلف تقسيمات الشركة التنظيمية . وشهد اليوم الأول (الثلاثاء) 5 مباريات من الدور الأول فيما شهد اليوم الثاني (الأربعاء) استكمال مباريات الدور الأول وعددها 3 مباريات كما أقيمت مباراتان من دور الثمانية . وفي اليوم الثالث (الخميس) تم استكمال المباريات المتبقية من دور الثمانية

ر.م	التاريخ	المباراة	النتيجة
			مباراة
			ركلات
1	الثلاثاء 2013/05/21	الإدارة العامة للشؤون الفنية	الإدارة العامة للدرفلة الطولية (أ)
2		الإدارة العامة للاختزال المباشر	قطاع الشؤون الفنية
3		التقسيمات التابعة لمجلس الإدارة	الإدارة العامة للدرفلة المسطحة (ب)
4		الإدارة العامة للصلب (أ)	الإدارة العامة للمرافق الأساسية
5		قسم الحراسة والتصاريح	الإدارة العامة للدرفلة الطولية (ب)
6	الأربعاء 2013/05/22	الإدارة العامة للدرفلة المسطحة (أ)	الإدارة العامة للشؤون الهندسية
7		الإدارة العامة للصيانة	قطاع الشؤون التجارية والمالية
8		قطاع الشؤون الإدارية والخدمات	الإدارة العامة للصلب (ب)
9		الإدارة العامة للدرفلة الطولية (أ)	التقسيمات التابعة لمجلس الإدارة
10		قطاع الشؤون الفنية	الإدارة العامة للصلب (أ)
11	الخميس 2013/05/23	الإدارة العامة للدرفلة الطولية (ب)	الإدارة العامة للصيانة
12		الإدارة العامة للدرفلة المسطحة (أ)	الإدارة العامة للصلب (ب)
13		الإدارة العامة للدرفلة الطولية (أ)	الإدارة العامة للصيانة
14		الإدارة العامة للصلب (أ)	الإدارة العامة للصلب (ب)
15		الإدارة العامة للصيانة	الإدارة العامة للصلب (أ)
	الجمعة 05/24		



أفراد الحراسة في البوابات..

تعرضنا للتهديد

العدد إلى حوالي 15 ألف سيارة، منها من يدخل ويخرج أكثر من مرة، وعملية تفتيشها يستأجر إلى فريق كبير لتغطية الخروج والدخول لمدة 24 ساعة، ولذلك طالبت بإحباط وكاميرات مراقبة منذ حوالي سنة، ورغم موافقة رئيس مجلس الإدارة إلا أن الاجراء الإداري لم يتم حتى الآن، وقال إنه بإمكان قسم الحراسة توفير هذه الخدمات بسرعة عن طريق شركات محلية ماهرة، كما أن توفير مثل هذه المعدات يزيد فاعلية وأحتمالات الأمن، ويقطع من احتمالية حصول أخطاء، ويمنع الدخول لغير المصرح لهم، وقال إن حركة شاحنات المياد زادت بشكل كبير بعد الثورة، وهذا أمر إنساني ويعتبر من مساهمات الشركة في الثورة، حيث كانت تمنح هذه الكميات من المياد للمراكز الطبية والكتائب والمساجد مجاناً، إلا أن هذه العملية ما تزال مستمرة وتقتل أحياناً من بعض الانتهازيين والمعاصرة كما يبدو، ومن المفترض أن يكفل حرق الشركة، بأن يتم سداد القيمة المالية عن طريق واصل، أو كما كان يتم سابقاً عن طريق مكتب خدمات العاملين.

ظاهرة ختم أكثر من بطاقة قلت نسبياً

كما وضع رئيس قسم الحراسة أن مشروع الحماية والمراقبة المتعاقد عليه بقيمة مليون واربعمائة ألف دينار منذ سنوات، وكان مخططاً له أن يشمل حماية مخازن الشركة والعيادة والبوابات، لم يتم استكمالها لأسباب مجهولة لنا، ولم نسمع أنه تمت محاسبة أحد، كما أن قنارات الشركة غير مجهزة لدخول 6 آلاف عامل، ومخطومة البصمة وقناراتها كثيرة المشاكل، ومع أن إدارة الحسابات هي المكلفة بصيانتها، إلا أن صيانتها تتم بطريقة شخصية أحياناً، حتى لا يتوقف العمل بها في أي موقع من مواقع الشركة، ووضح أن الظاهرة السيئة التي انتشرت في بوابات الشركة، وتتمثل في قيام بعض العاملين بفتح أكثر من بطاقة، وتزوير أوراق الحضور والانصراف، والتي سهلتها القنارات الموجودة في البوابات قلت نسبياً مؤخراً بعد قيام رقابة العاملين بالشركة بقيادة حملة كفاية، بمشاركة فوج من الكفاية، كانت

يوضح مراقب الأمن "أوبوكر" أن تعليمات العمل الموجهة إليه بخصوص السماح بدخول سيارات المجاري غامضة، وهي تدور بشكل مستمر للشركة، ووضح أنه على الإدارة تحمل مسؤولية نتائج أي تعليمات يكلف بها أفراد القسم، لا التمس منها في أول ورطة، أو منحهم صلاحية التصرف في بعض الحالات الخاصة دون الرجوع للإدارة، ووضح مراقب الأمن أنهم تعرضوا للتهديد المباشر أكثر من مرة، وأن الكثير من المترددين على البوابة غير متعاونين وغير ملتزمين بتطبيق القانون، وعند تفتيش السيارات تكشف أحياناً وجود سلاح دون أن تعرف كيفية التصرف في مثل هذه المواقف، وقد عانينا من القتل قبل الثورة وكان يعاقب أفراد الحراسة دون أن يحقق مع الطرف الآخر بطريقة عادلة بين الدينين، وبعد الثورة ازدادت صعوبة عمل القسم، لتنعق بين مطرقة العمل ومسؤولياته واحتياجات الأمانة لتجنب حدوث سرقات أو خروقات، وسدان المواطنين والعاملين المترددين الذين لا يرضون بتفتيشهم أو إيقافهم كم أن اللجنة الأمنية لم تكن مفيدة لنا بالشكل المطلوب، ولم تأخذ لنا حقناً من بعض من اعتدى علينا، كما أن المواقع التي نعمل بها، محاطة بمناطق خالية نسبياً من السكان، وفي ظل انتشار السلاح أصبح العاملون في البوابات، الثأمة المأزوقين في الورقة المالية، يتعرضون لخطر إطلاق النار من أي شخص مار من الطريق العجوز، وقال إنه أحياناً يسمعون أصوات رصاص قريب وقد اندثرت قريفة، مثل ما حصل منذ يومين بالقرب من البوابة رقم 1، وقد أصبح من الضروري توفير أسلحة لنا لاستعمالها عند الضرورة، ورغم كل هذه الظروف التي تتعرض لها، فإن مرتبائنا أفضل من العاملين في الإدارة، لذلك تقدمنا بشكوى لللقابة منذ حوالي أربعة أشهر دون نتائج حتى الآن.

استقبل حوالي 15 ألف سيارة ومراقبتها تحتاج إلى فريق كبير

وضع الأستاذ إبراهيم أرحيحي رئيس قسم الحراسة، أنه من صميم عمل القسم، مراقبة حركة الدخول والخروج في البوابات الموجودة حالياً، وهي ما تزال نفس البوابات بنسب المباني دون تطوير يذكر، وكان إنشاؤها مؤقّتاً سنة 1978، لتسيير العمل حتى تستكمل الشركات المشروعة المتعاقد عليها، ووقتها كانت حركة الدخول والخروج بسيطة، والثاس أكثر طبيعة، والوضع الأمني بكتير، وقبل الثورة كانت عملية المراقبة تشمل حوالي 300 سيارة كحد أقصى بين سيارات قياديين وسيارات استعمال العام، والآن تغيرت الأمور كثيراً بعد السماح للعاملين بالدخول بسياراتهم وزاد

بعد ورود شكاوى من مراقبي الأمن والعاملين بالبوابات والنقاط التابعة للشركة، حول بعض المشاكل والظواهر المحيطة بعملهم، قمنا بزيارات لبعض المواقع المعنية لإجراء تحقيق حول خليات الموضوع وما يليها.

اضطرونا لشراء الماء من أموالنا الخاصة!!

قال مراقب الأمن في بوابة رقم 2 "أوبوكرشكاشة" إنه



يعانون من نقص شديد في مياه الشرب، وأن خط المياه الواصل للبوابة رقم 2 يستأجر إلى صيانة وأن الماء يصل ملوثاً، لدرجة أنه لو وضع في كأس زجاجي، لن ترى شيئاً من الجهة الأخرى، ووضح أن الكمية التي يتم توفيرها لهم في اليوم عادة ما تكون قليلة، ومخصصات القسم من الماء لاتصل عندما نحتاجها، لذلك نضطر لشراء الماء من أموالنا الخاصة، وحتى نلجاة المياد تحصلنا عليها مؤخراً ولأول مرة وبطريقة خاصة، وحتى نلجاة الحفظ العادية التي كانت تؤخر لنا في السابق مستعملة، ومن مخلفات الشركات، ومبنى البوابة ضيق وغير كاف للعاملين، خاصة عندما كان معاً عدد من أفراد اللجنة الأمنية، حيث وصل العدد إلى 8 أشخاص في مبنى 2 + 2 يعان من الرطوبة وشبابيكه وأبوابه تدخل الغبار، وقمنا بصيانة "الرواشن" وظلاء المبنى هو الآخر من أموالنا الخاصة، بالمجهود الذاتي، كما أنه لا يوجد مكان مخصص للغسيل، والحمامات غير مناسبة، كما أن عدد المستندات والنماذج التي تتعامل بها كبير جداً، ونضطر إلى توفير احتياجاتنا من القرطاسية بكافة مستلزماتها من أموالنا الخاصة، ولقد تحصلنا أخيراً على تكييف وبشكل شخصي أيضاً، كما وضع مراقبو الأمن في البوابة رقم 2 أن العارضة الخاصة بالبوابات تقبلية الوزن لدرجة أنها تحتاج أن يتعلّق عليها العامل بقلته أحياناً ليتكمن من تحريكها، كما أن وجبات الأكل تصل باردة وبدون غطاء في الغالب، حيث تنقل في سيارة عادية مكشوفة خاصة بالقسم، ونتيجة لتعرضها للرياح يتطاير السوسه يلفر الخاص بالوجبات، هذا أن سلمت الوجبة من الغبار والأتربة !!.

البوابة رقم (2)



تحقيق: أحمد شكايب
تصوير: يوسف عصف

من يحرس حقوقهم؟!!!



المستوى الثالث عشر والرابع عشر، حيث يتراوح معدل المرتبات في القسم بين 800 - 900 دينار شهرياً، ويبدو أن النظام الجديد للمرتبات هو الآخر لم يُصنّفنا، وقال رئيس القسم: إن كل هذه العوامل التي ذكرتها جعلت العاملين بالقسم يبهجون على قرص عمل أفضل، فانتقل الكثير منهم إلى المصانع داخل الشركة. ورسالتني لإدارة الشركة والعاملين، هي التعاون مع قسم الحراسة والتضاريع كما يفترض على الرؤساء المباشرين، متابعة العاملين التابعين لهم. وعدم تحميل المسؤولية لأفراد القسم في عملية خروج العاملين أثناء الدوام كما أن على جميع الإدارات، التبليغ عن أي سرقات تحدثت وفي وقت مبكر.

تدرس حالياً مثل هذه التحسينات المقترحة من طرفنا دون أن يتم أي إجراء حتى الآن!!.

علاوة تهريب

ووضع رئيس قسم الحراسة، أن عدد العاملين بالقسم حوالي مائتا عامل، ولزوع الثقة في نفوس العاملين بالشركة وشاعرهم بالتغيير، حاولنا إبعاد بعض الوجود الغير مقبولة من العاملين في البوابات، ممن كانوا يطبقون لوائح الشركة ينوع من التكاليف المبالغ فيه، والحزم مع باقي العاملين. وقال إنه من الظلم تصنيف عمل القسم كعمل خفيف مما جعله موقعا مناسباً لنقل العاملين المحالين من المصانع، نتيجة عجز سخي إلى العمل الخفيف، ومن لا يمكن الاستفادة منهم، ويحتاجون إلى تعامل خاص نتيجة العاهات، كما أن مراقبي الأمن يسمعون الكثير من الكلام الجارح، ويتعرضون للإهانات أثناء أداء عملهم الذي يفرض عليهم التعامل مع الجميع، بما فيهم حملة السلاح وإن سبرهم قد ينفذ أحياناً، ولهذا طالب أحد العاملين بالقسم بإضافة علاوة لمرتباتهم أسمها "علاوة تهريب" ورغم كل هذا فإن تصنيف العاملين بالقسم حسب المستويات الوظيفية ومرتباتهم هو الأقل في الشركة، فنجدنا في

تهدف لابقاط ضامان العاملين ليتوقفوا عن القيام بهذه الأعمال، والمعالجة مشكلة الأزدحام الحاصل حالياً في بوابات الشركة، اقترحنا أحد حبلين، الأول: استحداث بوابة جديدة بين بوابة 1 وبوابة رقم 5، إذا أنها تحتاج إلى جزيرة دوران جديدة، وتوسيع للطريق، والاقتراح الثاني أفضل، وهو فتح بوابة مركز التدريب وإزالة جزء من السور بين مركز التدريب والمجمع.

واجهة مسينة للشركة

قسم الحراسة كان له دور بارز أيام الثورة في حماية الشركة، ومثل عاملو نسبة كبيرة من المتواجدين أيام الثورة بالشركة، ولم تحدث سرقات تذكر وقتها، وساهم أفرادها في جميع الأعمال خاصة ما يخص المهجرين من تموين وإغاثة وتسفير، ومع هذا لم يوجه لهم حتى الآن أي شكر، والقسر كان دائماً طرفاً في جميع التحقيقات والمشاكل التي تحصل بالشركة، وفي نفس الوقت، بعيداً عن التكريم والمزايا والحوافز، وفي بعض الأحيان، وكنتيجة تأخير تنفيذ الطلبات وأعمال الصيانة من الجهات المختصة فضطر أحسباًنا إلى اتخاذ إجراءات داخلية مستعجلة لمعالجة هذه المشاكل، والبوابات الموجودة حالياً هي وجهة مسينة للشركة، تعطي انطباعاً سيئاً للزوار، واعتقد أنه إن إررررنا إلى منظمات حقوق الإنسان، ربما ترفع دعوى على الشركة، هي مباني إنشاء مؤقتة، لا تتوفر فيها المواصلات الضرورية مثل المعطلة التي تقسم من عوامل الطبيعة مثل الشمس والمطر، ولقد خاطبنا رئيس مجلس الإدارة بخصوص إنشاء بوابات جديدة من حوالي سنة، وإدارة المشروعات

حمايات البوابة رقم (2)



لو كنت رئيساً لمجلس إدارة

لو كنت ... سؤال وجهناه في هذا العدد وستواجهه خلال أعداد الصحيفة القادمة بإذن الله إلى بعض العاملين نستطلع من خلاله إيجابياتهم وأرقامهم بخصوص بعض المواضيع الحساسة المرتبطة ارتباطاً مباشراً بحياتهم العملية .. علنا نستطيع من خلال هذه الإجابات والأراء إرسال رسالة للمسؤولين عن إدارة هذه الشركة أو إيجاد الحلول المناسبة للمشاكل القائمة أو الحد منها، وقد اخترنا كطائفة لهذه السلسلة من الأسئلة أن يكون سؤالنا
لو كنت رئيساً لمجلس إدارة الشركة لما عالجت موضوع زيادة المرتبات بالطريقة التي تم اتباعها من قبل إدارة الشركة
سأقوم أولاً بتسوية أوضاع كل العاملين المتضررين إدارياً من إجراءات الإدارة السابقة



التحريض، لأن في تركهم ظلم وضرب كبير سواء للعامل صاحب المسكن الذي لا توجد عليه أية ملاحظات أو تحفظات أمنية أو للشركة بصفتها مالكة لهذا المسكن. كما أنني سأعمل على تخصيص سيارات الحماية لها سواء داخل الشركة أو خارجها.

وذلك من أجل القضاء على الفوضى التي تراها اليوم في حركة السيارات، وسأقوم بوضع خطة مدروسة لتسويق إنتاج الشركة والبحث عن زبائن جدد داخل وخارج ليبيا، وذلك بتمكين الإعلانات والدعايات، وسأقوم بإعطاء فرصة للعاملين لشراء إنتاج الشركة (حالة فردية) وخمس منها من مرتباتهم على أقساط مريحة، لأن في هذا منفعة كبيرة والشركة وعلى حد سواء، فالعامل سيستفيد من هذا الإنتاج والشركة تستفيد باتباعها قامت ببيع جزءه قد يكون كبيراً من إنتاجها.

(8) **عمر الصديق العريش - ممرض - الوقاية الصناعية:**



سأعمل أولاً على تحسين مرتبات العاملين ووضع امتيازات لوظائف وتحسين بيئة العمل والحد من التلوث، وسأقوم أيضاً بتخصيص سيارات داخلية للسيارات والعاملين وتوفير الحماية لها، كما أنني سأقوم باستأجار

الإجراءات القانونية اللازمة لإجراع مساكن الشركة المستقلة حالياً من مواطنين لم تتضرر مساكنهم أثناء حرب التحرير، ووضع سياسة لتسويق منتجات الشركة بما يتلاءم وأسعار السوق الموازي الذي يعتبر منافساً كبيراً لمنتجات الشركة والرفع من جودة إنتاج الشركة على بأكمله.

(9) **حسين أحمد العويبي - فني متابعة - تخطيط وتصنيع قطع الغيار:**



لو كنت رئيس مجلس الإدارة سأولي اهتمامي أولاً لراحة العامل، لأن أساس العملية الإنتاجية هو العامل، وسأعمل على تسويق منتجات الشركة بالشكل الذي يعود على العامل والشركة بالنفع.

(10) **هشام المالكي - معد دورة عمل - تخطيط وتصنيع قطع الغيار:**



الإنتاج وتوفير قطع الغيار بشكل عاجل، وسأضع نظاماً للعمل أراعي فيه مصلحة وراحة العامل ومصلحة الشركة على حد سواء، وانتظر الفرصة هنا لأقول للعاملين بأنني لا بد من الالتزام بمواعيد العمل والتواجد فيه وبهذا الجهد لزيادة الإنتاج والرفع من مستوى أداء المصانع بشكل خاص والشركة بشكل عام وحكموا ضمانكم تجاه شركتكم ووطنكم فهو في حاجة ماسة إليكم خصوصاً في ظل هذه الظروف.

(5) **كمال مسعود - مساعد مشرف ورية - الضيافة والأسياخ:**

لو كنت رئيس مجلس الإدارة سأعمل على جعل نظام العمل نظاماً متساوياً في عدد الساعات لكل الوردات، وسأعمل على تأمين راحة العامل سواء داخل الشركة من توفير معدات وملابس السلامة ومقار الراحة وتبديل الملابس أو خارجها بتوفير المسكن للعاملين المحتاجين خصوصاً العاملين القاطنين خارج مدينة مصراتة، وسأعمل أيضاً على توفير حركة دخول وخروج السيارات ووقوفها داخل الشركة بما يشعر عدم تعرض العاملين والمصانع للخطر، وسأشارك أيضاً على تنفيذها نظراً لما لهذا الإجراء من أهمية وضرورة أمنية.

كما سأعمل على الحد من تلوث البيئة داخل وخارج الشركة وتمثلت الأمر بالتعاقد مع شركات اجتنبية.
(6) **عبدان رمضان بن غري - فني ميكانيكا - صيانة الدرفلة المولية:**

سأعمل أولاً على توفير راحة العاملين خصوصاً التثيين منهم، وسأعمل أيضاً على توفير احتياجات المصنع، وسأقوم بإجراء الكشوفات الطبية على العاملين، لأن هذا يعد أمراً ضرورياً ومهماً، وسأرفع قيمة مقابل العلاج، وسأمدد تعليماتني بشؤون ضرورة تغطية الخطوط الخاصة بمسار الحافلات لكل مناطق مصراتة لأن المنطقة التي اقلبت بها لا تمر بها حافلات الشركة الآن، كما أنني سأشدد على إجراء تفتيش للسيارات الداخلة للشركة والخارجة منها.

(7) **إسماعيل محمد أبوليفية - فني تقطيع - الدرفلة على الساخن:**
لو كنت رئيس مجلس إدارة الشركة سأعمل أولاً على إرجاع مساكن الشركة من المواطنين القاطنين بها من النازحين الذين لم تتضرر مساكنهم في مناطقهم الأصلية جراء حرب

(1) **إبراهيم مصطفى يحيى - سائق عربة الخبث - الصلب (1):**

لو كنت رئيس مجلس إدارة الشركة سأعمل أولاً على راحة مع الإفران، كما أنني سأعمل على تنظيم حركة السيارات داخل الشركة لأنه ومن واقع تجربتي كسائق عربة الخبث سببت لنا حركة السيارات إرباكاً

وقللاً حيث سأقوم بتخصيص ساحات لإيقاف سيارات العاملين، هذه هي أولوياتي.

(2) **عبدالله محمد العريش - سائق رافعة علوية**

(2) **الصلب (2):**

لو كنت رئيس مجلس إدارة الشركة أول عمل سأقوم به هو تشكيل لجنة دائمة متخصصة بمتابعة ورعاية شؤون واحتياجات العاملين وذلك باتصالها المباشر مع العاملين والاستماع إليهم والعمل على

تلبية احتياجاتهم واحتياجات المصانع، فلا شك أن زيادة الإنتاج مرتبطة براحة العامل، وسأقوم أيضاً بتخصيص ساحات لوقوف سيارات العاملين وسأعطي تعليمات بتفتيش السيارات بالبوابة، وسأعمل على تحسين بيئة العمل لأنها مهمة جداً، وكذلك تحسين المرتبات إذا كانت ظروف الشركة تسمح بذلك.

(3) **خالد أبوزيان - فني صيانة عامة - قسم التشغيل - الصلب (1):**

سأعمل على راحة العاملين في المصانع مع توفير الأكل اللائق والملابس اللائقة وسأصدر تعليماتني بشأن التقيد بمواعيد ومواعيد العمل، أما فيما يتعلق بتحسين المرتبات فسأعمل على إزادتها على مراحل بما لا يؤثر على الوضع المالي للشركة.

(4) **إتحي على بيلعو - فني تجهيز - الأفران الكهربائية - مصنع الصلب (1):**

سأعمل أولاً على إصدار تعليمات بشأن تنظيم حركة دخول وخروج السيارات وتفتيشها وسأعمل على مكافأة العامل المتميز والمصنع المتميز وتشجيع العاملين على زيادة

رئيس نقابة العمال بالشركة يتحدث لصناع

لقاء العدد

حاوره: كمال درويش
يوسف عطف

صحيفة صناع في هذا العدد الثاني من إصدارها. أولت اهتمامها بما تطرق إليه بعض عمال الشركة من همزات حول النقابية وأعمالها ومسؤولياتها واهتماماتها. وفيما تقدمه لهم الأمان من حماية ورعاية لحقوقهم، فها أنت توضح هذا الأمر بكل شفافية من خلال التوجه للنقابة، ومقابلة رئيسها السيد محمد عبد الله الغويل، وهو من مواليد 1981 بدمشق على إدارة أعمال عام 2008. بأشهر عمله بالشركة بتاريخ 2 مايو 2004 م. بقسم شؤون الأفراد بمكتب شؤون التوظيف. وتم انتخابه عن دائرة العمل الإداري في الانتخابات نقابية عمال الشركة، ومن ثم تولي لرئاسة النقابة يوم 18 أبريل 2012. وتخص عن الزيارة هذا الحوار:

الغويل: النقابة مستقلة وليست من إدارات الشركة وتمويلها من اشتراكات المستثمرين خاطبنا الإدارة بضرورة فتح فرع مصرف آخر داخل الشركة من أجل خدمات أفضل

القياديين الذين أسأوا للعمال وإدارتهم. والسؤال الذي يطرح نفسه... بسعيداً عن الاعتصامات والإضرابات... هل هناك متظلون قسمة باسترداد حقوقهم ومطالبهم الشرعية؟ نعم بالتأكيد لقد تم الوقوف على أكثر من 100 مطلباً بالخصوص، نُفذ منها أكثر من 80 مطلباً، وهذه تمثل في أغلبها تسوية أوضاع وظيفية وإدارية وما شابه ذلك، وغيرها من الأمور الأكثر تعقيداً هي الآن تحت الدراسة القانونية، مع العلم أننا نتواصل باستمرار مع اللجان المخولة بشؤون العاملين والأفراد وكذلك المجلس التأديبي، حرصاً منا على إعطاء كل ذي حق حقه، ولدينا المراسلات التي تثبت ذلك.

هل أخذتم بعين الاعتبار كل المطالبات المقدمة من العمال وتبعتها مع إدارة الشركة؟ البداية تدرس المطالبات قانونياً، ونرى ما إذا كان الطلب صحيحاً وجديراً بالمتابعة، وفي المقابل فإن إدارة الشركة حريصة على العمال كونهم مصدر قوتها وبضها الدائم، وتحاول أن تلبي طلباتهم ما لم تتعارض قانونياً مع اللوائح والنظم والقوانين، وما دور النقابة في هذا إلا من باب متابعة الحق لكل لا يهمل ويضيع.

عادة ما نرى اعتصامات وإضراب عن العمل، فهل تم إيضاح مفعول وطريقة الاعتصام للعمال؟ نعم قمنا بشرح هذا كله في اجتماعاتنا بالعمال، ووزعنا ما يقارب من 400 نسخة حول الإدارات من النظام الأساسي للنقابة، فوضح كيف أن شمة أمور تسيق الاعتصام، كأن يتم تقديم المطالبات المشروعة للإدارة، وإعادة الكرة والانتظار مراراً، إن طلب تلبية، وإن لم تلبى المطالبات فإن الدوريات لا اعتصام كوسيلة ضغط على الإدارة، والاعتصام الصحيح يكون بالتناوب، بحيث لا يتعطل العمل كلياً، وإن الإضراب عن العمل هو أمر سلبى يضر بالشركة ويأذيها فهو ضرر للجميع دون استثناء لأن دخل الشركة من سبعاها وليس من الخزنة العامة كما يعتقد الكثير.

هل أنتم راضون عن عمل النقابة؟ وهل أعضاؤها مؤهلون لتولي العمل النقابي؟ نحن راضون عن أعمالنا حسب الإمكانيات المتوفرة لدينا، وحسب الظروف المتاحة لنا، والحمد لله بدأت الرؤية الصحيحة تتضح للعمال شيئاً فشيئاً من خلال جدية

لجنة تفسيرية، ويمثلنا من النقابة عدد عضوين في هذه اللجنة. ما موقف وزارتي "العمل" و"الثقافة" والمجتمع المدني؟ هي تعدد الاتصادات العامة لنقابة عمال ليبيا؟ ليبي؟ الزارتان وقتاً بعيداً عن هذا الجدل إلى حين صدور مشروع قانون ينظم عمل النقابات، ومما استجد في هذا الأمر، أقيم ملتقى ورشة عمل في وزارة العمل بغربال سلس يوم 4 يونيو 2013، بخصوص مشروع صياغة قانون لنقابات ليبيا وكان المشروع جيداً، وتكونت اللجنة المشرفة من قانونيين ومعداء كليات القانون بالجامعات الليبية وهم من ذوي الخبرة والكفاءة في هذا المجال، وقد حضرنا هذا الملتقى وشاركنا فيه بتقديم ورشة وضحت فيها كافة الأمور المتعلقة بالنقابات وأثبتت اللجنة على مجهودنا من خلال هذه المشاركة.

هل نقابة عمال الشركة الليبية للحديد والصلب تنتمي لمؤسسات المجتمع المدني؟ أم علاقتها بوزارة العمل؟ طبعاً، من المعتبر أن تنتمي النقابات لمؤسسات المجتمع المدني حتى يتم صدور قانون ينظم عملها واتحادها، وأما علاقة النقابة بوزارة العمل فيتمثل في كون مناهضة الفساد، لأن وزارة العمل هي المنظمة للشركات والمؤسسات العامة في الدولة بينما يمتثل بالنقابات أن تكون مستقلة ومناهضة لوزارة، لأن هدفها الرئيسي هو الدفاع عن حقوق العمال في الشركات والمؤسسات العامة. ما الذي حققته النقابة لعمال الشركة منذ تأسيسها وحتى الآن؟ واجهت النقابة صعوبات كبيرة لاستئصال المعلومة المترسبة لمعوم العمل النقابي في النظام السابق، كونها تتبع للجان الثورية، وكذلك واجهت النقابة كثيراً من أخطاء الإدارات السابقة للشركة حيث اعتمد العمال وأضرابوا عن العمل لتصبح بعض الأخطاء والممارسات وتعاوننا مع إدارة الشركة الحالية في حل كل هذه المشاكل، منها تسوية أوضاع وظيفية وتحسين بعض



طبعاً... مفهوم العمل النقابي في ليبيا كان مسيئاً في النظام السابق، يبعد النظم، ومعتد بحدود معين، ومكبل للحريات، وموجه لفكرة معينة، أما الآن بعد الثورة المجيدة، تنادي عمال الشركة بقسامة المركز النوعي للتدريب، وشكلوا لجنة تأسيسية مكونة من 9 أشخاص لوضع آلية لانتخاب نقابة ترعى مصالحهم وتحسم حقوقهم، ومن ثم وضعت هذه اللجنة آلية لانتخاب هذه النقابة، من 7 دوائر انتخابية، مقسمة على التنظيمات الإدارية بالشركة، وضعت نظاماً أساسياً لعمل النقابة، استأنته من عدة أنظمة قانونية عربية ودولية، نظراً لعدم وجود اتحاد عام لعمال ليبيا، وهو أول نظام أساسي للنقابات وضع بعد ثورة فبراير.

هل أتمتم تتحولون تحت اتحاد عمال ليبيا؟

لأسف هناك عدة أحداث عمال في البلاد بعد الثورة، وهم يتناقصون على مصالحهم الشخصية، وهم اتحاد عمال ليبيا، والاتحاد الوطني لنقابات ليبيا، والكل ينظر لنفسه على أنه الوحيد الشرعي الذي لديه القدرة على تفسير العمل النقابي على الوجه الصحيح، ونحن الآن منقسمون تحت اتحاد النقابات والروابط المهنية مصراة فقط، وتم تشكيل هذا الاتحاد بعد انتخاب نقابتي، بعد أن توصلنا مع النقابات والروابط المهنية الأخرى في المدينة وشكلنا اتحاد النقابات والروابط المهنية مصراة

الشفافية

الشفافية أو بالأحرى هدفها الدفاع عن حقوق العمال ورد المطالبات، وإن قام أحد القياديين بهضيم حق عامل أو ظلمه أو أفسدته بدون وجه حق، فإن الشفافية من واجبه التدخل في هذا الأمر بالطرق القانونية وبالمراسلات الرسمية، كما أن هناك وتجاوزات من بعض القياديين تخشى على إدارة الشركة، لذلك فإن العمال يتخلطون إلى قناعاتهم وهي بدورها ملزمة بمتابعة هذه التجاوزات ومراسلة إدارة الشركة، والضغط عليها لاتخاذ إجراء قانوني يحفظ حق الجميع، أما بخصوص المراسلة التي ذكرتها في سؤالك، فقد توجهنا بها إلى إدارة الشركة بخصوص التحقيق مع الثلاثة القياديين حول الرسالة التي تم إخراجها للشرطة بما جاء فيها من إفاد مهندس وحاسب وإقتطاع ما قد خبئته عن عشر سنوات إلى الأثر لتوثيق وثيقة ما، وقد علمنا بالامر من عمالنا بالشرطة، وتقضي الأمر جدي، وطالبنا من خلال المراسلة، بأن يُمنح التحقيق -سابق ويتم إعطاء كل من توثيق أدلته، فالقائبات العمالية في الدول المتقدمة تطلب الموازين وتطبخ والبازراء والرؤساء، وما بالكم برئيس قسم أو مدير إدارة أو مشرف قطاع.

ما ردك على من يقول بأنك قمت بـ "توكليس" مع بعض أعضاء الشفافية لتضمن رسالة مجلسها؟

لم أسمع بهذا الاتهام من قبل، ولم يحدث شيء من هذا القبيل، وإنما اجتماع مع بعضنا وتناقشنا في هذا الأمر ونحن نتمتعون تماماً بأن العمل النقابي هو عمل جماعي ولا يهم من كان رئيساً أو عضواً له، نحن سبعة أعضاء، وقد قمت بتدريج نفسي لدراسة الشفافية، وترشحني السيد عبد المصطفى بطاوي والسيد عبد المولى الجمل، وقد قمت بالتصويت من قبل 4 أعضاء لصالحني، وأنا الصوت الخامس، وبهذا تمت عملية الاختيار بكل شفافية ووضوح.

رسالة توجهها للعمال بالشرطة

أتمنى من العمال خلق روح التواصل مع نقاباتهم، ومدها بالآراء والمقترحات، حتى يشعروا بالانتماء إليها وتشعر نحن كإدارة نقابة باننا نقوم بأعمالنا على أكمل وجه، ونشكر كل من أدلى بصوته ووضع ثقته بنا وتضمن أن تكون عند حسن ظن الجميع، كما نأمل أن يتناسب كل غداة كل من يعمل في الشركة، وتعمل معاً من أجل مصلحة الوطن، ومقرنا الإداري بجانب إدارة مراقبة الجودة، بجانب البوابة رقم (4) في الشركة.

رسالة توجهها لإدارة الشركة

أحبتي إدارة الشركة إن مجهوداتها وأتمنى لها التوفيق، وأنها مطلب المساهمة في الرقي بالعمل بإيمانهم في دورات تدريبية وتأهيلية بالخارج، ونطلب منها كذلك أن توضح لنا الأمور وتعلمنا بشكل ما يخص وما يمس العمال من إجراءات، فعلى سبيل المثال لجنة تحسين المرتبات، وأن تشارك لجنة في مجهوداتها بجانب من أجل إضفاء الجميع، ونشكركم على ذلك، وقد سبقنا سابقاً منها، توضيح التعديلات الجديدة على مرتبات العاملين بالكمال بدور عرضها علاوة التمييز فقط بين العاملين، الأمر الذي يسبب الكثير من الحساسات والتوتر بين العمال في الشركة للتفاوت الملحوظ بين العداوات من عامل لآخر.

والمعنوي في غير الدعم المتمثل في 2400 دينار؟

الشركة الليبية الحديد والصلب - كما يعلم الجميع - قدمت التأييد والتأييد السابع عشر من فبراير في كافة المجالات، لذلك لا يعتقد البعض أنها ستقتصر لحظة في دعم نقابة عمالها، ولا أدركت أن هذا الدعم لا يعتمد توفير المقر مجهز منذ التأسيس، ومن ثم تنظيم الاجتماعات والتناقل واستقبال الضيوف، فالنقابة هي للعمال والعمال هم الشركة، وما كان للنقابة أن تولد في غياب وأعداد الشركة، وهذا أمر بدوي.

أليس من اختصاصكم مطالبة ومتابعة قسم الصحة المهنية بالكشف الصحي عن العمال في المصانع بشكل دوري؟

نعم، هو من صلب اختصاصنا، قد قمنا باجتماعات كثيرة مع رئيس قسم الصحة المهنية بهذا الخصوص، وقد تم إعداد مقترح لهذا الأمر وسيتم قريباً.

بخصوص توفير السيارات لعمل الشركة عن طريق المراجعة الإسلامية بمصرف الصحاري فرع قصر أحمد، يتساءل البعض عن هذا التأخير، فهل يذكر رد على هذا السؤال؟

لقد اجتمعنا مع مدير مصرف الصحاري فرع قصر أحمد بخصوص السيارات وغيرها من السلع التجارية الأخرى، وتم الاتفاق معه والتسليم أيضاً مع مدير عام الإدارة المالية بالشرطة ورئيس قسم المراجعة الإسلامية بالإدارة العامة لمصرف الصحاري بطرابلس، وتم الاتفاق على أن شهر مايو المنصرم هو الموعد المحدد للشروع في إتمام الإجراءات النهائية لتسليم السيارات للأربعين في التعامل مع المصرف، ويعد هذا التأخير في الإجراء قمنا بالاجتماع مع مدير إدارة مصرف الصحاري فرع قصر أحمد مرة أخرى، وقمنا بكتابة الاتصال بمدير عام مصرف الصحاري بطرابلس، فاعترف بأن الإجراءات في يده ولكنها ستأخر لظروف لم يذكرها، وعلمنا بإعداده السيد طارق البويشي رئيس قسم المراجعة الإسلامية بالإدارة العامة لمصرف الصحاري بطرابلس، أن المدير العام للمصرف يطالعه قانون العزل السياسي وهو مستاء جداً من الشطب، ونكاية فيهم إن يتم هذا الإجراء، وقمنا بإبلاغ مدير مصرف الصحاري فرع قصر أحمد، بضرورة تنفيذ المراجعة الإسلامية وتحسين الخدمات للعمال كرسائل نصية لمعرفة الرصيد، واستعمال البطاقة الذكية للسحب الإلكتروني، وربط المصرف مع الفروع الأخرى لعملية الإلكترونية، ولا سيكون هناك إعصام عمالي كسبيري أمام المصرف تنفيذ هذه المطالبات المشروعة أسوة بالمصارف الأخرى، بما تقدمه الشركة من خدمات لهذا المصرف، يجب أن يتقبل بخدمات أفضل للعمال ولو كانت بسيطة، فنحن نرغب المستحيل

هل تقدمتم لإدارة الشركة طلب فتح فرع لمصرف آخر داخل الشركة؟

لدينا رسالة موجهة لمدير عام المالية، بشأن فتح فرع لأي مصرف آخر من المصارف الليبية، نلحق روح المناضا في تقديم الخدمات المصرفية الجيدة للعمال، فوجود فرعين مصرفيين مختلفين من شأنه رفع مستوى الخدمات المصرفية كبحسب المطالب التي نسعى في فترة سابقة تقدمت الشفافية برسالة إلى إدارة الشركة، بخصوص إعطاء بعض القياديين، هذا من اختصاص

علما في تلبية طلباتهم المشروعة، لا شئ أن الخبرة في العمل النقابي تنقصنا جميعاً، لأن العمل جديد علينا، وأعضاء هم متخبطون من قبل العمال من خلال الدورات الانتخابية، وهم يعملون على أكمل وجه، ونتمنى أن تكون عند حسن الظن.

على ذكر العمل داخل النقابة، كيف يتم توزيع الأعمال فيما بينهم؟

نعم لقد تم توزيع الأعمال، كل حسب اهتماماته وميوله وقدراته، فقد تم تكليف السيد عبد المصطفى بطاوي بالشؤون الإدارية، والسيد أشرف بلاو بالشؤون المالية، وكذلك تكليف السيد محمود بلتو بالشؤون خدمات العمال والنقابة، وإلى جانب كل هذا، يتابع كل شخص المطالبات العمالية عن الدائرة الانتخابية المنتخب منها، وسيتم تشكيل لجنة لدراسة وتعديل اللوائح والنظم، ومن يرى في نفسه الكفاية من عمال الشركة التقدم إلى مقر النقابة الإداري، وكذلك تم تشكيل لجنة أخرى مكونة من أشخاص أكفاء من العمال لدراسة بيئة وظروف العمل للعمال بالشرطة، وقد باشرت عمالها، ونحن الآن بصدد تشكيل لجنة تعنى بخدمات الإنسانية ورعاية أسر المصابين أثناء العمل والمتوفين من عمال الشركة، وسيعمل معنا وهم أعمالها في الوقت المناسب.

ما ردك على من يقول بأن الشفافية هي إدارة تابعة للشركة كغيرها من إدارات الشركة؟

ليس صحيحاً، فالشفافية لها عملها كهيئة مستقلة، ولا تتبع للشركة لا من قريب ولا من بعيد، وكل ما في الأمر أن الشركة وفرت لنا المقر ومجهز، وهذا سيندرج تحت مشروع قانون النقابات على مستوى ليبيا.

إذ... علمت تعتمد الشفافية في تمويلها؟

الشفافية تمول حالياً من خلال الشراكات المتسبين إليها، حيث تقصر في اجتماعات مع العاملين، إن تكون قيمة الاشتراك 10 دنانير للمنتسب، وتم الاتفاق على تخفيض القيمة إلى 5 دنانير، ولم يعمل بهذا الاتفاق، حيث أن الشفافية هي إدارة النقابة في اجتماعها بالأعضاء أوقات أن تكون قيمة الاشتراك دينار واحد فقط، وعدد المنتسبين للشفافية 2400 عامل، من أصل حوالي 6900 عامل بالشرطة، هذا يعني أن قيمة الدخل الشهري للشفافية 2400 دينار.

2400 دينار لا اعتقد أنه يكفي دون استعانة بمصادر أخرى للدخل (أليس كذلك؟)

نعم إن الدخل المبلغ لا يكفي لدفع أجرة أهل القانون والاستشارات التي يمكن الاستعانة بها من خارج الشركة، ولكن ويكفي شافية أقول إن عمل الشفافية حالياً لا يخرج من العمل الداخلي للشركة، لذلك فإننا لا نحتاج إلى مبلغ كبير، فعلمنا يقتصر على

سداد مصاريف داخلية معينة، ثم إن المطالبات والمطالب، لا تتعدى تعديل بعض اللوائح والنظم في الشركة، كشؤون التقاعد والعمرات وغيرها، وعمالنا يتفخرون بإيمانهم للشركة، وليست مطالبهم مستعجلة أو غير شرعية كبحسب المطالب التي نسعى عنها في شركات ومناطق أخرى.

من يقف مع الشفافية بشكل تطوعي في الدعم المادي

"ملكة الفراشة" جديد الكبير واسيني الأعرج



صدرت رواية "ملكة الفراشة" للروائي الجزائري واسيني الأعرج، بدبسي، في انتظار صدور طبعة دار "الأداب" ببيروت في سبتمبر المقبل، وطبعة "الفضاء الحر" بالجزائر في أكتوبر المقبل وهذا بالموازاة مع احتضان الجزائر لفعاليات معرض الكتاب الدولي، حيث ستكون "ملكة الفراشة" ضيفة شرف الطبعة المقبلة، لتكشف عن رؤية الكاتب حول نتائج الحروب الأهلية التي اختصرها في الانتقام والجنون والعزلة، وهو ما دفع الأعرج لطرح تساؤلات فيما إذا كانت الحروب الأهلية قد انتهت أم أنها لازالت موجودة؟.

وقد حاول واسيني الأعرج في روايته الجديدة أن يبرز تأثيرات الحروب الأهلية على نفسية وحياة المواطنين، موضحاً كيف تدفع هذه الأخيرة بالأشخاص إلى العزلة وبناء عالم خاص بهم، وكيف يسيطر الخوف على أذهانهم وعقولهم حتى بعد انتهاء هذه الحروب ليبقى بذلك محفوراً في مخيلتهم ويصبح جزءاً لا يتجزأ من حياتهم، وهي التفاصيل التي تعكسها بطلانة الرواية، التي ترى بأن الموت والقتل لم يتوقفا أبداً لقناعتها أنهما عاداً إلى البروز في أشكال أخرى لا تقل خطورة عما كانت عليه. لذا جاءت "ملكة الفراشة" للحديث عن انعكاسات الحروب الأهلية من خلال عائلة يعيش أفرادها العزلة والخوف، بداية من بطلانة الرواية "مايا" وهي شابة تسلمت صيدلية والدها الذي فضل الاعتزال والبقاء في البيت لإنتاج الأدوية الضرورية لصيدليته بحكم أنه اشتغل في أكبر المخابري في باريس، لكن سرعان ما تضطر هذه الشابة لإغلاق الصيدلية بسبب الأوضاع الأمنية الصعبة التي لم

تنجح في مواجهتها أو التأقلم مع مستجداتها، لتتخطى بذلك إلى العزلة الاختيارية التي غرق فيها والديها، ولتبقى هي الأخرى حبيسة المنزل قبل أن تجد في الفايبريوك متنفساً لها ومصدراً للتواصل مع أصدقائها والعالم الخارجي، حيث خلقت الفتاة عالماً موازياً لعالمها الواقعي بعيداً عن عزلة البيت والمجتمع، إلا أنها اكتشفت أخيراً أنه كان سبباً في تورطها بعلاقة مشبوهة مع مخرج مسرحي متفي.

كما يصور الروائي في هذا العمل حياة الأم التي تنغمس في الأخرى في عالمها الخيالي، حيث وجدت هذه الأخيرة ضالتها في قراءة كتب "فيرجينيا وولف"، والأب الذي قرر أن يقلص عمله المخبري وينقله إلى البيت.

ورواية "ملكة الفراشة"، يقول واسيني الأعرج عنها إن أحداثها تدور حول العالم الافتراضي، حيث يناقش العمل في شكله العميق قضية العزلة التي يعيشها المجتمع، خاصة بعد انتهاء الحروب الأهلية، وما تركته تلك الحروب من تداعيات اجتماعية ونفسية على الجميع، من حيث الشعور الدائم بالعزلة والخوف وتفكك العلاقات الاجتماعية.

لام الألف



حسام الدين الثاني

حينما اجتمعت الحروف الهجائية وصاغت بيان قمتها الختامي، كانت قد وضعت حدود خارتها الجغرافية. جاء في بيانها أن عددها ثمانية وعشرون حرفاً لا أكثر ولا أقل. كانت لهذا الحدث تبعته الخطيرة التي دفعت (لام الألف) للتقدم بطلب إعادة النظر في البيان وإضافته إلى بقية الحروف لتصبح بذلك تسعة وعشرين.

اقترح وضعه الحرف قبل الأخير في الترتيب (بين الواو والياء) حلماً مبكراً لبعض المشاكل المتعلقة ببنية ترتيب الحروف. تمكن بهذه الطريقة - مثلاً - المحافظة على عبارة "من الألف إلى الياء" دون المساس بتاريخها.

تأزمت محنته بعد أن رفضت الحروف طلبه بالإجماع، وازدادت نفسه ضيقاً بعد أن (لامه) حرف (اللام) على إصراره غير المبرر مذكراً بما يربطهما من صلة رحم. هو نتاج زواج أب (لامي) من أم (ألفية). إنه ينسب إلى العائلتين معاً وإصراره يعد انشقاقاً عنهما.

حرف (الصاد) هو الآخر كان (صاداً) مشروعاً بحجة أنه كلمة وليس حرفاً. لكنه بدا متناقضاً حين قال: "إنك أصغر من أن تكون حرفاً". تواترت المشاكل بعدها فكانت وجهة نظر حرف (العين) الذي (نظر) (يعين) التشفي لما زاده (الذال) (إذلاً) بقوله: "إن كنت ستنتهي إلى الحروف فستكون صفرها".

نسي الذال - أو تجاهل - أن مكانة الصفر كبيرة بين الأرقام. بوجوده دخلت حقبة خائنة العشرات ومنها إلى المئات ومن نصر إلى نصر. ها أن الصفر (أذن) (حرف) مهم في أبجدية الأرقام.

تبادرت إلى ذهن لام الألف فجأة قصة حفل عشاء الأرقام؟ ذلك الذي أقامه الرقم (سبعة) في بيته ولم يدع إليه الرقم (سبعة) لمجرد كونه لا يحبه. لكن (سبعة) طلق الباب بشجاعة مستفسراً عن السبب...

تحجج (سبعة) بأنه يقسم الحفل خصيصاً للأرقام الأصغر منه، وأنه سيدعده متى احتفل مع الأرقام الأكبر وإلى ذلك الحين يجب عليه احترام خصوصية الضيوف.

ما زال لام الألف مضراً على كونه حرفاً، حرفاً مهماً ينهي وينفي. غير أن البقية سئمت نقاشه حتى اجتمع الألف المضموم مع الفاء ليتذمرا في كلمة واحدة.

لم تكف السخرية عند هذا الحد. (دله) حرف (الذال) على فكرة قال إنها الأفضل. فقد اقترح عليه - ببساطة - أن يذهب إلى الجحيم.

عناد الحروف يقهر قصة حفل الرقم ستة في ذهنه، غير أنه لم يجد مخرجاً منه. يخترق إصرار الآخرين على رفضه مثلما فعل (سبعة) حين استرق النظر من ثقب الباب ووجد الرقم ثمانية بين الحضور، فما كان منه إلا أن أعاد الطرق طالبا شرح الموقف أو تبرير الكذبة.

لكن الرقم ستة أصر على أن الذي رآه ليس (ثمانية). إنه الرقم صفر ملتصقاً إلى الخلف بعد أن ثبت قدميه ولف وسطه.

فكر لام الألف في طريقة يثبت بها أهميته حرفاً حقيقياً. يريد أن يقول إنه ليس كأي ناسخ أو فعل ماض ناقص. كما أنه لا يشبه أفعال الشروع والمقاربة والرجاء. إنه لا يمكنهم الاستغناء عنه بأية حال.

تظاهر لام الألف بالهدوء منتظراً أول فرصة تتيح وضع تعريف يليق بمكانته الهجائية. لم يدم انتظاره طويلاً فقد جاءت مناسبة اجتمعت فيها الحروف لتكون نصاً مصيرياً. أدرك لام الألف مبكراً أن في النص بنداً لن يوافق عليه، لذا سحج الحروف إلى وضع (لا) في بداية إحدى الفقرات. ستكون هذه فرصته إذن.

تماماً كما خطط.

اجتمعت الحروف مشكلة النص تاركة مكان كلمة واحدة في بداية فقرة. استعمل حرف (الياء) (ياء النداء) للنداء عليه وطلب منه أن يأتي ليملاً الضراغ ويؤدي دوره حرف (المتناع).. (المتناع) لام الألف عن (الامتناع) واشترط أن تنفذ رغبته ويرد اعتباره مقابل أن يقوم بعمله.

رفضت الحروف سياسة لي الذراع. فكر حرف اللام أن يجتمع بالالف ويملاً الضراغ. غير أنه إن فعل ستكون الحروف بذلك معترفة بأهمية لام الألف في النص! شعر لام الألف بنشوة. لقد ثمل ببحر النص. تخيل نفسه (عنتر) وهو يمتنع عن الكر. فكر في أن الحروف لن تطيل العناد. انتظر أن تفتح أفواهها لتقول: "تعال، املاً الضراغ، ولتكن حرفاً حقيقياً مثلاً"...

فتحت الحروف أفواهها...

للتناوب. ثم انشغلت ثلاثة حروف منها بالتشكل على التوالي (النون، العين، والميم). تشكلت وملأت الفراغ دون الحاجة إلى لام الألف الذي قرر في نفسه أنه بمجرد انتهاء دهشته سيحزم حقائبه ويرحل من النصوص الهجائية. تاركاً وظيفته للهجين الجديد.



يوسف عفت

دم الشهيد

ما يميش هبـاء

واترك لاقط الصوت

لحنجرة هي الأخرى ستحتفل

&&&

ساحتفل

لاني إن تركت مراسم الأعياد

في بلدي

سأتهم

بأنني لست وطنياً

وأنني لست ثورياً

لذلك سوف احتفل

&&&

سأصطنع السعادة بي

أعيش سعادتي قسراً

فلا أمن ولا وجل

ولا ياس ولا أمل

وانسى حقي المرجو

أنسى ما وعدت به

فلا الدستور يعينني تأخره

ولا من في كراسي الحكم

ما قالوه كي يصلوا

إلى ريكسوس

وقد وصلوا

&&&

ساحتفل

وانسى أن مجلسنا - رعاد الله -

سلم سلطة الحكم

ولم يسأل

وأن حكومة شابو

سأشعل في يدي ميشاً

ساحتفل

سأصطنع السعادة بي

وأحتفل

سألبس بدلة المارينز

ألف الشال ألواناً على عنقي

وأخذ في يدي لكلاش

والبالون والألعاب

أدير محرك البي أم

أقلق راحة الكاسيت

ما أحلى أغانيها

عن الشهداء والجرحى

عن الأمجاد والنصر

سأقصد قاعة الشهداء

حيث الناس تحتفل

وأحتفل

&&&

سأشعل في يدي ميشاً

أفرقع كل ألعابي

فتلك سماء فبراير

ستأخذ كل زينتها من الألوان

من الكلمات والألحان

إذا ما جئت أحتفل

سأمسك لاقط الصوت

وأهتف ملء حنجرتي

"تكبير... تكبير

لا شرقية لا غربية

ليبيا وحدة وطنية



نوري القائد

أنفص نفسي عن

الذكريات

وانسى السلاح

أقوم بذلك وحدي

وأصقل ذاتي

أعوذها أن تخاف

الرياح

أحب بلادي كثيرا

بعيدا عن المشكلات

ولكنني لا أرى الإبتسامات

وفي وطني كان برد الشتاء شديدا

وحزن الوجود قديما جديدا

ولم تتغير كثيرا منذ الفجر لاح

فأنفص نفسي عن الذكريات

واليس حزني وشاحا

ورغم الجراح التي تعتريني

أحاول إقناع نفسي

وأبدأ في السير

لا شيء يمنع من أن أزيد الكفاح

بنادقنا حامية الضووات

وجبهتنا لم تزل ساخنة

ولم ننس بعد الجراح

لذلك ... أنفص نفسي عن الذكريات

وانسى السلاح

فمعركتي لم تكن بالرماس

وخير دليل ...

وطن لم يزل مستباحا

سيرة شهيد



محمد أحمد شاحوت (الرخوي) ..

من مواليد مدينة مصراتة 1974/02/10 م بمنطقة "عباد"، "الرخوي" وهذا لقب غلب على اسمه وعُرف به، واشتهر بهذا اللقب بين أصدقائه وزملائه وحتى أقاربه، خريج المعهد الصناعي مصراتة، وبعد تخرجه وحصوله على الدبلوم المتوسط تم قبوله في الشركة الليبية للحديد والصلب بتاريخ: 24/04/1998 م. بإدارة الجودة، حالته الاجتماعية: عزب، يمتلك منزل صغير ويجهز نفسه لإتمام مشروع زواجه، كانت له روحٌ مرحة، كثير الدعابة، ويؤثر على نفسه غيره، وهذه ميزة قلما يمتلكها إنسان، محافظ على عمله، هو أصغر أشقائه الأربعة وشقيقاته الثلاث، فهو أصغر أفراد عائلته، أخوه "عمر" هو ضابط في الدفاع الجوي، اعتقله القذافي وقتله مع من قتل في مجزرة أبي سليم، ثارت مدينة مصراتة في يوم 19 فبراير 2011 م فكان حاضراً في أول مظاهرة والتي راح ضحيتها الشهيد "خالد أبو شحمة"، ثم توالى المظاهرات فكان حاضراً في جميع جمعياتها، شارك في التصدي للهجوم على برج إذاعة مصراتة بمنطقة "مرباط"، ثم كان أحد حراس ذلك البرج، ثم أقيمت نقطة حراسة بمنطقة "عباد" بالقرب من المجمع الطبي فكان أحد الحراس بها، التحق بالمحور الشرقي وشارك في عدة معارك هناك إلى غاية تحرير عمارات "شانطين"، انتقل بعدها إلى المحور الغربي والتحق بكتيبة "الدفاع"، شارك في معارك "زريق"، وأبـوروية، والدافنية"، ووصل مع الثوار إلى منطقة "زدو" بـزويتن، يوم 2011/08/02 م وهو ثاني أيام رمضان عام 1432 هـ. وفي الساعة السادسة صباحاً كان في صد هجوم هو ورفاقه لكتائب القذافي، وكان يقود سيارة صينية مثبته عليه مضاد للطيران "12.5" وفي أثناء تقدمه بالسيارة ليأخذ موقعه لصد ذلك الهجوم تعرضت سيارته لقذيفة من قذائف الهاون فأدت إلى استشهاده على الفور، سمعه رفاقه في آخر رمق يقول: الله أكبر.. الله أكبر، كما جرح رفيقه "أحمد قلاو" في ذلك اليوم ولكن سلمه الله سبحانه وتعالى، ودُفن الشهيد - بإذن الله - بمقبرة "علي البحاري" اللهم اغفر له وارحمه وأسكنه فسيح جناتك مع الشهداء والصديقين والأنبياء. كمال فرج الدرويش



بشير علي القنيدى

الله - يحضنه فيها على الخلوة مع الله والعبادة كما كان حال العمري، فكتب إليه مالك رحمه الله: "إن الله قسم الأعمال كما قسم الأرزاق، فرب رجل فتح له في الصلاة ولم يفتح له في الصوم، وآخر فتح له في الصدقة ولم يفتح له في الصوم، وآخر فتح له في الجهاد، وآخر فتح له في العلم، ونشر العلم من أفضل الأعمال، وقد رُضيت بما فتح لي فيه، وأرجو أن يكون كالنا على خير وبر".

وكان - رحمه الله - إذا سئل عن المسألة قال للسائل: "انصرف حتى أنظر فيها"، فينصرف ويتردد فيها، فقلنا له في ذلك، فبكى وقال: "إنني أخاف أن يكون لي من السائل يوم وأي يوم"، وسأله رجل من أهل المغرب عن مسألة كلضه بها أهل المغرب أن يسأل الإمام مالكاً، فكان جواب الإمام مالك: "لا أدري، ما ابتلينا بهذه المسألة في بلدنا، وما سمعنا أحداً من أشياخنا تكلم فيها، ولكن تعود"، وفي اليوم التالي عاد الرجل فقال له الإمام مالك: "سألتني وما أدري ما هي"، فقال الرجل: يا أبا عبد الله، تركت خلقي من يقول: ليس على وجه الأرض أعلم منك! فقال الإمام مالك: "لا أحسن".

وسأله أحدهم عن مسألة وطلب وقتاً للنظر فيها، فقال السائل هذه مسألة خفيفة، فرد الإمام مالك: "ليس في العلم شيء خفيف، أما سمعت قول الله تعالى: {إِنَّا سَنُلْقِي عَلَيْكَ قَوْلًا ثَقِيلًا}؟"، وقال بعضهم: لكننا مالك، والله، إذا سئل عن مسألة واقف بين الجنة والنار، نعم فهو الذي يقول رحمه الله: "من أحب أن يجيب عن مسألة فليعرض نفسه قبل أن يجيب على الجنة والنار، وكيف يكون خلاصه في الآخرة، ثم يجيب".

أما مؤلفاته فقد قال القاضي عياض - رحمه الله -: "... إن لمالك أوصافاً شريفة مروية عنه، أكثرها بأسانيد صحيحة في غير فن من العلم، لكنه لم يشتهر عنه منها، ولا واطب على إسماعه وروايته غير "الموطأ"، مع حذفه منه وتلخيصه له شيئاً بعد شيء، وسائر تواليته إنما رواها عنه من كتب بها إليه، أو سأله إياها أحد من أصحابه، ولم تروها الكافة".

ومن هذه المؤلفات التي لها تعلق بأصول الفقه:

رسالة في الفتوى.

ورسالة إلى الإمام الليث بن سعد رحمه الله، تكلم فيها عن إجماع أهل المدينة وعملهم.

وقد ينقدح في بعض الأذهان أن هؤلاء الأئمة العلماء لا يجيدون إلا مسائل الخلاف، ومناقشة الأقوال العلمية، وتخلو مجالسهم من أحاديث الوعظ والرقائق التي تلامس شغاف القلوب، وتذكر الجنة والنار، ولا يبرز شمول حلقهم لشتى فنون العلم نشف الأذان بموعظة بليغة يذكر فيها الإمام مالك رحمه الله أماً له في الله فيقول: "ذكر نفسك غمرات الموت وكربه، وما هو نازل به منك، وما أنت موقوف عليه بعد الموت من العرض على الله، ثم الحساب، ثم الخلود بعد الحساب إلى الجنة أو إلى النار، وأعد له ما يسهل عنك به عنت أهوال تلك المشاهد وكربها، فإنك لو رأيت أهل سخط الله وما صاروا إليه من أهوال العذاب، وشدة نقمة الله، وسمعت زفيرهم في النار وشهيقهم، مع كلوح وجوههم، لا يبصرون ولا يتكلمون، يدعون بالثبور، وأعظم من ذلك حسرة إعراس الله تعالى عنهم بوجهه، وانقطاع رجائهم في إجابته إياهم، حيث: {قَالَ أَحْسَنُوا فِيهَا وَلَا تَكَلَّمُونَ} الآية".

وأقام مفتياً بالمدينة بين أظهرهم ستين سنة، رحمه الله فقد كان يقول: "أدركت أناساً بالمدينة لم تكن لهم عيوب، فتكلموا في عيوب الناس فأحدث الناس لهم عيوباً، وأدركت ناساً بالمدينة كانت لهم عيوب، فسكتوا عن عيوب الناس فسكت الناس عن عيوبهم".

مرض الإمام مالك رحمه الله اثنين وعشرين يوماً، وبلغ من عمره حين وفاته سبعاً وثمانين سنة على ما رواه ابن نافع، وقيل: بلغ تسعين سنة، وتوفي سنة 179 هـ بالمدينة النبوية - ولم يغادرها أبداً إلا إلى مكة للحج أو العمرة - بعد حياة حافلة بالعلم والعبادة والتقوى والعطاء، وترك نعيه في كل قلب لوعة، وعلى كل خد دمة، وصلى عليه والي المدينة عبد العزيز بن محمد بن إبراهيم بن محمد بن علي بن عبد الله بن عباس، ومشى في جنازته وحمل نعشه.

أقول: هذا ما سمع به المقام في هذه العجالة القصيرة، عن هذا الإمام العلم، فرحمه الله رحمة واسعة، وجزاء الله عن الإسلام وأهله خيراً، وجمعنا الله به في جنته ودار كرامته، إنه ولي ذلك والقادر عليه، وصلى الله على سيدنا محمد وعلى آله وصحبه وسلم.

سلسلة: عظماء من التاريخ (2)

إمام دار الهجرة

مالك بن أنس بن مالك بن أبي عامر بن عمرو بن غيمان بن خثيل بن عمرو بن الحارث الأصبحي، وينتهي نسبه إلى يعرب بن قحطان.

ولد - رحمه الله - سنة ثلاث وتسعين من الهجرة على الأشهر، وطلب العلم في سن مبكرة.

قال - رحمه الله -: "قلت لأبي: أذهب فأكتب العلم؟ فقالت: تعال فالبس ثياب العلم، فألبستني ثياباً مشمرة، ووضعت الطويلة على رأسي، وعممتني فوقها، ثم قالت: اذهب فأكتب الآن".

عالمنا إمام نشأ في طبية الطيبة، ونهل من معينها، وارتفع ذكره، وملا الأرض علمه، جلس للتدريس في جنبات المسجد النبوي الشريف حتى إذا قيل: عالم المدينة أو إمام دار الهجرة لا ينصرف إلا إليه.

ولد الإمام مالك بن أنس في مدينة رسول الله، نشأ محباً للعلم مغترفاً منه، على الرغم من فقره وقلة حاله، أمه رحمها الله أحسنت توجيهه، أتت له يوماً فقالت: "أذهب إلى ربيعة فتعلم من أدبه قبل علمه"، فلا شك أن هذه الأم العظيمة عرفت دورها في الحياة كما جهلته كثير من أمهات اليوم، وعرفت رسالتها في التربية وإعداد الجيل، وأن الأدب قرين العلم، ولا قيمة للعلم بلا أدب، فصنعت هذه المرأة رجالاً صنع أمة.

لقد صبغت هذه الكلمة حياة مالك حقيقة لا قولاً، وواقعاً لا خيالاً، فقد ادرسة في الأدب ينهل طلابه من هيئته وسمته، وتقتبس الأمة من سيرته.

قال ابن وهب رحمه الله: "الذي تعلمنا من أدب مالك أكثر مما تعلمناه من علمه"، على أنهم قد تعلموا منه علماً كثيراً، وقال يحيى بن يحيى التميمي: "أقيمت عند مالك بن أنس بعد كمال سماعي منه سنة أتعلم هيئته وشمائله، فإنها شمائل الصحابة والتابعين".

وكان للمدينة المنورة أثر ملموس في بناء شخصية الإمام مالك، فقد كانت تعج بالعلماء والتابعين، تحتضنهم الجامعة الكبرى، والمدرسة الأولى: مسجد رسول الله، على رأس كل حلقة من حلقات العلم في هذا المسجد النبوي يجلس عالم، والذين يرومون تربية صالحة لأبنائهم عليهم توفير محاضن أمانة ديناً، صالحة خلقاً، لينشأ الفتى نقي السيرة سليم السريرة.

ولقد صبر - رحمه الله - على طلب العلم ولاقى في سبيل ذلك الشدائد، حتى أفضى به إلى أن نقض سقف بيته فباع خشبه - كما ذكره ابن القاسم - ثم مالت عليه الدنيا بعد.

وكان يقول: كتبت بيدي مائة ألف حديث.

وقد اعترف له بالإمامة الأئمة الأعلام: فقال شيخه ابن هرمز: إنه عالم الناس.

وقال سفيان بن عيينة - لما بلغته وفاته -: ما ترك على الأرض مثله.

وقال بقية بن الوليد: "ما بقي على وجه الأرض أعلم بسنة ماضية ولا باقية من مالك".

وقال الشافعي: "مالك أستاذي، وعنه أخذت العلم، وما أحد آمن علي من مالك، وجعلت مالكاً حجة بيني وبين الله؛ وإذا ذكر العلماء فما لك النجم الثاقب، ولم يبلغ أحد مبلغ مالك في العلم؛ لحفظه واتقانه وصيانيته".

وقال أحمد: "هو إمام الحديث والفقه"، رحمهم الله جميعاً.

جلس الإمام مالك للفتيا، ولم يجلس حتى شهد له سبعون شيخاً من أهل العلم أنه موضع لذلك، وفرق بين من يزكي نفسه ويصدرها، ومن يصدره أهل العلم والفضل، يقول رحمه الله: "وليس كل من أحب أن يجلس في المسجد للحديث والفتيا جلس، حتى يشاور فيه أهل الصلاح والفضل، فإن راوه أهلاً لذلك جلس، وما جلست حتى شهد لي سبعون شيخاً من أهل العلم أنني موضع لذلك".

يقول رحمه الله: "إنما أنا بشر أخطئ وأصيب، فأنظروا رأيي فما وافق السنة فخذوا به"، وهو بهذا - رحمه الله - يضع منهجاً وسطاً بين من يتعصب للأئمة ويقلد تقليداً أعمى، ويرفض الأدلة الصحيحة، وبين من يرفض أقوال الأئمة الأعلام، ويقول: هم رجال ونحن رجال، وشتان ما بين رجال ورجال، شتان ما بين رجال خلد الله ذكرهم على مر القرون وهم أموات، ورجال لا وزن لهم ولا ذكر وهم أحياء، أولئك تحيي القلوب بذكرهم، وهؤلاء تموت القلوب بمجالستهم.

كتب إلى الإمام مالك أحد أقرانه الإمام عبد العزيز العمري - رحمه

ملتقى الوفاء للعلماء في دورته الرابعة للشيخ: مصطفى البشير أبوراوي (رحمه الله)



التحصيل ونتائج لطائف التأويل، لأبي الحسن علي بن سعيد الرجراجي، قسم العبادات، دراسة وتحقيق).

♦ عين عضو هيئة تدريس في كلية الشريعة والقانون، الجامعة الأسمرية للعلوم الإسلامية، ليبيا، سنة 2006 م.

♦ مسجل لرسالة دكتوراه في كلية الشريعة، قسم الفقه، في جامعة الأزهر، بعنوان: (تعارض القول المشهور مع القول الراجح، دراسة فقهية مقارنة في الفقه المالكي)، سنة 2007 م.

♦ رئيس فرع دار الإفتاء الليبية بمدينة مصراتة، وعضو مجلس أمناء الدار.

♦ عضو هيئة الرقابة الشرعية.

من شعره رحمه الله

بذكر الله طمأنة القلوب ♦♦ وترياق البلاء ترك الذنوب
ألا يا نفس ويحك إن تعودي ♦♦ إلى الرحمن بالحسنى تؤوي
إلى الرحمن خالق كل شيء ♦♦ إلى الرحمن علام الغيوب
إلى الرزاق صاحب كل فضل ♦♦ فإن يمنع فمالك من نصيب
إلى من يملك التوفيق دوماً ♦♦ فإيا استعن، وله أنيب
ألا يا نفس مالك والدنيا ♦♦ ومالك والخنا قول أجيبي
أما تستحي ذنباً تلو ذنب ♦♦ أما أن الأوان لكي تتوبي
أواحرزني إذا ما طار صبحي ♦♦ إلى الجنات في رغد وطيب
وشدّتي الذنوب إلى وراء ♦♦ إلى النيران في حرّ اللهب
رايت الصالحين بكل وقت ♦♦ إلى العلياء في جد عجيب



الدورات العلمية الشرعية، وقبض الله لهذه البلاد علماء يزورونها من شتى الأقطار في ما يستقبل من الأيام.

بجامعة مصراته.

3- فقه الداعية المالكي، ألقاها الدكتور: محمد محمد أبو عجيلة / أستاذ الحديث بجامعة المرقب

4- التحول المصرفي.. ألقاها الدكتور: محمود سلامة الغرياني / عضو المؤتمر الوطني العام.

5- قضايا الدستور، ألقاها سماحة الدكتور غيث محمود الفاخري / نائب سماحة المفتي.

♦ وفي مساء اليوم كانت اللقاء حول فكر الشيخ الراحل وأثره، جاءت وفق التالي:

1- تأصيل الفتوى عند الشيخ الراحل: ألقاها الأستاذ: أحمد النعيري / أستاذ بجامعة مصراته.

2- التأصيل الفقهي عند الشيخ الراحل / ألقاها الدكتور: عصام الخمري / رئيس قسم الشريعة بالجامعة الأسمرية.

3- مشاركات الشيخ عبر موقع التواصل الاجتماعي، ألقاها الأستاذ علي محمد حمودة / رئيس فرع وزارة الأوقاف مصراته.

وأخيراً وبين المغربين كانت محاضرة علمية لفضيلة الأستاذ الدكتور: عبد الله الهاشمي الهاللي، في موضوع آداب طالب العلم، حاوره فيها الشيخ: "بشير القنيدي"، وبعد صلاة العشاء وزعت شهادات التقدير للأساتذة المحاضرين في الملتقى.

السيرة الذاتية للشيخ الراحل: مصطفى البشير أبوراوي رحمه الله.

مصطفى البشير أبوراوي.

♦ من مواليد مدينة مصراتة - ليبيا، سنة 1975 م.

♦ حفظ القرآن الكريم بمسجد سيدي إبراهيم المحجوب.

♦ تحصل على الشهادة الإعدادية من مدرسة المحجوب الإعدادية (بنين) - شهداء الزاوية حالياً - سنة 1990 م.

♦ تحصل على الشهادة الثانوية من مدرسة الجيلاني الثانوية سنة 1993 م.

♦ تحصل على دبلوم عالي في الهندسة الإلكترونية من قسم الهندسة الإلكترونية، شعبة صيانة حاسوب، في المعهد العالي للصناعة بمصراتة، سنة 2000 م.

♦ تحصل على ليسانس الشريعة من كلية الشريعة والقانون، في الجامعة الأسمرية للعلوم الإسلامية، بتقدير ممتاز، سنة 2000 م.

♦ استكتب في معلمة القواعد الفقهية، التابعة لمجمع الفقه الإسلامي الدولي - جدة.

♦ تحصل على شهادة الماجستير من كلية الشريعة والقانون - شعبة الفقه الإسلامي، في الجامعة الأسمرية للعلوم الإسلامية، بتقدير ممتاز، سنة 2006 م، عن رسالته التي بعنوان: (مناهج

الناظم، على أن يحضر المشاركون 80% من مدة المحاضرات المقررة في كل فن على حدة، والتي هي على النحو التالي:

1- من الساعة الحادية عشر صباحاً وحتى قبيل أذان الظهر: شرح منظومة ابن عاشر في الفقه المالكي، للإمام أبو محمد عبد الواحد بن أحمد بن علي بن عاشر الأنصاري الأندلسي الفاسي، المتوفى سنة 1040هـ.

2- ومن بعد صلاة العصر وحتى قبيل أذان المغرب: شرح المنظومة الأصولية المسماة: "مراقي السعد لمبتغي الرقي والصعود" لناظمها: الإمام: عبد الله بن الحاج إبراهيم الشنقيطي، المتوفى سنة 1233هـ.

3- وما بين صلاتي المغرب والعشاء شرح لمتن السلم في علم المنطق، للعلامة: عبد الرحمن بن محمد بن محمد بن عامر الأخضرى المغربي المالكي، المتوفى سنة 983هـ.

فجزى الله خيراً كل من ساهم ويساهم في إنجاح مثل هذه

انطلاقاً من معرفة الفضل لأهل الفضل تنادى أحباب الشيخ "مصطفى البشير أبوراوي" رحمه الله لتأبينه، محاولة لإبراز معالم شخصيته العلمية، والعملية، والثقافية، والأدبية، والدعوية، واسترشاداً بتلك المعالم، تحت مظلة "لا تقديس ولا تبخيس" وجعل هذا التأبين ملتقى علمياً تبحث فيه قضايا الواقع، حالاً ومستقبلاً...

كان التأبين يومي 25-26 رجب الموافق 05-06 يونيو، وذلك بمسجد الشيخ "إبراهيم المحجوب"، تحت رعاية فرع وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية مصراته، وبالتعاون مع أهالي زاوية المحجوب.

وبعد صلاة العصر من يوم الأربعاء التقت الناس بالمكان المحدد، حيث أمته أمر منهم على اختلاف مشاربهم ومواردهم، وبدأ الاحتفال بكلمات خطابية، وهي شهادات في حقّه ممن



عاشره وخالطه، شملت من علمه، وتعلم منه، وتعلم معه، وجمعاً من محبيه ومحبي أهل الفضل، وتوالت الكلمات على اختلاف مواضعها، يجمعها معرفة أهل القدر وذوي الفضل، ولله در الإمام الذهبي رحمه الله إذ يقول: "لا يعرف الفضل لذوي الفضل إلا أهل الفضل"، وتميز اللقاء بمشاركة الفقيه العلامة الدكتور: "عبد الله الهاللي" أستاذ الفقه وأصوله بجامعة سيدي محمد بن عبد الله بالمغرب، وهو ممن عرف الشيخ وأحبّه، كان من ضمنها كلمة المجلس المحلي، وأهالي المنطقة، ومجلس الشورى، واتحاد الثوار، وجامعة مصراته، وأهل الفقيه.

ثم بين المغربين كانت ندوة علمية حول الإسراء والمعراج، كان الحوار فيها موزعاً بين المشايخ: إبراهيم بن غشير، وعبد الله الهاللي، وخليل قرطع، وبعد صلاة العشاء كان الجميع في ضيافة أهالي زاوية المحجوب.

وفي اليوم التالي كان اللقاء علمياً بامتياز، حيث كانت فيه جلستان، وأقيمت فيه كلمات وذلك حسب التالي:

1- فقه النوازل عند مالكية المغرب الإسلامي، ألقاها السيد عبد الله حسين حديد.

2- الأمن الضكري، ألقاها الدكتور: علي محمد اجهان / أستاذ

انطلاقه مباركة... واستظافه طيبة... وحضور فعال

في إطار نشر العلم الشرعي ورفع كفاءة المنتسبين إليه، وانطلاقاً من قوله تعالى: (فلولا نفر من كل فرقة منهم طائفة ليتفقهوا في الدين ولينذروا قومهم إذا رجعوا إليهم لعلهم يحذرون)، وقوله صلى الله عليه وسلم: (من يرد الله به خيراً يفقهه في الدين)، تتشرف مدينة مصراتة هذه الأيام باستضافة الفقيه العلامة الدكتور: "محمد سعيد بدي" من جمهورية موريتانيا العربية، أستاذ التعليم العالي بجامعة شنتيظ العصرية، والمدرس بما يعرف بالمحاضر الإسلامية، تحت تنظيم فرع وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية بالمدينة ورعايتها، لإلقاء دورة علمية مكثفة والتي يستضيف فعاليات: "مسجد الكواهي"، وسيمنح فرع الوزارة إن شاء الله على إثرها شهادة معتمدة وسنداً متصلاً من الشارح إلى

**للمرغبيين في الحجز لهذه الخدمة التواصل مع نقابة عمال الشركة
بمقرها الإداري بالشركة الليبية للحديد والصلب بجوار إدارة
مراقبة الجودة والبوابة رقم (4)**

الواحة للسيارات

www.bmw.ly



القمة في
متعة القيادة



**مع البيع بالمرابحة وباقات الصيانة الشاملة بأسعار
معقولة, تبدأ الموديلات من 33,000 د.ل.**

الآن هو الوقت المناسب لإختيار... BMW

شركة الواحة BMW ليبيا

شارع بن نصير متفرع من طريق السواني , الدريبي , طرابلس 021 481 4831 Info@Oasis-Motors.com WWW.BMW.LY BMW LIBYA

قسم الخدمات الإعلامية

هاتف: 051- 2620289

E-mail: mediaservices@libyansteel.com

تصميم وإخراج فني

إبراهيم علي ارحيم

مستشار التحرير: محمد علي الأمين

رئيس التحرير: محمد مفتاح الخمارية

مدير التحرير: يوسف مصطفى عفت

