

صحيفة نصف شهرية ( تصدر عن قسم الخدمات الإعلامية بالشركة الليبية للحديد والصلب (01) الأربعاء 5 رجب 1434هـ الموافق 15 مايو 2013 م



## بيد هذا وذاك

بين هذا وذاك، غلبان واحتقان، سمويات وتحديات، ألم ووجع، كسروجر، جرعات مركزة من الحرية المعتمدة في سرباب اللاوعي الليبي خفقت بجدران في وريد متعشش للكرامة لرفد ربحاً من الزمن صبراً وسبراً، حريات مفرطة أطلق لها العنان أشعلت فتيل الجزائر حتى الانتقام، الكل مسؤول وكلامه مسموع، فإلك يحسن الكلام ولا أحد يُفسد، الكل مستمتع بحرية الكلام بعد أن خرعوا منها أربعة عقود، لكنهم يمارسونها بخفيان جامع لا مثيل له، والخروج على النفس سمة كل شيء، نعم لقد تحررنا وحردنا الوطن.

هكذا، يحاكم المشهد فضلاً فدراكه انكنازهم فيه زيف الصورة وصدى الأمل بعيداً وإسقاطاً وصمته بالهزل والأنه واقع يجسد الواقع لكعاش عسير يحكي قصة التحول من الثورة إلى الدولة في كيمياء اجتماعية تقاضت فيها الأسباب على وهج زفير عبرات الفراق، نعم لن نحيا إلا أن تكون حبرا ولن تكون حراً إلا أن تموت من أجل أن نحيا.. لاجل هذا كان الشهداء، كلمة عشقها وهام بها الصادقون منذ الأزل، فكان بسين ظهر أليانا من هؤلاء الصادقين في شريكنا 88 شهيداً تركوا المال والولد، استبدلوا زيف الدنيا بحقيقة الأخرة، أرادوا أن يكونوا بدمائهم الزكية مهراً مطهراً لبلاد هي كذلك، بسلا أملاً أو يقامر فيه شرع الله ولتصان فيه الحريات بعد أن هتكت زمناً طويلاً في هذه الأجواء المعقدة بالغيوم والحيل بالآمل، ينزل الغيث مدراراً بالهزل السياسي ليتوج مرحلة كعاش شعب أراد الحياة بثقافة ليست هي ثقافة المغرور وزبائنته الذين سرقوا وقتلوا وأفسدوا وترعبوا على حبه وفي كتمه، نذكر جميعاً بأن من تم عزله لم يكونوا كلهم كذلك، فهم رجال أخبار لكن لهم التقدير والاحترام، فبما أننا نحب ليبيا ونجلها أكثر منهم ونرجو منهم أن يتجاوزوا لوطن جريح يحتاج إلى كل فرد أن ينشد أنا الذات.

بين هذا وذاك أرتأينا في قسم الخدمات الإعلامية بالشركة أن تصدر صحيفة صناع رغبة منا في فتح مزيد من قنوات التواصل بين صناع الميدان وصناع الإدارة، إرساء لثقافة الحوار وتقبل النقد البناء والرأي الآخر، مرحبين بإسهاماتهم ومشاركاتهم، والله من وراء القصد.

رئيس التحرير

## في هذا العدد

- السبت وزيادة ساعات العمل .. دعوة للملل ام زيادة في الإنتاج؟
- الدكتور الفقيه والدكتور بالروين ضيفا صناع
- العزل السياسي بداية السقوط.
- 7 أبريل مهرجان المشاق.

# وزير الصناعة في صيفتنا



يتحقق بعد، وهو استتباب الأمن في البلاد، كما فعل وزير الصناعة عن العقود أكثر حين قال: «بمجة هذه العقود أربعة عشر ألف عقد (14000) بما يزيد، قيمتها عن مائة وثلاثين مليار دولار تخليوا، ولوقتاً 20 شخصاً لكل عقد سعياً لتوفير فرص عمل، لا شك أن الناتج سيكون مائتين وثمانين ألف فرصة عمل، وعن الشركة الليبية للحدديد والصلب يقول سليمان العتيوي: إنني أنشئ أشد البناء على أولئك الذين استبقوا وأبدعوا تركيب نافذات الطائفة على السيارات وغيرها من الإبداعات الصناعية العسكرية، وحقبة هذه الطائفة الصناعية الإبداعية هي أساس التنمية، لا تحتمل إلا بالإنجاز ويجب تقسيم الأداء الفردي والمؤسسي لتحقيق التنمية، أما الاعتماد على النمط فهو استنزاف وليس اقتصاداً، أما طورنا فليسكن والمصانع والمشاريع المتوسطة والصغيرة ورواس الأموال وبما لرجال الأعمال والجامعات والبحوث، وفي كلمة لسيادة مفتاح الأسير مراقب الصناعة في مصراتة، استقبلها بسيادة المحلة على أرواح شهداء الوطن ورحب



بالضيوف والحضور، وجاء في كلمته تشخيص بعض إشكاليات القطاع والتي تلمكت في طلب إيجاد حل للموظفين المرحومين من فاشن الملأ الوطني وسدوين الألمان والذين عملوا في يسمي سابقاً بمرآكز الأسرة المنتجة، ونظراً لعدم الاستفادة من هذه الفشة إدارياً فإن السيد مراقب: طلب إيجاد خطة بديلة ذات جدوى تحقق الفائدة لهم والدولة في آن واحد، أكد أيضاً على ضرورة تطوير قطاع الصناعة بحيث تكون الأعمال المستقبالية متقدمة ذات تقنية حديثة قادرة على التحدي وذلك بإتباع سياسات الانفتاح على العالم الخارجي للوصول إلى صناعات مدققة للبيئة من خلال المحافظة عليها من التلوث الناتج عن مخرجات العوادم والناثبات وضرورة إيجاد الحلول بتصرفير النفايات بالطرق العلمية وعلى ضرورة الاهتمام بمراكز الرقابة بحيث تعود لحياتها مباشرة لتتصالح معاً وتؤد عليه المراقب أيضاً ضرورة الإسراع في العمل على إنشاء واستكمال المناقصات الصناعية مطابقة للمواصفات الفنية العلمية بعد استتباب كافة الأشطة الصناعية المنتشرة عسوانيا داخل المدن، وتطرق أيضاً للإشكالية صانع سلع وتشكيل المعادن التي أصبح لها سوقاً محلية متنامية في التصنيع الذي ينافس منتجات الشركة الليبية للحدديد والصلب وطالب بحسرة الرقابة على المنتج ووضع علامة تجارية له لانه في غياب المواصفات يؤثر سلباً على عملية الأعمال على حد قوله، وأكد في نهاية كلمته على الوزارة بشروط أخذ هذه النقاط بعين الاعتبار.

في ختام الاجتماع تم عرض شريط مرئي بعنوان الشركة الليبية للحدديد والصلب من التحير إلى التعيير، حيث تناول هذا الشريط الموضوعي محطاتهم على تاريخ الشركة ولديته عن القوى العاملة والحدود والتمويل والظروف التي قامت به في حرب التحرير من صناعات حربية وعمر ووجسني والسياسي، ولم يتطرق بشطوط واعتزاز إلى 58 مليونة وخمسين شيداً، قدوم إزواجه هذه الوطن من العاملين بالشركة الليبية للحدديد والصلب.

بعد ختام الزيارة قام وزير الصناعة والوفد المرافق له بحسبة رئيس مجلس إدارة الشركة بزيارة إلى مصنع التسليم وصنع البريمارك.

تم تصويره في يادي

مجلس نقابية العاملين بالشركة حيث أكد على أن ما حققته الشركة من معدلات إنتاج هي في طريفها يسوق العداات الطبيعية إجماعاً نتيجة لتفاني جهود الإدارة والعاملين الذين وشعوا السلاح بعد أن وسعت الحرب أوزارها لينتجوا بعد ذلك إلى بناء العمالية الجديدة، ولقد صد نائب رئيس المحلى السيد عطية الدريتي في كلمة له شاركها باسمه ويساد المجلس المحلي للمدينة السيد وزير الصناعة والوفد المرافق له، وأوضح الدريتي في كلمته دور مثل هذه الزيارات وما ترتب عنها من الإطلاع على الاحتياجات الضرورية لمرافق الدولة التابعة لوزارة الصناعة وخاصة هذا المرفق الاستراتيجي للدولة وما الذي يحسبته من تكافؤ الجهود وتمكينه من الرجوع لوضعه الطبيعي ودخوله في مرحلة المنافسة، وخاصة بعد انفتاح السوق وقال الدريتي: إن المجلس المحلي لمدينة مصراتة يقدر الوضع الصعب الذي تدار فيه مرسات مؤسسات الدولة ومنها الشركة



الليبية للحدديد والصلب وما تحويه من مراقب صناعية عملاقة وما تحتاجه من سيادة لتطوير للتهوى الصناعية الوطنية.

**وزير الصناعة: مصنع الحدديد هو أساس بيتنا الحسنة**

**الاستراتيجية:**  
هذه القائمة الاستراتيجية تستوجب اهتماماً مباشراً من الدولة، في كلمة لمعالي وزير الصناعة السيد سليمان العتيوي، شكر إدارة الشركة بقبولها والمجلس المحلي والوفد المرافق له وأردف قائلاً: إن تأخرنا عن الزيارة هو دليل اطمئناننا على سير الأمور في هذه المدينة، وعن الشركة الليبية للحدديد والصلب قال: إن هذه القصة أعترضها موضوعاً ناجساً يجب أن نعلم فيحتد به في ظلم كل الشركات في القطاع، وشكر كل العاملين على سير عمل الشركة من إدارات وعامل وفال، كنا نعلم أن الصناعة المحلية تعاني العديد من المشاكل وقد علمنا بالعثرات التي تعرضت لها الشركة من تدمير وآخر ببرامنج التطوير بسلا إضافة إلى الكاليف التي فطرت جراء حرب التحرير وسعنى لإيجاد مسلك تحلي، وأضاف العتيوي قائلاً: على أني البينة الشكر من وزارة التخطيط لدروس العديد من العقود التنموية لاستئنائنا، ومن خلال زيارتنا لبعض الدول الأوروبية منها تركيا وإيطاليا وفرنسا، أسيدت هذه الدول استعدادها لتمام العودة ولكن شرطهم الرئيسي للعودة له

في إطار التحدي التي تنتظر ليبيا في مرحلة البناء والتطور ووقوفها على الإزاهات والتطاعات التي لنشدها من أجل دولة صناعية حديثة وضمن الجولات التي يقوم بها في بعض المدن الليبية، قام السيد سليمان العتيوي معالي وزير الصناعة في ليبيا بزيارة إلى مدينة مصراتة، حيث استقبله قدومه بزيارة إلى معرض الشهيد على حسن الجابر وشارع طرابلس، هذا المعرض الذي يحتوي على صور الشهيد، والمعقول بين، وكل الأسلحة التي استخدمها الضافي في حربه على مدينة الصوم، وبعد هذا الاستقبال انتقل معالي الوزير بحسبة المرافق له إلى الشركة الليبية للحدديد والصلب، وعقد اجتماعاً مع حضوره الوفد المرافق له من ديوان الوزارة والسيد د. محمد عبد الملك العتيبي رئيس مجلس إدارة الشركة والسيد عطية الدريتي نائب رئيس المجلس المحلي للمدينة والسيد مفتاح الأسير مراقب الصناعة في مدينة مصراتة والسيد محمد الغويل رئيس مجلس إدارة نقابية العمال بالشركة ولضيف من الإداريين والأعلاميين بالشركة، وأدار هذا الاجتماع السيد ناسر أبو تريكة الذي أعطى أولى الكلمات للسيد رئيس مجلس إدارة الشركة.

**القياد: الشركة وضعت كافة إمكانياتها في خدمة الثورة**

بعد أن ترحم على أرواح الشهداء وشكر شيوخه على زيارته للشركة قال السيد د. محمد عبد الملك العتيبي: إن ما تعرضت له الشركة الليبية للحدديد والصلب أثناء حرب التحرير من قصص وتدمير ما هو إلا أحد الأمثلة عما تعرضت له المنشآت الصناعية والمرافق الخدمية لهذه المدينة وغيرها من المدن، ويضلل إرادة الله له العاملين استطاعت الشركة أن تلم شتاتها ولن تنهش من جديد، حيث أعيد تشغيل المصانع والمرافق والتي لامل أن تصل إلى معدلاتها الطبيعية وتزيد خلال المدة القليلة القادمة، وعن القيد، إن الشركة خسرت كل إمكانياتها لطبيعة ثورة السابع عشر من فبراير حتى توجت بالتمصر الميمن وأضاف: إن الشركة عازمة على الاستمرار في العمل والتمتع في إطار القوانين واللوائح المتخلفة للعمل، والاحترام المتبادل بين الإدارة والعاملين لتحقيق المعدلات الإنتاجية المتميزة، كما ستسعى الشركة إلى تطوير ممرافقها ورفع كفاءة تطوير المصانع من الجيعم العمومية للشركة، وستسعى بعون الله للمساهمة في بناء الوطن وإعادة الأعمال لتحقيق آميات وتطلعات المجتمع وفقاً لمبادئ وأسس ثورة السابع عشر من فبراير وأعطيها الكلمة بعد ذلك للسيد محمد الغويل رئيس



## اليوم المعماري الأول وتحتديات المرحلة

تقرير: يوسف عطلة

يستغل يوم الجمعة 7 رجب 1434هـ الموافق 15 مايو 2013 م، في صفاقس، جمعية شباب إعمار ليبيا، وجمعية الشركة الليبية للحديد والصلب، وشركة المنطقة الحرة بصفاقس المساهمة، وباستضافة قسم الهندسة المعمارية بكلية الهندسة بجامعة صفاقس، أقيم اليوم المعماري الأول يومي الثلاثاء والأربعاء 3-4 أبريل 2013 تحت شعار (إعمار... تواصل... مستقبل أفضل) هذا المحفل الذي استقبل المشاركون من شركات صناعية ومكاتب وشركات هندسية وإعلامية تمثلت في شركة القفدر للخدمات الهندسية - شركة الصفا الرائدة - المدينة صفاقس - الشركة الليبية للحديد والصلب - مكتب إعمار المستقبل - جمعية شباب إعمار ليبيا - شركة قرارة لصناعة الرخام والجرايت - شركة بصمة للدراسة والإعلان والديكور - شركة جيم للخدمات الهندسية والمقاولات العامة - شركة زيماس لتصنيع وتغليف المصناعات الجاهزة المساهمة - جهاز لتخليص مشروعات الإسكان والمرافق - وشركة ليركو للصناعات الأزياء السودانية إضافة للمشاركين من الجامعات والتي تمثلت في (جامعة صفاقس - طرابلس - بنغازي - الزاوية - الجبل الغربي - سبها - مصر المختار - المغرب - وكالة التقنية الهندسية قسم العمارة



بجامعة صفاقس)، واستمر هذا المحفل لمدة يومين متتاليين أقيم خلالها معرض تقدم أوراقه للمشاركين عرضوا فيها منتجاتهم وأفكارهم ومقترحاتهم كانت الشركة حاضرة فيه بجناح مميز، كما تضمن المحفل أيضا جلسات علمية وحلقات نقاش حيث شارك عن الشركة المهندس محمد جبريل حنيش من إدارة الشؤون الهندسية بورقة علمية في أعمال العمارة في الشركة، فيما شهد تمريرها أيضا، سعيًا لتكثيف الجهود من أجل البناء وبإيجاد وطنية ومثوبات وطنية وأفكار وطنية.



وزير الاقتصاد ووزير الصناعة وأطلعوا على سير حركة العمل بالشركة في ظل التحديات الراهنة. وتجدد الإشارة إلى أن من يتناولون في المعرض كثيرون إلا مع المعرض يتنقلون إلى المختصين في مجال التعامل مع المعروضات.



أعرب عن سعادته بهذه التظاهرة، وشكر صحيفة صفاقس على مبادرتها وإقباله بخصوص الحدث "اليوم استقبلنا السفير الكوري الجنوبي السيد "لي جونج كو" كونه على الشركة وسير العملية الإنتاجية داخلها وهي فرصة لمد يد التعاون بين البلدين. فوريا الجنوبية لتعبر عن الدول المتقدمة في صناعة الحديد والصلب، ودهيم شركة "يوسكو" وهي الشركة الأولى في كوريا وتعتبر الثالثة أو الرابعة في العالم في مجال صناعة الحديد والصلب، لذلك فإننا نتباحث سبل التعاون المتبادل، من خلال التطرق لتفاصيل صناعة الحديد، وإمكانية التطوير، والأهداف المستقبلية المشتركة".

## معرض طرابلس الدولي

تقرير : بشير الأجنف

شاركت الشركة في معرض طرابلس الدولي في دورته الحادية والأربعين خلال الفترة من 2 إلى 12 أبريل 2013م، حيث كان من المزمع أن تشارك فيه 70 دولة من مختلف قارات العالم، حسب ما تنص على أسماها، إلا أن 13 دولة فقط شاركت فعليا من خلال عرض منتجاتها في أروقة المعرض، وتمثلت مشاركة الشركة في عرض عينات من منتجاتها مختلفة الأطوال والأحجام وألوانها من خلال عرض الحبيبات والصور الوثائقية والمعلقات إضافة إلى شريط فيديو لمراحل إنتاج الحديد بالشركة، ومطويات تعريفية بالشركة، وقد زار جناح الشركة كل من

## زيارة السفير الكوري الجنوبي

في خطوة عنوانها التباحث من أجل التعاون، قام السفير الكوري الجنوبي "لي جونج كو" والوفد المرافق له بزيارة للشركة، حيث كان في استقبالهم السيد ناجي أبوهمام مشرف قطاع الشؤون الفنية، وتم خلال هذه الزيارة مناقشة تفاصيل صناعة الحديد والتجارة، والوقوف على ما تقدمه الشركة، من خلال جولة كانت على شرف زيارة السفير، والتي طلع من خلالها على مختلف المنتجات بالشراكة وألوانها، وعن هذه الزيارة يقول السيد "كو" من المعروف أن الحديد يعتبر من أهم المواد التي لابد، وحسب ما أعلم فإن الشركة الليبية للحديد والصلب هي أساسية ومهمة في ليبيا، كما أنني على يقين من قدرة الشركة على التطور والتوسع في المستقبل القريب، فيبعد الشركة الليبية أعتقد أن وزارة الصناعة والاقتصاد لديهم الاستعداد الكامل لتطوير مشروعاتهم والاقتصاد بصحة عامة، وأتمنى أن يكون هناك تعاون متزايد بين الشركات الكورية والشركة الليبية للحديد والصلب، وأتمنى أن أرى تطورا فيما يخص الصناعة الليبية شوما وليمسكو خصوصا" أما السيد أبوهمام

## وزير الكهرباء يزور الشركة

متابعة : ناصر بورتوكية



قام السيد وزير الكهرباء والطاقة المتجددة الدكتور علي محبريق وزيد للشركة يوم الخميس الموافق 28/02/2013 م، وقصد افتاح معالي الوزير في زيارته عدد من المسؤولين في الوزارة والشركة العامة للكهرباء.

وقد تم عقد اجتماع بحضور السادة رئيس وأعضاء مجلس إدارة الشركة وعدد من القياديين بمحطة الكهرباء والتحلية وقطاعات الشركة المختلفة.

حيث تم تقديم عرض مرئي تناول نبذة تعريضية عن مصانع ومرافق الشركة ولعبة مبسطة حول محطة الكهرباء والتحلية.

وقد أوضح السيد رئيس مجلس إدارة الشركة الليبية للحديد والصلب الدكتور محمد الفقيه بعض المشاكل والصعوبات التي تعاني منها محطة الكهرباء والتحلية بالشركة، حيث أن وحدتي 02 توليد كهرباء تعمل حاليا من أصل 06 وحدات توليد بالمحطة، وحدتي 01 توليد متوقفتين عن العمل بسبب الأخطال وحدتين تحت الصيانة حاليا، هذا بالإضافة إلى تجاوز وحدات المحطة للتمرير الافتراضي بأكثر من 100 ألف ساعة متوسطة أعمارها 100 ألف ساعة متوسطة الوقت الذي يقتصر على تدخل فني كل وحدة توليد في عمره كاملة في حدود 300 ساعة إضافية تشغيل.

كما أكد السيد رئيس مجلس الإدارة أن الشركة العامة للكهرباء تولت إدارة المحطة خلال العشر سنوات الأولى من عمرها، والتي تسببت بتدهورها بسبب عدم لوائح الصيانة في الوقت الذي لم يتجاوز فيه استهلاك الشركة حوالي (150) من إنتاج المحطة، وبالتالي يتم تصدير للشبكة العامة.

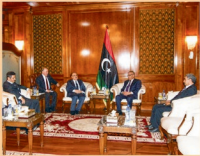
أما السيد الوزير، فقد أكد أن الوزارة مهتمة بالشركة بصفتها أحد أكبر مستهلكي الطاقة في قطاع الصناعة الليبي، وعلى أنه الاستعداد للتيسير بشأن تقديم الدعم لمحطة الكهرباء التابعة لها، وفي هذا الإطار وجهه تعاليه بتشكيل لجنة مشتركة تتولى تقديم المقترحات والتصورات الفنية لإدخال بعض مكونات المحطة ضمن مشاريع الصيانة والإعارة لمبعض المحطات التابعة لوزارة الكهرباء.

كما أكد السيد الوزير على الحاجة الملحة للتيسير مع الشركة بخصوص إجراءات تنظيم استهلاك الطاقة الكهربائية خلال فترات الذروة وبخاصة خلال فصل الصيف وفي شهر رمضان المبارك بالتدريج، حيث طلب الوزير من الشركة العمل على تخفيض عواصم السحب من الشبكة العامة إلى أدنى حد ممكن لتفادي استهلاك الكهرباء في الشبكة العامة.

وفي ختام اللقاء تم تقديم هدية تذكارية لمعالي الوزير تمثلت في عينة من أولى منتجات الشركة.



## الشركات التركية تتألف نشاطها في ليبيا



## موقع الحكومة الليبية

التقى يوم الأحد السابع من شهر أبريل بمقر رئاسة الوزراء رئيس الحكومة السيد علي زيدان بالسيد بشير أتالاي نائب رئيس الوزراء التركي، وجرى الحديث حول توطيد العلاقات الليبية التركية، وأكد السيد بشير أتالاي نائب رئيس الوزراء التركي عن استئناف الشركات التركية للعمل من جديد في ليبيا، مؤكداً على الدعم التركي الكامل للحكومة الليبية وكذلك الدعم التركي للمشروعات في ليبيا، وقد حضر الاجتماع مدير الإدارة الأسبوعية بالخارجية الليبية والسفير التركي بليبيا.



أعلنت وزارة التربية والتعليم أن كافة المعلمين ممن تم التعاقد معهم في جميع المدن والمناطق الليبية لسد العجز في بعض التخصصات منذ العام الدراسي الماضي ولا زالوا مستمرين في ممارسة أعمالهم مستكملين الوزارة بدفع مزاياهم التي لم يتقاضوها بسبب الانتهاء من الإجراءات الفنية والإدارية والمالية المتعارف عليها.

ويحسب الموقع الرسمي للوزارة فإن الوزارة تدعو كافة المعلمين في جميع مدن ليبيا إلى عدم الالتفات للشائعات والأخبار الكاذبة التي تحاول البعض ترويجها من حين لآخر، وأكدت الوزارة ضرورة توخي الحذر والانتباه إلى عدم الانجرار أو تصديق أي معلومات مضللة أو أخبار غير دقيقة تشوب الوزارة أو أية تصريحات إعلامية للمسؤولين بالوزارة لا يتم التثوية عنها أو الإشارة إليها عبر الموقع الإلكتروني للوزارة كما أوصت الوزارة أنه بعد اعتماد الميزانية مؤخرًا من المؤتمر الوطني العام فإن العمل متواصل بالتعاون مع كافة الوزارات المعنية لوضع قرار اعتماد الميزانية موضع التنفيذ.

## ليبيا ومصر والسودان توقع على إنشاء (كود) تعديني

الطبيعية. يلاكر بيان وزارات الصناعة والتعدين في ليبيا ومصر والسودان الغقت على إنشاء (كود تعديني) عربي يخص الدول العربية من أجل توحيد المسميات التعدينية في تلك الدول، وتشكيل مجموعة عمل دائمة لمعالجة تنفيذ التوسيمات بخصوص هذا الاتفاق، كما تم توقيع بروتوكول تعاون بين مصر والسودان وليبيا للاضامه مشروعات مشتركة للثروات المعدنية في المنطقة الحدودية بين الدول الثلاث.



رغب الدكتور (سليمان الفيتوري) وزير الصناعة بالمحورع الليبي المصري للخرطوط الجيولوجي على الحدود المشتركة بين البلدين وأبدى رغبته في استمرار هذا التعاون البناء مستنداً على ضرورة بحث وضع استراتيجيات لتحقيق التكامل والاستقلال الاقتصادي للأمل للثروات التعدينية بين ليبيا ودول الجوار، وذلك لتحقيق القيمة المضافة لتعظيم الاستفادة من الموارد

## وزير النفط والغاز: ليبيا ستمتج امتيازات نفطية جديدة في 2013



تمويل إعادة إعمار البنى التحتية الأساسية في البلاد من طرق ومستشفيات، فُتحت خلال حرب التحرير في 2011.

طرابلس 13 مارس 2013 (والم) - أعلن وزير النفط والغاز السيد "عبد البازي العروسي" أن ليبيا تنوي منح امتيازات نفطية جديدة قبل نهاية 2013 في بادر في الأولى منذ ست سنوات وقال العروسي في مقابلة مع وكالة الصحافة الفرنسية "تحتاج لبعض الوقت ولكن في الربع الأخير من هذه السنة نستكمل الدراسة ونعلن عن جولة جديدة من الاتفاقيات الاستكشافية". وأكد الوزير وجود "طلب كبير" من شركات النفط الأجنبية الراغبة في العمل في ليبيا مشيراً أنها "بند واحد وفيه مساحات كبيرة لم تستكشف بعد". على الأثر في البحر، وذكر العروسي من جهة أخرى أن ليبيا تفتقر طلب زمني حصتها من إنتاج النفط لدى منظمة أوبك من 1.5 مليون برميل في اليوم إلى 1.7 مليون. وقال "ستطلب حصة إضافية في الاجتماع القادمة للمنظمة". وأوضح الوزير أن ليبيا المصدر الرئيسي للنفط في أفريقيا بحاجة إلى إنتاج المزيد

## وكالة ليبيا التضامن

أكد عضو لجنة التضامن العالي المنبثقة من المؤتمر الوطني السيد حامد البغدادي أن اللجنة وبالتعاون مع وزارة التعليم العالي بصدد تعديل المنح المقدمة لطالبات الجامعات والمعاهد، وقال البغدادي د وكالة ليبيا التضامن إننا نعمل حالياً بالتنسيق مع وزارة التعليم العالي على أن يكون المبلغ المالي من حوداً ما بين طلبية القسم الداخلي والبقية، وأوضح كذلك أن منحة القسم الداخلي تصل لـ 450 دينار الأمر الذي قد يتجه إليه بعض الطلبة لاستخدام أساليب أخرى للحصول على هذه المبلغ من خلال التحايل ليثبت لادارة الجامعة أنه يسكن بمنطقة بعيدة عن المدينة ليتمكن للتمكن من السكن الداخلي لاخذ المنحة، وأضاف قائلا لهذا: السبب لعل مع وزارة التعليم العالي لتوحيد المنح الجامعية لجميع الطلبة دون تمييز بين قسم داخلي وخارجي منها إلى أن المنحة ستكون موحدة بين الطلبة بمبلغ 200 دينار فقط، وتابع قوله لعل عما قريب سنعمل لحل في هذا الموضوع، وهذا القرار لا يزال قيد الدراسة من قبل وزارة التعليم العالي، وستمرد الوزارة بعد دراسته إلى اللجنة ومن ثم إلى المؤتمر الوطني بصيغته النهائية.

## استعداداً لأهم أفريقيا 2017

سيتم إنشاء ملعب جديد يتسع لنحو 60 ألف متفرج في مدينة طرابلس استعداداً لاستضافة نهائيات كأس الأمم الإفريقية لكرة القدم عام 2017 حسب ما صرح به وزير الشباب والرياضة عبد السلام غويلة في كلمة الألباء الليبية.

وتخطط ليبيا لإنشاء ملعب آخر في مدينة صبراتة يتسع لنحو 23 ألف متفرج لاستضافة مباريات البطولة ذاتها، كما ستستأجر المباريات أيضاً على ملاعب مدينة بنغازي، ويأتي هذا الإعلان عقب قرار صدر عن الاتحاد الإفريقي لكرة القدم شهر مارس الماضي يسمح لليبيا بالعودة مجدداً لاستضافة مباريات على أرضها في مسابقات الأندية القارية، بعدما توقفت بسبب لردى الأوضاع الأمنية.

وكان من المقرر أن تستضيف ليبيا نهائيات أمم إفريقيا 2013، لكن لأسباب أمنية تم تبادل إقامة البطولة في جنوب إفريقيا التي كان من المقرر أن تستضيف نهائيات 2017.





توفير المواصلات للعامل يعطيه حافزا أكبر للإنتاج. ولكن عندما لا تحفل الحافلة بالركاب ويصبح ذهابها كإيائها فإن الوضع يحتاج إلى نظرة تمحيصية وتشخيصية لإيجاد حل. وفي عددها الأول أرتأت صحيفة صناع أن تجري تحقيقا مع المهندس ميلاد الصداصي مدير إدارة النقل.

حوار ومتابعة : أحمد شكايب



## نقل العاملين

عقد لستة أشهر بـ 73 ألف دينار  
300 راكب يوميا .. وللحافلات مناطق أخرى



إدارة النقل والعامل الثابت

يقول السيد ميلاد الصداصي: تتكون إدارة النقل من أربعة أقسام منها قسم نقل الأفراد الذي يمكن اختصار أعماله في ثلاثة أعمال رئيسية وهي: نقل العاملين من وإلى الشركة، ومتابعة سيارات الشركة، ونقل الضيوف والعاملين خارج الشركة. حيث وصلت الشركة أن امتكت 35 حافلة كبيرة بسعة 50 راكبا وعدد 15 حافلة متوسطة وتشغيل حوالي 22 حافلة كانت تغطي المنطقة من بداية تاويزة إلى بوابة الدافنية.

الاستفادة من التشغيل الذاتي

قبل ثورة 17 فبراير ياربح سنوات تقريبا ومع تقصير الحافلات فيمتهن المعتبرة أصبحت تسافر مسرعة وتزداد عدد العاملين وعدم المسا الحافلات لهم حيث كان عدد الوافدين في الحافلة أكثر من الجالسين. تم تشكيل فريق عمل لدراسة المشاكل والبحث في الحلول التي اتخذتها شركات مماثلة. وخرج الفريق بتقرير يسه عدة توصيات منها الاستفادة من التشغيل الذاتي وأن تواجز الشركة حافلاتها لجهة وهي تتكفل بتشييدها وأزمت المناقصة على شركة المسافر وتم تسليمهم 28 حافلة حالها الفئمة متباعدة تم تعويض أي نقص من الحافلات بالنقل لشركة المسافر وتم التعاقد معهم وتحسن الوضع العام لنقل العاملين وتمتعت الشكاوي. إلا أن عدد الحافلات لا يزداد ومستوى الخدمة لم يتغير وبعد ثلاث سنوات ونظرا للنقص في السائقين وانتقال أكثرهم لنفس المناقصة بولاية وتقامر الحافلات المسلمة للشركة رسوء حالتها الفنية وعمل بعضها وكثرة الغرامات التي وقعت على المقاول.

كما أن شكاوي العاملين زادت بشكل ملحوظ. بعدها تم اتخاذ قرار إنهاء العقد قبل اندلاع الثورة. وبعد الثورة وعند مراجعة ما تبقى من التزامات مع شركة المسافر مثل إرجاعها للحافلات حسب العقد. تم التوصل إلى اتفاق معها ببيع الحافلات لها مع مراعاة حالها الفنية وبعد دراسة أسعار السوق والتأخذ الإجراءات القانونية في الحافلات التي شاعت إبان حرب التحرير في زليتن وتاورغاء.

عقد جديد للمسافر

بعد بداية العمل بالشركة شهر 11/2011 ومباشرة عدد كبير من إنهاء أعمالهم. على الرغم من أنهم كانوا يترددون على الشركة بسياراتهم الخاصة، إلا أن الشركة أصرت أن لتعاقد توفير حافلات ذات خدمات أفضل من السابق وتوفر كرسي لكل عامل وتشجيع العاملين على الحضور إلى أعمالهم وشعارهم بالتغير الذي حصل بعد الثورة. كما أن الشركة قد تحتاج إلى هذه الحافلات في أنشطاتها أخرى مدنية وإعطاء القطاع عام المدينة بالأمان. وبدأ البحث عن العروض من شركات النقل من داخل وخارج المدينة وبعد أن تم اختيار شركة أخرى اسمها أيضا "المسافر" وكان العقد لمدة ستة أشهر بقيمة 73 ألف دينار وكانت الحافلات التي تم التعاقد عليها حافلات سياحية وبعدد كبير ونظرا للوضع الأمني في ذلك الوقت فقد تم دمج خطوط الرحلات إلى 13 خطوط من أصل 22 خطا. في البداية كانت الحافلات تسيير شبهة لمدة عام بعد أسرتنا على الاستمرار في هذه الرحلات وبسبب تزايد أعداد الموظفين تم تدرجها سياحية خاصة للروية الطلبة. وعلى الرغم من استعمال العاملين لسياراتهم للتردد على الشركة إلا أن عدد الجنا

بعض الطباب من العاملين لتغيير مسار بعض الخطوط. وهو ما شعرنا بالسرور لتلبية طلباتهم وكان التزام شركة المسافر جيدا بالسواويد وعند تجديد العقد قسرونا تغيير نوع الحافلات إلى حجم أصغر وبذلك انخفضت قيمة العقد إلى النصف تقريبا ونظرا لازدياد إقبال العاملين قد فتح خطوط جديدة مثل خط زليتن وزياة عدد الحافلات في خطوط أخرى حيث يقوم المرافيق المكثف من إدارة النقل يوميا باستلام الرحلة وأخذ الخطوط العاملين وحسب زيادة في عدد الركابين كما تم التأكيد على شركة المسافر واستبقاها على تجنب أي احتكاك مع العاملين قدر الإمكان أو عند حصول خط منهم لا قدر الله منهم وبحاول التعامل بشكل جيد مع الركاب وأخذ الطباباتهم وبعد أن تم إجراء بحث في السوق تبين عدم وجود شركات أخرى مناسبة لتستطيع تقديم خدمة أفضل وتم أخذ القطاع العاملين على الخدمة المقدمة. وكانت لأمانة جيدة كما أن شركة المسافر كانت موفقة في مواعيدها والتزاماتها بالعقد.

أيسر للعاملين فقط

تم تجديد العقد شهر 10 الماضي الذي حصل فيه استقرار نسب لعدد المستخدمين والمقدر حاليا بحوالي 300 راكبا يوميا للحافلات. وكما أن الشركة توفر الحافلات عند وجود أي حراك أو نشاط سياسي أو مدني خارج نطاق المدينة. وقد جهزت الإدارة طبابات لعدد 13 حافلة بسواويد سياحية إلا أن هذه الطبابات لا تزال متوقفة ويمكن توريدها إذا استدعى الأمر. مع أن الشركة قد تلته متقبلا نحو صرف الإدارة لتقديم المواصلات.

توقف الخط في الوردية المسائية يوم 2012/2/22 م. وهو لا يزال واقعا إلى هذه اللحظة. والسبب هو عدم توفر قطع الغيار وتحديد التفتيشية الواسلة بين وحددة الدرفة الحادية "block mill" والمحرك.

حيث أن المحرك المستخدم من المعدات القديمة التي بدأت به الشركة بتجارب القديمة عام 1988 م. في حين أن الاستمرار في هذه الحالة في إحدى مشاريع التطوير التي قامت بها الشركة مؤخرا. ويعود عدم توفير هذا الجزء (التفتيشية) إلى عدم توصيل الشركة إلى اتفاق مع الشركة المختصة بشأن توفير المعدة المطلوبة. مما حدا بغيري إلى محاولة تسليح التفتيشية محليا. حيث تهتم الإدارة بإجراء تشغيل

## الخط المزود بين التشغيل والتوقف

الخط المزود جاد أصابع الدرفة الطوقية. ينتج حديد ووردية واحد في 5.5 ملم إلى 12 ملم. وفي ثورة العاشر عشر من فبراير توقف الخط المزود عن الإنتاج شأنه في ذلك شأن المصانع الأخرى. كانت عودة العاملين لمباشرة أعمالهم بالشركة في نوفمبر 2011 ولكنها لم تكن عودة كاملة. لأنه ثمة نقص لا سيما في صفوف الصانع عن خارج المدينة. في بداية شهر أبريل 2012 بدأت تجارب التشغيل بواقع ووردية واحدة في الفترة الصباحية. واستمر الحال على ما هو عليه حتى سبتمبر من العام نفسه. حيث كان هذا التاريخ بداية للتشغيل سباحا وسواء بواقع وورديتين. وكان الإنتاج الدوري مقبولا إلى حد ما آنذاك. حتى وصل الإنتاج إلى 100 طن للوردية الواحدة. واستمر الإنتاج بهذه الكيفية إلى أن



المحركات وتجربة المعدات على البارد. عمل على أن يتم التشغيل في الفترة القريبة القادمة.





5 POWER SUPPLY محرك كهربائي . . . ELECTRIC MOTOR  
5 ساسا : الزمان الاقتصادية للتصميم المحرك.



6 جمعة زيدان أبو شعالة : صيانة الصلب رقم ( 1 )

2 التحسكة هي عملية تغيير منظومة (E.B.T) عن طريق الرافعة العاكسة حيث تكمن الخطورة فيربط سلك من المعدن أو سلسلة جديدة بالرافعة العلوية وتثبت فيها منظومة (E.B.T) (وتتم عملية المناورة عشوائياً مما تسبب في قطع السلسلة الحديدية وسقوط منظومة (E.B.T) نتيجة قوة الشد وارتفاع درجة حرارة المعدن أحياناً ضاهاً عن توقف بعض الأعمال الأخرى المراد تنفيذها من قبل الصيانة العاكسة حيث أن الحوادث ضمن الأعمال اليومية ( 3 ) صعبية الجسري صرودي إلى العمل الصيانة للرافعة العاكسة والتثبيت في تثبيت العمل الأخرى يتسبب زماً طويلاً يصل إلى ساعتين أحياناً يومين من العمل بين المعلومات من قبل الصيانتين المتخصصين للعمل.

3 ثالثاً : الفكرة أو المنظومة المقترن ينقسم إلى قسمين :  
التصميم الأول : المنصة الثابتة المتحركة بعربة نقل الحلة وهي عبارة عن منصة تتحرك على أطوال مختلفة من الرافعة والأعداد الحديدية بعدد ساعات مختلفة يتم تركيبها كما هو موضح بالرسومات المرفقة بال تقرير حيث تم نقلها على عربة نقل الحلة (E.B.T) كسلسلة نقل للوصل إلى حزمة المسب لنقلها على عربة تسمى بالرافعة المتحركة وعندها تكمن منظومة (E.B.T) المراد تغييرها.

4 التصميم الثاني : جهاز فلك وتركيب منظومة (E.B.T) وهو عبارة عن جهاز كهربائي يتم من خلاله فتح قلاب منظومة (E.B.T) إلى الأعلى والأسفل حيث تتم عملية الفك وتركيب لمنظومة (E.B.T) بطريقة سهلة بدون أي خطورة على العاملين ولا يتسبب في الاستثناء عن الرافعات العلوية.

5 رابعاً : مكونات المنصة الثابتة المتحركة بالرافعة.  
1) الأسمدة الزوايا الخارجية للمنصة.  
2) صناديق التحكم ثابت.  
3) صمدت المنصة.  
4) صمدت الحصة.

5 خاساً : مكونات جهاز فلك وتركيب منظومة (E.B.T)  
1 صندوق تحكم ثابت.  
2 RELAYS مفتاح قطع حراري.  
3 FIXED CONTACTS مفتاح قطع حراري.  
4 CIRCUIT BREAKERS وحدة فصل.

أبذل في هذا، فإحدى المستويات التعليمية لطلابنا، زراعهم الفهم، معلوم لدى كل المعلمين ولا يتجدد، فإذا كانت الامتددة لديهم معلومة يوم واحد وهناك من يعطلهم في هذا اليوم نصف يوم آخر فنتسب لخصائص أن

استغلال كل أيام الأيووع كى لنحرق بركيه، هذا من ناحية

أما من ناحية عجلة الإنتاج والتي هي الأخرى من أهم الأمور

في بلدنا فنتسب إلى استغلال كل أيام الأيووع أيضاً كى لنحرق بركيه هذه الدول التي لنتمنى أن تكون مناسق في التماز

والتنقية، فمن لى يخلق من الشركات معاً، فقرار السبب

معلنة فإنه تعرض لكتلير من المشاكل من عائلته، من الشراط

إن هذا اليوم يجب أن يعمل فيه العامل على أنه واحة

أسبوعية فيألتالي يكون هذا، اليوم هو يوم إلهامى، ومن

طبق هذا، الفراء واجهته أيضاً مشاكل في تطبيقة، ونأخذ مثال

الشرعية الطبية لتحديد والصلب ههنا صدور هذا، الفراء و

لتطبيق وتدور في دائرة مفرغة، فكل أجهز أخرى إلى إضافة

ساعة كاملة والحساب الفراق مع الذين يتسبب قضاهاه هي

أعطيهم ساعات عمل إلهامى، وما سيكتفد هذه المشرقة من

خسائر مادية كانت هي في غنى عنها، وهذا كسب بسبب هذا

الفراء من الحكومة (منظمة راحة عمل)، وما زال معال

الصديق والصلب غير واضن على كل الفرائ التي أخذها

الأفراد في هذا، الصدد، والأفراد لتساول إرضاء معالها أو على

أقل الصلأ غلب ماكدن، وكى بسبب هذا، فنتسب لخصائص

أبذل في هذا، فإحدى المستويات التعليمية لطلابنا، زراعهم الفهم، معلوم لدى كل المعلمين ولا يتجدد، فإذا كانت الامتددة لديهم معلومة يوم واحد وهناك من يعطلهم في هذا اليوم نصف يوم آخر فنتسب لخصائص أن

استغلال كل أيام الأيووع كى لنحرق بركيه، هذا من ناحية

أما من ناحية عجلة الإنتاج والتي هي الأخرى من أهم الأمور

في بلدنا فنتسب إلى استغلال كل أيام الأيووع أيضاً كى لنحرق بركيه هذه الدول التي لنتمنى أن تكون مناسق في التماز

والتنقية، فمن لى يخلق من الشركات معاً، فقرار السبب

معلنة فإنه تعرض لكتلير من المشاكل من عائلته، من الشراط

إن هذا اليوم يجب أن يعمل فيه العامل على أنه واحة

أسبوعية فيألتالي يكون هذا، اليوم هو يوم إلهامى، ومن

طبق هذا، الفراء واجهته أيضاً مشاكل في تطبيقة، ونأخذ مثال

الشرعية الطبية لتحديد والصلب ههنا صدور هذا، الفراء و

لتطبيق وتدور في دائرة مفرغة، فكل أجهز أخرى إلى إضافة

ساعة كاملة والحساب الفراق مع الذين يتسبب قضاهاه هي

أعطيهم ساعات عمل إلهامى، وما سيكتفد هذه المشرقة من

خسائر مادية كانت هي في غنى عنها، وهذا كسب بسبب هذا

الفراء من الحكومة (منظمة راحة عمل)، وما زال معال

الصديق والصلب غير واضن على كل الفرائ التي أخذها

الأفراد في هذا، الصدد، والأفراد لتساول إرضاء معالها أو على

أقل الصلأ غلب ماكدن، وكى بسبب هذا، فنتسب لخصائص

أبذل في هذا، فإحدى المستويات التعليمية لطلابنا، زراعهم الفهم، معلوم لدى كل المعلمين ولا يتجدد، فإذا كانت الامتددة لديهم معلومة يوم واحد وهناك من يعطلهم في هذا اليوم نصف يوم آخر فنتسب لخصائص أن

## عندما نواجه الأفكار

فكرة تطوير طريقة فلك وتركيب منظومة (E.B.T) فلك

قائمة الصلب المركزي بالفرن

ENCENTRING BOTTOM TAPPING SYSTEM

لأنك أن خرس فاعلة ومطرحها على أرض الواقع يتسبب

وفاً متسبباً، فإعداد عالم الخيال إلى أرض الحقيقة أمر قد يبدو

يسولة من العسير، وذلك بسبب العنصر المقصود (الدعم

المعوي الخاص من قبل الدركم كى هو من الصماء وقطعتة

الطير أو هو ربح من مكان صحيح حيث أن حقيقة تشييد

هذا المنظومة أوعدمة يعني مجازة وقوة وسهولة مساعدة

لإرضاء للمعاملات المسئولين معاً وبالرغم من ذلك فإن

الإبداع واجب لا غنى عنه وبدونه لنبقى التقنية أداة جامدة بلا

تطبيق ويبقى العمل تعريداً خارج العصر الحديث.

أولاً : عملية فلك وتركيب منظومة (E.B.T)

من حين إلى آخر يتم تغييرها عن طريق عربة الجسر حيث

الزمن وذلك عندما يصل عمر منظومة (E.B.T) إلى عمر معين

الزمن الذي يتطلب تغييرها عن طريق عربة الجسر حيث

مولها تقريبا ( 3 ) أمتار وعرضها ( أمتار ) تقريبا أو خلال هذا

الجسر يتم المرور إلى أسفل المعدن لتغيير منظومة (E.B.T)

وفي الحقيقة من خلال ما سبق لتغيير منظومة (E.B.T)

(الخاصة بتقانة الصلب للنقل لا حصلت العديد من الصيانتين

تسبب في توقف التفتتات وزمنية طويلة غير مرغوب فيها

اقتصادياً وذلك خطورة عملية التغيير حيث توجد الصيانة

الميكانيكية ( إحام ) والمخاشيق الضائقة على عملية التفتتات

فوق عربة الجسر حيث يبلغ طولها عرضها كما استغنى

السابق وهو على عملية التفتتات الحسيرة للجرس وقوة

المناورة خلاله والأمر لأمر واستعداد الرافعات العلوية رقم

(4) أو (5) في عملية التغيير وهذا الأمر ضاهاً غير مرغوب فيه

اقتصادياً.

ثانياً : التخلص عبر عيوب النظام الحالي بالتقانة الثانية،

1) استثناء الرافعات العلوية رقم ( 4 ) أو ( 5 ) في عملية التغيير

تفتتات زمنية طويلة غير مرغوب فيها من الناحية الاقتصادية

عجلة يوم السبت

السبت هو يوم من أيام الأسبوع بسين

الجمعة والأحد، وبالتسبة لبعض

البلدان الإسلامية يعد السبت أول أيام

الأسبوع حيث أن يوم الجمعة هو آخرها



7 مهرجان المشائق

7 مهرجان المشائق

7 مهرجان المشائق

7 مهرجان المشائق

7 مهرجان المشائق

7 مهرجان المشائق

7 مهرجان المشائق

## كلام في السياسة

حاوره: كمال الدويش

## باروين يتحدث عن الدستور لصناع



**السؤال الذي يفرض نفسه الآن هو.. كيف يحسّنه الدستور وهو من وضع الإنسان؟**

يحسّنه الدستور عندما يتجسد على أرض الواقع مثل ما حصل في الدول الغربية، ويحسّنه الدستور عندما يشعر الضرب بأنه قد وضع من أجله ليحافظ على حقوقه، ويحسّنه الدستور عندما يشعر المواطن أنه هو من وضعه أو على الأقل شارك في وضعه لا فئة قبلية هي التي وضعته وفرضته عليه أي هو لم يأب.

**ما هي مهمة الدستور؟**

مهمة الدستور هي أن يعيش الناس في أمن وأمان حتى يستطيع أن ينهض بالدولة من خلال عمله وهو أمن مملّته، ولكن نحن في الدول العربية حصرنا الأمن في أمن النظام الحاكم وليس أمن المواطن وهذا خلاف ما هو موجود في الدول الغربية. إن الأمن والأمان يساويان الاستقرار.

**ولكن يا دكتور.. ما هي المواطنة؟**

المواطنة هي الإقامة، فإنما يقيم الفرد هو موطن ومستقر له، أينما يسكن في مدينته التي ينتمي إليها، هناك من يعيش في مدينة مصراتة، على سبيل المثال، منذ عشرين سنة وعند سؤاله يجب أن طرابلس، وهذا في نظري خطأ فالمواطن أينما يسكن دون النظر إلى الأصول.

**عضو دكتور.. ما هي أصل كلمة دستور؟**

الكلمة ليست عربية ولكنها فارسية وقد أصبحت الآن عالمية.

**هل كان لعرب دستور قبل الإسلام أو حتى بعد؟**

نعم.. كانت للعرب وثائق في حكم الدساتير التي تنظف حياتهم فيما بينهم وبين جيرانهم أيضاً، هذا قبل الإسلام، أما بعد الإسلام وبعد هجرة النبي صلى الله عليه وسلم إلى المدينة فالوثيقة التي حرّرها بينه وبين يهود المدينة أشهر من أن نتكلل عنها فكل قد سمع بها.

**هل للدستور اسم آخر؟**

نعم.. هناك أسماء أخرى تطلق على الدستور فهي الأرض والعراق، وهي دول عربية، تطلق عليه القانون الأساسي، وفي ألمانيا، وهي من الدول الغربية، عندما صاغ دستورها في عام 1949م أسمته القانون الأساسي إلى غاية 1990م وبعد اتحاده أسمته الدستور.

**ما هي أقدم الدساتير الحديثة؟**

إن أقدم الدساتير الحديثة هو الدستور الأمريكي ويعتبر دستوراً قصيراً فهو لا يتجاوز إلى أعلى 4850 كلمة تقريباً ويقع في سبعة أبواب وأطول ما ذقه في المادة الأولى.

**ما الذي يجب أن يتوفر في دستورنا أو وثيقتنا المقبلة؟**

دستورنا المقبل يجب أن يكون أقصر ما يمكن، أعني

**باروين : أنا من أنصار النظام الجمهوري الرئاسي**

يصدر أول عدد من صحيفتنا "صنا" تشرف بإجراء لقاء ممتع وشيق مع الدكتور "محمد عبد الرحمن باروين" بروفيسور العلوم الإدارية والسياسية، وهو من الشخصيات الوطنية التي ذاقَت مرارة الغربة وفراق الأهل والأحباب من جراء تعسف المقيم منذ منتصف السبعينيات، فهاجر إلى الولايات المتحدة الأمريكية على حسابه الخاص ودرس وكافح وناضل إلى أن وصل إلى ما وصل إليه، وبعد بلاد الطاغية عاد إلى أرض الوطن ليُساهم في بناء ليبيا الجديدة من خلال إبداء آرائه وخبرته التي اكتسبها في بلاد الغربة، ورائنا أن نتشرف بإجراء هذا الحوار معه حول دستور ليبيا المقبل فكان هذا الحوار:

**بعد التحية.. ما هو الدستور وما أهميته؟**

أنا دائماً لا أعرف الأشياء بما هي ولكن أعرفها بمكوناتها، فلما أنظر إلى الدستور من الوجهة التي أراها من موقعي وبريسا رام شخص آخر من موقع آخر ومكان آخر برؤية أخرى ومن جهتي كمواطن الدستور هو العقد الاجتماعي الذي يجمعنا مع بعضنا البعض وينظف عائلاتنا بنفس النظر عن كل المكونات والالتزامات والمعتقدات ويحدد كيفية التعامل، وهذه الوثيقة تربطنا مع بعض ومع الدولة وعند الاختلاف نعود إليها، فالحاكم يأخذ أو يستمد شرعيته من هذه الوثيقة ولو خالفها فإنه يحاسب، وتُسبغ منه حتى الشرعية، أحياناً، وعندنا فنظف بشكل عمودي ونظف من علاقة الحاكم بالمحكوم بدون دستور نجد أن الحاكم يفعل ما يشاء كما فعل المقيمون، فالدستور يضع وضباط وحدوداً للحاكم، وبالنظر من جهة أخرى، هو ميثاق يؤسس جميع سلطات الدولة، وينظف، ويحدد، ويعرفها، ويوزعها، فقيام الدستور يؤدي إلى الخلط بين السلطات، كما هو موجود الآن، هناك خلط ما بين سلطات المؤتمر ورئاسة الوزراء، لأنه ليس هناك دستور يحدد وينظف السلطات كل على حدة، والإعلان الدستوري لم يحمّد السلطات، والسلطات غير موزعة، وفي غياب الدستور لا يوجد قانون الخصوصية الآن فالصلاحيات متشعبة، وليس هناك رادع لمن يتجرأ على خصوصياتك، والدستور عقد اجتماعي لأنه ينظف جميع الأمور الاجتماعية والاقتصادية والسياسية وعلاقة الحاكم بالمحكوم والمحكوم بالحاكم.

**عضو دكتور.. كيف يكون ذلك؟ كنت اعتقد أن الدستور هو لأمر السياسة فقط.**

عندما ننظر إلى السياسة كعلم نستطيع من خلاله أن ننشئ سياسات الدولة إلى الأفضل فالسياسة هنا علم ينظف جميع الأمور الأخرى، وأهمية الدستور كذلك أنه مصدر تأسيس الأشياء ثم يعرفها ثم يقوم بتوزيع السلطات والاختصاصات، والأمر الآخر أن الدستور هو التجسيد الحقيقي لأحلام وأمانى ومخاوف الناس.

**هل يستطيع شعب أن يعيش بدون دستور؟**

لا.. مطلقاً.. لا يستطيع أي شعب أن يعيش دون دستور، فأي مجتمع يجب أن ينظف حياته ليرضع له الخطوط العريضة للعيش في أمن وأمان من خلال عرف ووثيقة ما.

مختصراً ولا يكون مثلاً كالـدستور المصري مثلاً، فالدستور المصري مُضَلّ في باب الحقوق وهذا جميل، ولكن عندما تُضلل السلطات فإنها ستخلق إشكالات ما بين الرئيس ورئيس الوزراء كما هو موجود الآن.

**ما أفضل نظام حكم يتماشى مع دولتنا الجديدة من وجهة نظرك؟**

أنا من أنصار النظام الجمهوري الرئاسي لأننا نحن في الوطن العربي لدينا ثقافة ديكتاتورية بامتياز، لأننا نتفنن في الصعود ولما نصل نحاول ألا نزل ونحارب كل من يحاول الصعود، وكذلك في النظام الرئاسي هناك فصل واضح بين السلطات عكس النظام البرلماني.

**ما هي إشكالية المؤتمر الوطني العام وتقرّره في تشكيل لجنة صياغة الدستور؟**

الإشكالية التي بين المؤتمر الوطني والحكومة الآن في ليبيا ستقودنا إلى فراغ سياسي والوضع صعب، وإذا كانوا لا يستطيعون فيها هذه المرحلة فلنفسحوا.

**السؤال الآن من يحل المؤتمر الوطني؟**

هذه إشكالية كبيرة لا توجد أليات لحل المؤتمر الوطني، واقتراح ألا يحل المؤتمر قبل نهاية مدته ولكن لا توجد فترة ذاتية.

**السؤال الأخير يا دكتور.. ما هي آلية عمل لجنة صياغة الدستور في نظرك؟**

هنا مربط الفرس كيف تعمل لجنة صياغة الدستور؟ في نظري يجب أن تتاح لهذه اللجنة جميع الامكانيات والوسائل بحيث تتوفر لها قسماً فضاءية خاصة لنقل وقائع جلساتها مباشرة للناس حتى يتمكنوا من المشاركة في صناعته الدستوري وصياغته مادة ما دة ولا فئة فيما يخصها من بشود الدستور، واستخدموا جميع وسائل الاتصاف لاستقبال المقترحات، وبهذا يكون كل فرد من أفراد الشعب على دراية به قبل الاستفتاء عليه، في الختام تشكر الدكتور محمد باروين على سعة صدره وقبوله دعوتنا ليكون ضيفاً على صحيفتنا.

# زيادة ساعات العمل ،، زيادة

خليفة صالح حبارة من الحراسة والتصاريح يقول: إن



التغييرات التي طرأت على توقيتات العمل لا تناسبنا وكان رأينا موحداً توافقياً حتى في استبيان النقابية حيث أشرنا على الخيار الأول التغيير في التوقيتات فقلب موازيننا وبالتالي فهو يؤثر على باقي اليوم وزيادة في التوقيت لا أراها حلاً مناسباً.

عبد الحليم محمد جعفر مدير إدارة حسابات الأصول ١



بالنسبة لموضوع تعديل ساعات العمل فإن الشركة منذ انطلاقها حددت موقيتات العمل حيث كانت الوردية العامة 7 ساعات، وعندما تغير الآن نظام العمل وأصبح يوم السبت عطلة، أضيف نصف ساعة على الخمسة أيام الأخرى وهي أشبه بالتعويض عطلة السبت، كما أن ساعات العمل الأسبوعية في القانون الليبي تتراوح من 37.5 ساعة إلى 42 ساعة كحد أقصى، وكلنا نعمل كحد أقصى 6 أيام 7 ساعات = 42 ساعة، ولما أضيف السبت إلى أيام العطلة أصبحنا نعمل بالحد الأدنى وهو سبع ساعات ونصف، وهنا لا يجب أن ننظر لزيادة في ساعات العمل في حد ذاتها وإنما في سبب الزيادة في الساعات.

ثلاثة عقود والشركة تعمل بنظام 7 ساعات، لماذا الآن تغير نظام ساعات العمل إلى 8 ساعات، هذا السؤال؟ وربما تكون إجابته من وجهة نظري أن موظفين في غير الوردية العامة (من ورديات أخرى) والذين يبلغ عددهم حوالي 3000 عاملاً مارسوا الضغط من أجل الحصول على تعويض مالي بخصوص النصف ساعة التي تميزهم عن الوردية

يؤثر سلباً على عملية الإنتاج، فالوقت طويل وفي نهايته لن يستطلع العامل أن يؤدي عمله بتسلسل وتنسج، ويصبح العمل مملاً للغاية، كما أن الشركة عادة ما تلتقي بسالو على العامل في أشياء كثيرة مع أن العملية الإنتاجية مرتبطة بالإدارة، والأمر ما تزال متقلبة، وليس قصوراً في الإدارة وإنما الأمر متعلق بالوضع الراهن للبلاد، على سبيل المثال عندما تذهب لقضاء مصلحة عامة أحياناً تنتظر الموظف أو ترجع في يوم آخر بسبب غياب وتأخير الموظفين واعتقد أن الشركة جزء من هذه المصالح العامة، وفي تصوري أن 7 ساعات أفيد بكثير وأكثر حيوية من 8 ساعات، وأن الساعة الأخيرة ما هي إلا سجن للموظف لن يقدم من خلالها شيئاً، وإن قدم شيئاً فلن يكون تنسج ونشام.

ويقول **فرح مخلوف** - من الوقاية الصناعية - زيادة



التوقيتات أثر سلباً علينا من حيث التأخير في الانصراف فالوردية زادت ساعة فجاء أصبحنا نوقع الحضور الساعة 3 ونوقع الانصراف الساعة 11 ليلاً، وهذه الزيادة على التوقيتات تمنعنا من إنجاز ما نرغب في إنجازها في حياتنا الخاصة أحياناً، نحن لسنا مستعدين من العطلة أو العمل في يوم السبت وهذا شأن الوردية العامة، أما نحن فقد تشربنا من الزيادة في الوقت، وكثيرون من زملائي في العطلة وافقوني الرأي تماماً، لذلك على المعنيين بالأمر البحث لإيجاد الحل المناسب.

ويقول **محمد سويطي** - المراجعة - اقترح أن يكون العمل



من الأحد إلى الخميس بواقع سبع ساعات ونصف، ولو اضطرت الشركة أنصرف فرق ساعات إضافية لباقي العاملين في غير الوردية العامة.

**أصبحوا لا يسبتون! الأمر الذي أدى إلى تعويض عطلة السبت بتقسيم الساعات على الأيام الأخرى، هكذا نختار بعضهم للموضوع، ولكل رايه من مسؤولين وعاملين، ولأن الموضوع أثار جدلاً داخل الشركة، ارتأت صحيفة صناع في عددها (الأول) أن تستطلع الأمر وتبينه من خلال هذا الاستطلاع.**

**8 ساعات للعمل الذهني أمر غير مقبول !!**  
**القرار صدر بدون مبرر واقعي يدعمه**

ويقول **عبد السلام الطاهر قماره** من الدرفة الطولية :



إن التوقيت الأول يناسبني أكثر، فانا بعيد السكن وزيادة التوقيت يؤثر سلباً على شؤوني خارج العمل، وأتمنى أن يرجع التوقيت بنظام 7 ساعات صباحاً و8 مساءً و9 ليلاً، وأغلب زملائي في الوردية هم ينسج الرأي والمقتناع.

ويقول **علي الشراطة** من الشؤون الإدارية: إن أتكلم عن



الواضح ولكني سأتكلم من ناحية نفسية: إن زيادة الوقت



# في الإنتاج أم دعوة للملل؟!!

استطلاع / أحمد شباب - يوسف عظم

حيث أكد هذا الحكم على الثوابت المتعلّقة باستقلالية كل نظام على حدّ ذاته ولا يمكن بأيّ حال مساواتها ببعضها في سبيل نقادي منتج مقابل للعمل الإضافي على الساعات الزائدة حسب وجهة نظر الشركة وهذه الساعة لم يلمز بها إلا لقانون ولا أحكام المحاكم ولا حتى نظام العمل بالشركة قبل تعديله بمنحها ولتوّم منتج بعض فئات العمال عطلة يوم السبت مادم نظام عمل فته له أحكامه الخاصة به، وأرى أن يكون تحديد ساعات العمل لكل نظام على حدّ ذاته وأن يكون الأساس في تحديده هو طبيعة النظام نفسه دون القياس بأنظمة العمل الأخرى. كما أن ثمة رأي بالشركة ينادي بتطبيق قرار مجلس الوزراء المتعلق بتحديد ساعات العمل بالخدمة والضرورة سريلانه على الشركة، في الوقت أن هذه القرارات غير ملزمة للشركة ما لم ينص صراحة على ذلك في صلب هذه القرارات، لأن الطبيعة القانونية للشركة والمتعلقة به لا تستلزم إداري ومالي وعموي يجعلها بسماني عن هذه القرارات وفتقاً لصورها التي صدرت بسببها. لأن الشخصية المعنوية للشركة، اعتبرها أحد أشخاص القانون الخاص ومعنى ذلك نفاذ نية قانونية أن الشركة تتمتع بقدرة الاستقلالية عما هو معمول بسببه في أجهزة الدولة العامة لكنها غير معولة من الخزّانة العامة وتمازس انشغلتا بوضفها شخصاً قانونياً خاصاً وأن كانت معولة للدولة. لأن المشرع أعطى الدولة الحق في إنشاء أدوات وأجسام قانونية تمارس من خلالها نوعاً من المراكزية الإدارية بحيث تترك للأفراد حرية إدارة هذه الأجسام وفق ضوابط وأليات تختلف عن الطرق التقليدية في الرقابة الإدارية والمالية المتبعة، في أجهزة الدولة الأخرى المعولة من الخزّانة العامة، لذلك فإن مرجعية الشركة في منح عطلة السبت وتحدد الفئات التي تتمتع بسببها وكذلك أنظمة العمل الأخرى يجب ألا تخرج من لائحة شؤون العاملين وتحديد أوضاع العاملين بأنظمة النظام التناوبي والحرية، واعتقد هذا ما يجب أن تسعى إليه الشركة على القرارات نظام، واعتقد أن قرار زيادة ساعات عمل الوردية العامة ورهفي إلى 8 ساعات وساعاتها بعدد ساعات الورديات الأخرى صدر بدون مبرر واقعي يدعّمه بل على العكس زاد ذلك من الضغط على هذه الشريحة على حساب فئات العاملين الأخرى دون مراعاة لتبعية عمل هذه الفئة، والتمسح بالرجوع إلى نظام ساعات العمل السابق لساعات للوردية العامة والابقاء على عطلة يوم السبت مع إمكانية منح أنظمة العمل الأخرى مزايا على شكل ملاوة أو رفع قيمة علاوة الوردية لهذه الأنظمة والتأكيد على جميع الاحتمالات على اعتماد أي نظام من مجلس الوزراء كما أكرر ذلك القانون.

هذا يمثل رأيي الشخصي ولا يمثل وجهة نظرتمتكم الشؤون القانونية بالشركة.



الوزراء واضح جداً وهو أن موظفي الوردية العامة جعل لهم يوم السبت راحة ولم ينص القرار على تعويض ساعات السبت بتقسيمها على الأيام الأخرى، أما الناس أصحاب الورديات الأخرى فلديهم 4 أيام راحة ولا داعي لاعتراضهم على التوقيت ومناذتهم بالتسوية، واعتقد أننا في الوردية العامة شأننا في قرار التوقيت شأن من يعمل في التعليم والكهرباء ووظائف مؤسسات الدولة الأخرى.

أما **يوسف محمد الجمل** وهو قانوني بمكتب الشؤون القانونية فيقول،



أرى أن إضافة ساعة كاملة على ساعات الدوام الرسمي ومساواة عدد ساعات العمل بكافة الأنظمة صدر دون مراعاة لطبيعة عمل كل نظام، حيث أن القواعد القانونية تقضي بأن لكل نظام خصوصيته ولا يجب أبداً في جميع الأحوال مساواتها ببعضها البعض لتتضمنها مصلحة العمل بالشركة.

وهذه الضرورة هنا لم تكن سوى استجابة لمطالب بعض العاملين بمنحهم إجازة معاملة يوم السبت أو منحهم مقابلاً للعمل الإضافي المتمثل في يوم السبت، واستجابة لذلك رضخت إدارة الشركة لهذا الضغط من تقديرنا لكثرة ذلك المطالبات بزيادة ساعة عمل الوردية الصباحية تصبح 8 ساعات بدلا من 7 ساعات على مرتبتين بواقع نصف ساعة لكل مرحلة في الوقت الذي كان يجب أن يتم العمل بما أورد قانون علاقات العمل ومصادر عمل المحكمة العليا البنية في حكمها الصادر بتاريخ 20 / 2 / 2012م والتي تعتبر مبادؤها بمثابة قانون ملزم لكافة الجهات بالدولة

العامة، وأنا هنا لا أنكر عليهم حقهم في القيمة، ولكن هذا ليس مبرراً بأي شكل من الأشكال لإضافة نصف ساعة لتقسيم العاملين في الوردية العامة، ولا اعتقد أن ثمة مشكلة في تعويض جماعة الورديات عن فارق ساعات العمل (الله لا يحسد) ولكن أن تعويض نصف ساعة على دوام 4000 عامل بهذه الطريقة لا أراها مناسبة، وأنا من خلال عملي كموظف وتجربتي في العمل الذهني أرى أن 7 ساعات كافية جداً، بل كثيرة في العمل الذهني، فما بالك بـ 8 ساعات، ومن خلال اطلاعي على العاملين في الإدارة أرى أن هذه القرار مجحف جداً في حق العاملين في الوردية العامة، وأرى من الأفضل أن نركز على الإنجاز أكثر من الزمن، فلو وجدت موظفاً يعمل فتهنا مدة 5 ساعات سيكون ممتازاً جداً، أما 8 ساعات فهذا مستحيل، وإن كان الهدف من الثماني ساعات كاملة هو التواجد في مقر العمل فلا اعتقد أن ثمة مشكلة، بأي طريقة يستطيع الموظف أن يثبت حضوره والتصرف في مقر العمل، ولكن هل هذا أدى عمله أم أنه تافه في مكتبه أو يلعب في كارتة؟! واعتقد أنه حتى من تأخر صباحاً في حدود المعقول والتي يؤدي عمله على أكمل وجه أفضل من أن يقرب أو يأخذ إجازة، فانا بالدرجة الأولى يهمني الإنجاز أكثر من معاقبة الموظف على التأخير أو الغياب، وعلى سبيل المثال وعلى صعيد عملي، فانا يوم 10 في الشهر معطلت عليه فتهنا ليتحول العمل إلى التكاليف وحسابات الأصول، ويوم 15 سألته من فضل الحسابات تخرج التقارير وتضيق بذلك نتيجة عملي، وبالنتيجة فانا لا أستطيع أن أحاسب الموظف عن ساعة أو نصف ساعة في يومه حتى وإن كانت صحيحة في القوانين والواجب، أنا ملزم بقدر من المرونة، واعتبر أن دوري كمدير إدارة ومسؤول مباشر على العاملين متابعة عمل العاملين، ولا شيء آخر عني من إنجاز العمل، وليس التوقيت من حيث التواجد، وهناك من الموظفين من ينجز عمله وهو في بيته في يوم إجازة، باستثناء مبادرة شركات التأمين أحياناً، أحياناً التواجد على الصراف، بالشركات التي تتعامل معها، يجب أن يكون في الشركة طريقة التعامل مع أساليب العمل المختلفة، وأرى أن إدارة الشركة يجب أن تفرغ لضغوطات، فربما بإعطاء العاملين في الوردية العامة بأن تغير نظامهم إلى ورديات كالمصانع على أن يعملوا 8 ساعات، من حشرهم أن يطالبوا، بسماعته خاصة تلك بسماعته الذهني، أن العمل الإضافي يختلف اختلافاً كبيراً عن العمل العادي، أعطيني مساحة وبإياه وتدخل حتى يوم كامل) لأنني سأخرج من عملي وليس في فته شيء، مراح البسال تماماً، أجزائي يوم أمس قيمت بإدارة على أكثر من 15 كابتون في صلب العمل وفي الختام أقول أن الإنجاز هو أولي من أي شيء، وأن قرار الشركة بزيادة الوقت غير سليم وهو قرار مستعجل ودون دراسة كافية.

ويقول **رمضان شكره**، على ذكر التوقيت فيما يتعلق بزيادة نصف ساعة فإن الشكاية أجرت استبياناً امتلأته بخيارات وكان يفترض أن تترك خاتمة فارغة لاحتتمال رأي جديد وفكرة جديدة، هذا أولاً، القرار من رئاسة



الأسعار بالسوق العالمي قد وصلت إلى أكثر من 1300 دولار للطن حين كان الطلب العالمي على أشد وهو أعلى مرتبة، وكانت منتجات الشركة تصل إلى كل ربيع شرقاً وغرباً وجنوباً من طريق سيات الشراكات مع مودع وقبولة، ولحين على صلة كاملة بأن الشركة منتقل بكامل قوتها بالسوق واستمكن بعون الله من توفير كامل احتياجات السوق المحلي من التفتيش والأسياح وبأسعار تنافسية جداً، ولكن ذلك يكون في ظل المنافسة شديدة وهي سوق تنافسية بعيداً عن الاحتكار والصفوة والمعاملات التي تمارس الآن وهي لأشكأ أحد وأساب النظام السابق سواء أهي يخص نقل منتجات وورادات الشركة أو فيما يخص متطلبات الجودة.

#### ما يتكبدكم للوضع الحالي للإنتاج والتسويق؟

بالنسبة للوضع الحالي للإنتاج (أ) ما نطرق إلى الظروف التي مرت بها الشركة ابتداءً من انطلاق الثورة المباركة وحتى هذه اللحظة، الذي يسير في اتجاه التحسن والحمد لله حتى أن دخلت سوقها أكبر مما لحسن عليه الآن... حيث كان يأمل أن تدخل سنة 2013 والمصالح قد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج، ولكن لا زالت غالبية خطوط الإنتاج بالسلسلة الممتصة بعد التأميم متروكة رغم الجهود المبذولة من قبل العاملين والأدارة التنفيذية، ولكن الأمل لا زال يحدوهم في التماز وعزيمة العاملين لا بد أن يوفدوا إلى بر الأمل وتحقق المستهدفات المطلوبة.

#### تعاقدت الشركة مع مصحة الشفاء، هل تثنى عليها أم أنهى (حيثيات الموضوع والبدائل)؟

تعاقدت الشركة في السابق مع مصحة الشفاء لتقديم الخدمات الطبية للعاملين وأسرهم، ورغم بعض الملاحظات التي لا يخلو منها أي تعاقد فإن المصحة قد قدمت خدمات جليلة تشكر عليها، يشهد بها معظم الأسر استناداً من هذه الخدمات، وقد لاذ بالثورة كانت مصحة الشفاء مثلها في ذلك مثل غالبية المصحات الخاصة في المدينة التي فُتحت أبوابها لتوفيرها ومعالجة جرحى حرب التحرير الذي استمر لأشهر طويلة، استندت فيها كثير من أصول وموارد المصحة الأولى التي استلزمها بقائد للعلمة جراحها وسير أفرارها، بعد الأمرك ذلك بمخيل مع الشركة (بالضرورة) التغيير الكبير في أسعار الخدمات بالسوق الليبي بعد الثورة وكذلك ارتقاء سقف جودة الخدمات الطبية المخصصة... كل ذلك أدى إلى التماز وإدارة الطرفين في تسوية الالتزامات المالية والتعاقد بطريقة ودية حافظت على استمرار العلاقة بين الطرفين بطريقة طبيعية، ولازناً لتعلم إلى علاقات مستقبلية أوسع مع هذه المصحة والمصحات الأخرى بالمدينة.

وحيث أن البحث عن بديل آخر لتقديم الخدمات الطبية للعاملين يحتاج إلى وقت ودراسة متأنية، خصوصاً أن هذه الفترة الانتقالية التي حققت حرب التحرير كانت تتميز بعدم الاستقرار وتحتمل إلى لمة الجراح وكذلك إعادة هيكلة الخدمات والتدريب على جميع الأطراف الإدارية التي بدأ بادارة الشركة كعمل سريع أن الأمور سراف مبلغ إلى ما بعد عام 1000 ديناراً ليس ذلك عامل مقابل الخدمات الطبية، ورغم قسائنا أن هذه المصلحة لا تقتضى العلاج للعامل، لأنه لا يقسم على أساس تكافلي، ولكنه فقط للسعد في تقديم جرد من هذه الفترة.

وأخيراً نحن نرى بعد ثورة 17 فبراير المباركة أن نضع الحكومة في موضوع التأمين الصحي توفير الجراح الأثرية كعلاج لكافة أبناء المجتمع على علم أروايتها بما يكفل تقديمه لظاف مسعى شامل وباع على مرتب، حيث كان من الحق والأساسية لتعاين في الشركات والجمعيات معاً.

قسمت الفترة الأخيرة (باعتداء على القياديين من مناصبه في الظروف التي أعقبت انصار التحرير مباشرة، وبعد أن قد غابوا عنهم الكثير من الخدمة الشركة من أماكن وجودهم، ولكن المصلحة العليا للشركة والجمع، وقد هرفت خاتل مدخل من الركون والتسلل أن فؤ استعمال هذه القياديين لا بد أن يكون له انعكاس على

وعزيمة أبنائنا من العاملين الشرفاء النفوس ذاتية لتسايق صعبة الإنتاج فيها الخرج، وبالتالي فإن الأمر متوقف على ظرف السوق الحالية اللازمة لتغطية الزيادة المستهدفة في المرتبات، وتوفير البوابة لتوظيف على تمكن الشركة من زيادة حجم إنتاجها وتسويق منتجاتها في ظل المنافسة التي تخوضها داخل السوق المحلي، وفي ظل السوق العالمي الحساب بحالة من الشلل والركود التام، ومع ذلك فإننا جد متفائلون بتحسين الوضع المالي للشركة وإننا حريصون على تحسين مرتبات العاملين بالكيفية التي لا تؤثر في الوضع المالي للشركة بشكل كبير، باعتبار أنها تعتمد اعتماداً كاملاً على الدولة، وليس على الدولة الليبية، خدمة الشركة الحالية مستقلة عن الدولة، فهي لا تتلقى من الدولة أية معونات مالية أو أي تعويض عن خسارة مالية حدثت أو تحدث بفعل التشاؤم.

المرتبات بالشركة بصورة عامة كانت دائما أفضل بكثير من الجهات الأخرى بالدولة، وهذا كان ضروريا لتكون الشركة نقطة جذب للعامة وليس نقطة مفرد، وهو ما مكن الشركة من الحفاظ على خبراتها التي تراكمت على مدى أكثر من عشرين عاماً، وحيث أن مؤسسات الإنتاج قامت برفع مرتباتها خلال سنتي 2011-2012 الشركة وحتى تستمر المحافظة على خبرتها قامت برفع المرتبات بزيادة 25%، كما أشرت في سؤالك كما أن الشركة قامت بتشكيل لجنة لدراسة وتعويض نظام المرتبات وهي الآن بصدد تقديم تقريرها النهائي للعاهلة نظام جديد للمرتبات، وهذا لأشكأ يحتاج إلى اعتماد الجمعية العمومية للشركة المتوقع انعقادها خلال الأشهر القليلة القادمة.

#### يمر السوق المحلي بمرحلة إفراق في سلطة العديد بما أجراه الحكم لعمامة منتجات الشركة؟

بماضل السوق المحلي يواجه حالة إفراق واضحة وبالتالي فالمناظرة بين خيرة وقد نتيجة لحالة تشوه في الاقتصاد العالمي مما أدى إلى حالة ركود كاملة وانهاير شبه كامل للأسعار منتجات الشركة، والغريب أن أسعار خدمات العديد في السوق المحلي رغم انخفاضها المتواضع إلا أن ذلك لم يكن متناسباً مع الهبوط الكبير في أسعار المنتجات النهائية لعل من بين مشاكل عامة كبيرة عصفت بالكثير من الشركات العالمية وجعلتها خارج دائرة العمل.

أما فيما يخص الإجراءات المتعلقة بالعمامة، فإن العمامة الأساسية التي نعمل عليها في الشركة هي لفتنا الكبيرة في جودة منتجاتنا والتي كانت دائما ولازناً نجحصر عليها، وهي التي تمثل القيمة المضافة والعيزة الفعالية لمنتجات الشركة مقارنة بمنتجات المصنوعة والذين هي في أحسن الأحوال... لا نكن خارجها، فهي عند الحد الأدنى من الشروط الموضوعية التي المتعلقة وفقاً للعمامة العالمية، كما نود أن نشير إلى أن غالبية دول العالم، وبالذات في أوقات الأزمات الاقتصادية، تقصم بإجراءات لعمامة لعمامة المنتجات المحلية من الأفران، حيث أنها بعد دراسة وأجنسية لفرش رسوم جمركية تتراوح من 5% إلى 10% وأردت قضبان التسليج من بعد الدول مجموعة مصر العربية ودولة الإمارات العربية المتحدة والولايات المتحدة الأمريكية وغيرها.

كل ما نطالب به هو تفضيل القوانين والواجب الصادر لعمامة المنتجات المحلية في ليبيا من حالة الأفران والمناظرة بين الشركة بالسوق الليبي، وكذلك تفعيل الآليات الخاصة بنسب المنتجات والموصفات والمضاطة على مستوى جودة رافق المواد من منتجات الصلب بصفة خاصة قضبان التسليج، وعدم السماح للمنتجات المضافة على التي هي في الحد الأدنى من المواصفات الدخول للسوق الليبي لأن غير ذلك سيضعك سلباً على جود الإنتاج وروما لا سمح الله في دولي كورت كبيرة مستقبلاً، والالتهابات السكانية المتكررة التي تسبب بها بين الصين والأخرى في دول العربية وغيرها من دول العالم الثالث ما هي إلا نتاج لهذه المعاملات وأخيراً أود الإشارة إلى أن الشركة ظلت سيادة السوق المحلي حتى قبل وقوع أحداث ما فتح الباب على مصراعيه للعمامة من الخارج، وقد تستمع الجهات الأخرى منافسة الشركة لا هي الأسعار ولا هي الجودة، حيث كانت منتجاتنا في قضبان وأسباب التسليج تباع بأسعار في حدودها 1000 دينار بينما نبيعها كانت بعد

## لقاء العدد

حادي أحمد العبدية



تلتقي صحيفة صناع في عدده الأول بالسيد الدكتور محمد عبد الملك القصبه بمكتبه رئيساً لمجلس إدارة الشركة المحدد للعديد والعاب للتحاور ونستعرض منه عن الكثير من الأمور التي تشغل بال العمال بالشركة.

بدأة الدكتور محمد تشكر تليبتك دعوتنا لإجراء هذا اللقاء، ولبيد الحوار معكم وكنا أمل في صراحةكم.

ثم تليكم بهام الموضوع العام لعمامة منتجات الشركة قبل المجلس المحلي، هل سرت لنا ليدة متحصرة عن الأجواء العامة للصحة التي استلمت فيها الشركة؟

بدأة أود توضيح بعض المفاهيم، حيث أن تكايلي بهام الموضوع العام للشركة لم يتم من المجلس المحلي، كذلك لم يتم المجلس بمخاطبة أية جهة حيال ذلك، وإنما بدأ مباشرة من دائرة الشؤون الاقتصادية بغرب المنطقة، بكل تأكيد أن ذلك كان بتركية من بعد الذين يعرفون.

أما من حيث الإجابة على سؤالك، فتعلمون ولاشك الظروف التي مرت بها البلاد بشكل عام والشركة بشكل خاص خلال الأحداث التي صاحبها الثورة المباركة على مختلف الأصعدة، والدور الذي كان للشركة خلال هذه الثورة، والصعوبات التي واجهتها سواء من حق عودة العاملين للإنتاج بأعمالهم، والذين جلهم شاركو في حرب التحرير، أو من حيث الأضرار التي لحقت بها بعد أن وضعت الحرب أوزارها، باختصار لقد كانت الظروف طرقت استثنائية احتاجت إلى جهد ووقت كبيرين حتى استعانا جميعاً، عاملاً وادارة، من التمكن بعون الله من تشديد الجراح وإعالة المصروف وادارة عملية الإنتاج.

لكه تكون ألبان الوجه في الدولة قد زادت مرتبات العاملين بها، فبدأة بزيادة 25% التي وصلت اليه لعمامة تحسين المرتبات، وفي أماكن الشركة بعد هذه المرتبات وفق الزيادة المقترحة التي يمين تقييم العمال.

ليس يخالف على أحد الوضع المالي للشركة الذي كان متدياً خلال الفترة الماضية خصوصاً الفترة التي تلت الحرب الطائفية التي شنها القذافي وبعثاته على البلاد، ومع ذلك وبفضل الله تم بههم

وضع آلية لتتبع تنفيذ المديرين في اعتماد مكلفات مالية لعمال المتبرعين أو الذين يقدمون إبداعات أو حلولاً لمشاكل وصعوبات في الحياة تحسين الأداء ورفع معدلات الأداء، والشركة الآن تدفع مبالغ مالية كبيرة تحت بند المكافآت، أما فيما يخص حافز الإنتاج أو برنامج التحفيز الجماعي، فإن الشركة الآن تدرس تقسيم العربات إلى جزئين، الأول يمثل العربات الأساسية التي يقتضها العاملون بكونها جزءاً من أجورهم بعد دفعها لمعامل بشاركية بناءً على المجهود والقيمة المضافة للمنشأة، وكذلك إنشاء آلية طبيعية على الطبيعة للكشف عنها العامل، أما الجزء الثاني فيسكن مرتبفاً بسجلات الإنتاج التي سيتمت بتحليلها بإسناد خلال الفترة الزمنية المحددة.

**ما تعليقك؟**  
الشركة تأخرت كثيراً في مجال المكافآت الإدارية أو ما يسمى بالادارة الالكترونية، وهذا ربما باعتبارها الانتقال من النظم اليدوية أو نصف اليدوية إلى النظم الإلكترونية كلياً، كسبيرو، وهذا يتطلب بحثاً في إدارة هذه التقنية، وقد تم تشكيل لجنة خاصة بتقنية المعلومات، وقد قطعت شوطاً كبيراً في هذا الجانب، إلا أن الأحداث الأخيرة بالمركبة قد أبقت هذا العمل بعيداً عن الأضواء بعدة جهات خارجية، وقد أصدر الكادر من قرارات العمال الأمنية وعدم الاستقرار في ظل هذه الفترة الانتقالية كان بها كلها إثبات في عدم تجاوب هذه الشركات، والآلات الصناعية مستمرة في عملها، إلا أن الطرف الآخر، عكس مجلس الإدارة الشركة خلال الشهر الماضي اجتماعاً خاصاً تناقش فيه إعادة هيكلة الشركة بصورة عامة، وكان على رأس ذلك الميكنة الإدارية والإدارة الإلكترونية.

**موضوع التنجيز هل هو شواطف السكن الوظيفي على ما هي عليه...؟**  
بالفعل يتعلّق بهنّ موضوع آخر أو أشير إلى أن الظروف التي واجهتها المدينة مرّة خلال فترة التحرير وما سيتهه بعد الحرب من معار لمساكن الكثير من سكان هذه المدينة كان لزاماً على الشركة أن تفتح حشونها بما تملكه من مساكن لآلاف الأسر التي تشتتت جراء سكاكها من هذه الحرب، والأسر التي اضطرت من مناطق متفرقة، وقد حباها الله العيشة الكفيلة في تصددهم في التوسّعات والمساكن، أما بعدد الأبنية التي تمّ بناؤها في المدينة من مياه وكهرباء ومياه لآلاف النازحة أو غير ذلك من المساعدات والأدوات التي كان لها دور كبير في تخفيف وطأة المعاناة خلال الفترة التي عاشها أهالي المدينة خلال هذه الحرب، أما وقد التفتت المدينة وتغلّت عن العمل، وبما استتب الأمن في كامل ريع المدينة فإننا نوجه الدعوة إلى كافة الأسر النازحة، وباستثناء الذين مدّت مساكنهم، أن يرجعوا إلى مشاريعهم الأصلية ويرجعوا هذه المساكن إلى ملاكها الأصليين ولا يملكونها، لكي لا يحدّد التحديد، والصلب بعد توافرها وعلى الظروف المحددة وبناء على مقتضيات المصلحة العامة للشركة كما نوجه الدعوة إلى العودة إلى المصلحة المؤقتة وبإذات إلى وزارة الإسكان والعودة لدراسة قضية هذه الأسر وإيجاد الحلول المناسبة لتوفير السكن اللائق لمن هو في حاجة إلى ذلك.

**هل هناك تعويض من الدولة عن الأضرار التي لحقت بالشركة خلال حرب التحرير؟**  
الحرب المطلوبة من الشركة عن الأضرار التي لحقت بها جراء التعويض هو من حقوقها التي يجب على الدولة أن تعيد لها، ولقد تم عرض هذا المطلب على الجمعية العمومية للشركة والتي أكدت فيه على طلب الشركة باسترداد المصروفات المالية التي تكبدتها الشركة أثناء الثورة والمتمثلة في استرجاع المرتبات المدفوعة للعاملين خلال الفترة من 1903/03 وحتى 1903/03، 2012، إضافة فيها (104) مليون دينار، وكذلك حاشيتهم فيها (196.000) مليون دينار، وكذلك الأضرار المالية بالمصاريف المتوقعة من جراء الحرب، كما قامت وزارة الصناعة بحالة مدركة حول مطالبة الشركة بالمبالغ التي المكنة البيئية الموقوفة، وأكدت فيها على عدم المطالبة بجزء الشركة في التعويض عن الأضرار، وقد تم تشكيل لجنة برئاسة السيد رئيس الحكومة المؤقتة لدراسة هذا المطلب والإجراء بها.

**تجديدات التجاريد العامليين؟**  
من الملاحظ والحمد لله أن هناك التزاماً من العامليين بصورة عامة بالمواظبة على العمل يستحق أن يشكره خصوصاً في الظروف التي أعقبت إعلان التحرير مباشرة، وهذا يدل على نهجهم وقيمتهم وحرصهم على المشاركة في بناء ليبيا الجديدة، والانتقال من الحالة الثورية إلى مرحلة بناء الدولة والوطن بسلامة وأمن، والحقن في جعلها في صفات الشركات الرائدة في صناعة الحديد والصلب.

**وضع شهايات الجودة ضمنيتها الصلاحية هل تستعمل الشركة على تجديدها؟**  
بكل تأكيد لا أن الظروف الانتقالية التي تعيشها الشركة الآن قد فرضت عليها إعادة ترتيب أوضاعها، فحرصت على إعادة ترتيب أولوياتها، فالدورات الخارجية والإيفاء لمهمة عمل هي من البنية في هذا الخصوص، هناك خطة عمل لتدريب معتمدة بالشركة، هذه الخطة تشمل التدريب المهنية الداخلية والخارجية، العامة والخاصة، وإدارة الأعمال، على أن تتجيد هذه الخطة ونسب الالتحاق بها، وبالإضافة إلى هذه الخطة هناك دورات تأتي في الشركة من خارج الخطة وهذه يتم مراجعتها ومدى الاستفادة منها، وقد تم اعتماد الكثير من هذه الدورات وتم تنفيذها بما استلزم، أما فيما يخص عمل العامل والأداء للآخر فقد تم إصدار الكثير من قرارات الإيفاء المتعلقة بأعمال الضخص المكلف على المعدات والمواد وكذلك حضور المؤتمرات ورش العمل أو زيارات التعرف على بعض المراكز المهنية والدورات ذات الأفضلية المتعلقة بنشاط الشركة.

**القائدين السابقين والإيفاء على مزاياهم، ما تعليقك؟**  
القائدين السابقين السابقين جزء أصيل وهم من أصول وموارد الشركة ولديهم دور مهم لا يمكن للشركة أن تغافل عنها أو تتركها جانباً، وقد قبل كل ذلك جزء من عمالة الشركة عليهم وأجبتهم وقد وافقوا والشركة تلتزم بكل الاحترام والإيفاء لديهم، وهذا الكثير من وقتهم وجهدهم لخدمتهم، واستغلّ آلامهم بعد وكافة الشركات بالشركة بقصد لهم كافة العزائم التي شكلها الواقع والنقص وسيتم الاستفادة منهم في معالجة الكثير من المعضلات القائمة سواء من خلال التكليف المباشر أو من خلال رئاسة وعضوية الجوانب المختلفة التي تشكل لدراسة ومعالجة قضايا معينة تتعلق بالشركة.

**الشركة تتهجد خبرات، ما مدى حرص الشركة على تشجيع البحث والابتكار بالشركة وتجهيزهم والمشاركة في التجارب المعاصرة؟**  
الشركة تعتبر مدبرة وهي مدبرة كبيرة شاملة فترات العنايت من الخبرات والكفاءات وفي مجالات متعددة اقتصادية وإدارية وفنية، والشركة تلتزم أيضاً بمشاركات عديدة في الكثير من المؤتمرات والندوات، ويرى العمل والمصلحة والمساهمة في التطوير والتجديد في المجالات العلمية والبحثية، وخلال الأسابيع الماضية كانت هناك مشاركة بوقفة مصيرية في اليوم المعماري الذي نظمته كلية الهندسة بجامعة طرابلس، كما كانت الشركة الراسي التي عملت الحدث العلمي، كما شاركت الشركة بوقتيتين بحثيتين في اليوم العالمي للصناعة والمشاركة المهنية المتكفدة تحت إشراف وزارة الصناعة يوم 04/04/2013.

تقوم الشركة كذلك بالبعد من المؤسسة البحثية من خلال إدارة التطوير، ونحن الآن في طور إعداد آلية تحديث البحوث وتطوير الاختلاصة البحثية والعلمية، وهناك تعاون في ذلك من جامعة مصراتة من خلال لجنة مشتركة عقدت العديد من الاجتماعات وقدمت بعض المقترحات في هذا الجانب، كذلك قدرت الشركة أيضاً بدرجة علمية بحثية خاصة تحت مسمى "المجلس العلمي" تحت إشراف إدارة البحث والتطوير، وعلى المؤسسة فقط والابواب العلمية والبحثية والأعمال التطويرية والاستراتيجيات والإبداعات في مجال صناعة الحديد والصلب والمعالجات ذات العلاقة.

**تمييز الميزمين والمكافآت وبسطة المصانع الترتيد هل نتاجها من التمهيد؟**  
برنامج التكرير السابق لأزال العمل به ساري المفعول، سي يتم تطوير ليشمل فئات أكثر من العامليين، وكذلك نحن الآن بصدد

العمليات الإنتاجية وكفاءة الأداء المهمة، وهذا سيكون واضحاً في بعض القطاعات الإنتاجية المهمة بالشركة، ولكن كانت المؤازرة في ذلك الوقت تبين استمرار توقف الإنتاج في بعض العود بالإنابة بالصناعة المحلية وقد كان القرار وهو اجتهاد بكل تأكيد، في ميزان إعادة الإنتاج، والحمد لله تمكنت الشركة بتوفير الله أولاً ثم عزيمتها لآلياتها الإنتاجية والجميعين لها من إعادة الإنتاج اعتباراً من 15/01/2012، وقد تكونت الحلقة من منتسب شهر أغسطس من السنة ذاتها.

**بطريقة مديرة مالية تم انتخاب نقابة عمال الشركة فما هي الطغيات التي توجهكم في التعامل مع العمال؟**  
لا توجد أية طغيات توجه إدارة الشركة مع النقابة، فالطرفان مكمّلان لبعضهما البعض في تحقيق المصلحة لنفسه، مجلس إدارة النقابة، وهذا واجب، يتقدم برقع المطالب المشروعة للعاملين والدفاع عنه، وإدارة الشركة أيضاً لها مطالب تتعلق بزيادة الإنتاج وحسن التكليف والصقل على النظام العام والاستقرار، وهذا أيضاً من واجباتها، الجانبين في موعدهما يصان في الوقت نفسه لها وهي، ولي بالشركة تحصيل إيراداتهم ومن هذا الجانب يلتزم مع العامليين، إلا أن هذين المطلبين أحساناً يكون بينهما نوع من التعاون الفكري الذي يتوجب الحوار والنقاش للوصول إلى نوع من الاتزان الذي يصعب في المصلحة العامة للشركة، وهذا الذي يحدث عملياً، ورغم تقدير إدارة الشركة للمطالب العمالية المرفوعة بصورة عامة، لكن هذه المطالب أحياناً يحدث نقاشات حول شروطها من مدتها، وأحياناً أخرى أن هذه المطالب رغم مشروعيتهما في تحتاج إلى تكليف ما لا يتطابق معه من رصدها في الميزانية التقديرية، وأحياناً تحتاج إلى مراقبتها بأبواب أخرى مطلوبة لمصلحة الشركة وتعارضها، فنحن نؤمن بسياسة النقاش والحوار والعمل والمقتضى على كل تلك الأمور، وهذا يجب أن يعمل ولا عليه، وعلى الجميع أن يتقبل كل مشروع زبانية ويصدر ربح لا يذهب إلى المصلحة العامة التي هي تهم الجميع وإدراكاً وبقائه.

**صناعة الحديد وصناعة صناعة خاصة من حيث المجهود والبيئة، هل هناك باجرات في هذا لتعديل من التعداد؟**  
لم تعدد مع رفع الموضوع للجمعية العمومية للشركة لإسناد اجتماعها الأول لسنة 2012، كما أحييت فكرة دراسة الموضوع إلى وزارة الصناعة ضمن الملاحظات حول التسهيلات التي تحتاج إلى إعادة النظر والتعديل.

**هل قامت الشركة بدفع مزاياات المشغلين من العمل؟**  
الشركة تلتزم بأحكام اعتباراً من 12/05/2012، من صرف المرتبات سيكون وفقاً لأوراق الحضور والانصراف، أي بناء على التواجد بالفعل في العمل، واعتباراً من هذا التاريخ فإنه لا يتم صرف أي مرتب إلى طرف إلا بناء على الوجود الفعلي من خلال الحضور والانصراف، المصروفات المعتمدة من الرئيس المباشر، عدد الأفراد الذين تم تعريفهم رسمياً للمؤسسات والجهات المختلفة الهندسية والمهندسية والأمنية، أما القرارات التي نتجت عنها فتمتحن لسناء مسؤولين على ما أقرت، أما استثنائاتها، ونحن منتظمين من الدولة البيئية هي من كل البيئيين، ولكن يتوجب علينا أن نتخذ فطنت القرار المناسب الذي يتخذ المصلحة العليا للوطن ويحافظ على الاستقرار والأمن ويعتقد حقوق المؤسسة وأداء العمل في

**نتج من عطلة السبت زيادة في الأضائي، هل هناك طريقة بآلية في قرارات الدولة أم أن الانقصة الداخلية هي التي تتلف العمل في الشركة؟**  
أود أن أشير إلى أن النظام الأساسي للشركة ينص في الفقرة (ب) من المادة رقم (38) أنه على أن يقرر الإدارة المختصة العمل في اختصاص مجلس إدارة الشركة بما يتناسب وطبيعة ونشاط التشغيل وبما يضمن النظام العمل وإحكام الرقابة، وذلك دون التقيد بالنظم القنولية التي تحكم المرافق العامة للدولة، وهذا يعني الشغل الحق في وضع الخطط الخاصة بها دون أن تتأثر بمتقدم من مصادر من قرارات من الجهات الحكومية، وإن كان لها الحق في تنقيح وتنقيتها، أو ما رأت مصلحة في ذلك والشركة إلا بعد مراجعة كافة النظم واللوائح بها.

**أصدرت عدة مذكرات لبحث العامليين على المؤقتة في العمل، ما**



هل ستوافق الشركة على تخفيض استهلاكها من الكهرباء خلال الصيف القادم لزولا عند رغبة شركة الكهرباء.. وماذا عن المبلغ المستحق للشركة من شركة الكهرباء؟

[illegible][illegible][illegible]

**شركة داستور لأكثر من 25 سنة لماذا؟**  
شركة داستور الهندسية تعمل في الجانب الاستشاري معنا منذ سنة 1975 تقريباً حيث تم توقيع أول عقد معها أي حتى قبل تأسيس الشركة. وقد قدمت هذه الشركة خدمات جارية خلال المراحل

الساعة وهي الآن تملك قاعدة بيانات واسعة عن كل ما يتعامل  
 معه العديد من الصلبي في ليبيا، وهو أرفيف، رغم بساطته، لا  
 يفشل في استحداث ذات العلاقة. وقد مرجعها له الشركة  
 للتحصيل للصلبي والصلبي للخدمة، الجهة الشركة تمثل  
 "تشاريتي الغاتة تيمم الخير" والآخر التعاقد مع جهات  
 وتشاوره أخرى لتأدية أعمال محددة. وقد جميع هذه الجهات الأخرى  
 على اطلاع مع كل من هذه المعلومات والأرقام، ولا يرى في  
 ذلك عيباً، بل يشكر كل ما قدمه له الشركة وهو العائد والمعي  
 وكنتى ولا تدفع لهم مرتبات ولا أية أرباحاً عما ما يتكليفه به  
 أعمالاً محددة بنسبته من الجهرين، ولكن رغم هذا استمر  
 على اطلاع مع الشركة. إن توسيع قاعدة الاستشارات مع جهات  
 أخرى يجب أن ينعكس على التحصيل على الأفرعية وتنوعه المصادر  
 ما يقابل "المثل الأعلى" (رؤى أفكار كثيرة) وهذا الذي  
 حدث الآن حيث لم تحافظ على علاقات مع الكثير من الشركات  
 التي تقدره بصفاته والصفات والأرقام، بل يخص برامج  
 تطوير والتحصين والمصالح والمراعاة.

[illegible]

**العمالة (سوق)**  
 قدم العمالة بالشركة مع نهاية الأول لسنة 2013م وصل إلى 6828 عمالاً منهم حوالي 792 عمالاً بقطاع الشئون الإدارية والخدمية، وهما يمثلان حوالي 11.5% نسبة مئوية لكل واحد من الإدارات. أما العاملين في قطاع المبيعات فيتمثلون بنحو 57.5% من إجمالي عدد العاملين بالشركة. وتعد نسبة العاملين في قطاع المبيعات أعلى من نسبة العاملين في قطاعي التسويق والخدمة. وتعد نسبة العاملين في قطاع المبيعات أعلى من نسبة العاملين في قطاعي التسويق والخدمة. وتعد نسبة العاملين في قطاع المبيعات أعلى من نسبة العاملين في قطاعي التسويق والخدمة.

جد اجراءات حيال هذا المأزق؟

ستع سحب الأسلاك بمدينة طرابلس تم إنشاء بناء على

فيما من امانة اللجنة الشعبية العامة سابقا) ولم يكن بناء على

اساس جدوى اقتصادية. وربما خطأ الادارة كان في توظيفه

بإمدانية طرابلس حيث كان من الأجدى اقتصادياً توطينه في  
مدينة مسرة لتفريسه من المواد الخام اللازمة لتسليته وتزويده  
الخدمات الفنية ومتطلبات الأخرى وقد كان ذلك  
اجتهاداً خاطئاً من الإدارة السابقة للشركة وقد فتح خلال سنة  
2010م القضاة لتتولى مع شركة الانعام لاستثمارات الصناعة  
القابضة لتتولى في هذه واقعة تسليته بمقر شركة الانعام  
الهندسية بساؤراء على أن تقوم بتسليمه بالمشاركة معها إلا أن  
المراجع لم يعامل بذلك إلا كالتأثير المباركة. ونحن الآن بصدد مراجعة  
الموضع والتأكد ما ينجز من إجراءات الإسراع وتسليته بأكمل  
المادة خصوصاً ما نحن بحاجة لطلبه بالسوق المحلي.

هل كان دخول الشركة في خطة تطوير سنة 2006م خطة مدروسة؟

نعم الدخول في برنامج التطوير كان بناءً على برنامج مدروس وعلى دراسة جدوى اقتصادية تم تنفيذها من جهة استشارية متخصصة.

في هذا السجادة جسد التكنون في مفاهيم (العالمية)،  
الشركة التي تفرقتا وتوسعا في أحلك وأصعب الظروف،  
وبهتيا إيمان الكثير من الأزمات العالمية التي عصفت بالسوق  
والتي خرجت أسواقها وكان كذا كذا الخوف العظيم. الحق واليقين  
ويعد ذلك الحزمة لمصلح أن كان تفرقتا وتوسعا في أحلك وأصعب  
والضباب، واحتراما للثقل والشراعات التي حتموا هو مفتاح  
التقدم والتميز والتميز.

كل ما نحن بحاجة هو قوة العاملين بصدق وإصرارهم على تعدي كل  
الصعاب وتحسين كافة العقبات واجعل على ثقة كبيرة في هذا  
التي خصوصا بعد أن العتبات وفرضت شهود على خلال هؤلاء  
العاملين بأهم قدرهم وبصايرهم وإخلاصهم في ساحت الوعى لتتمتع  
التي، وتوسيع الشراعات التي في من مستحيل.

**ماذا فعلت الشركة في إطار التزامها الاجتماعي والأخلاقي؟**

**جاء المجتمع؟**

الشركة أدركت أنه بالإضافة إلى مسؤولياتها المتعلقة بالبحث والتطوير على أخصها، وممتلكاتها وحقوق براءات اختراعها، لا تتحقق عند تدقيق أصحابها وأعمالها، إلا أن مسؤوليات أخرى تلحق بالمجتمع على المستوى المؤسسيات السابقة. وهي مسؤوليات تجاه المجتمع الذي وجدت فيه وتعمل في إطاره، ضمن كل هذا، المجتمع أن يحظى بفرصة المشاركة وإعمالها، ومن حقّه أن يعبّر عن آرائه، ويطلب من الشركة معلومات بكافة أشكالها وأوضاعها. وهذا الأمر قد جعل إدارة الشركة وتعمل على تحقيقه بأن تكون الشركة عضوًا فاعلًا ومؤثرًا وأن تكون له مساهمات تدع وتطور هذه المسؤولية في إطار العمل والنظرة والتصرفات اليومية السابقة. كذلك لا ينبغي أن أحدد دفع الشركة لمؤسسات الدولة وبخاصة في العراق.

[illegible]



## العزل السياسي من 01/09/1969 م إلى 10/23/2011 م

### قانون العزل السياسي

بداية السقوط الفعلي للنظام  
2013.5



**الفئة الأولى:** كل من تولى وظيفة في النظام السابق من الوظائف التالية:

- 1- أعضاء ما يسمى بمجلس قيادة الثورة في انقلاب سنة 1969م وما يسمى بالضباط الحواريين الأحرار وكل من كان عضوا فيها يسمى بإرطاعة رفقاء القائد.
- 2- منتسبي القيادات الشعبية الاجتماعية على مستوى الشعبيات أو على مستوى المحافظة.
- 3- أمين مؤتمر الشعب العام أو الأمين المساعد له أو من كان عضوا في أمنته، أو تولى وظيفة أمين مؤتمر البلدية أو الشعبية.
- 4- رؤساء وأمناء الأجهزة أو الهيئات أو المؤسسات التابعة لما يسمى مؤتمر الشعب العام أو اللجنة الشعبية العامة أو مجلس الوزراء أو مجلس قيادة الثورة.

5- رئيس الوزراء أو أمين اللجنة الشعبية العامة أو من كان رئيسا لمساعد له أو نائبا أو أمين لجنة شعبية عامة للقطاعات الشعبية أو أميناً مساعداً لها أو كاتباً عاماً للسلطة الشعبية العامة أو الأمين العام للشعبية العامة أو أمين لجنة شعبية للبلدية أو الشعبية أو أمين إحدى اللجان الشعبية للقطاعات الشعبية.

6- كل من عمل سفيراً أو أميناً لمكتب شعبي أو مندوباً دائماً للبيبا لدى إحدى الهيئات الدولية أو الإقليمية كمنظمة اختصاصاتها أو قائماً أصيلاً بالأعمال أو قسماً عاماً.

7- كل من تولى وظيفة أمين لجنة شعبية أو عميداً للجامعة أو أميناً مساعداً له أو كاتباً عاماً بها.

8- كل من تولى وظيفة أمين شعب في جهاز الأمن الداخلي أو الأمن الخارجي أو الاستخبارات الأمريكية أو الكتائب الخاصة وكان مديراً لإحدى الإدارات بها أو رئيساً لأحدى الممرعات الأمنية أو أميناً أو رئيساً لأحد المكاتب السياسية بالأجهزة الأمنية أو العسكرية.

9- رؤساء الاتحادات الطلابية بإحدى أو أكثر من الوظائف التالية:

- 1- كل من تولى منصباً قيادياً بالمؤسسات ذات الصلة بأدارة مصر القذافي أو كان شريكاً في أية أعمال تجارية لهم.

- 11- أعضاء وموظفي مكتب الاتصال بالـلجان الثورية ومشفي الهيئات الثورية أو أعضاء طرق العمل الثوري أو الوصفي للثورة أو المحاكم الاستثنائية وضوابط ما يسمى بالرهائيات الثورات ورؤساء وأعضاء الحرس الثوري ورؤساء وأعضاء الجان التطهيري وقيادات الحرس الشعبي في الإدارات العليا والجانب العام من شارك في إدارة المقتليات الثورية.

- 12- كل من تولى وظيفة مدير أو مدير عام أو باحث في مراكز أبحاث ودراسات الكتائب الأخرى ومخاضري المدمج الأخرى أو قيادياً في إحدى المؤسسات الإعلامية.
- 13- كل من ترأس ركتاً من أركان القوات المسلحة أو كان أمراً لمنطقة دفاعية أو رئيساً أو أمراً لهيئة أو مؤسسة أو جهاز عسكري.

14- كل من ينتمي لتتنظيمات دولية تهدد وحدة التراب الليبي أو تتخذ العنف منهجاً وحيداً لها.

**الفئة الثانية:** وتشتمل من له سلوك واد في النظام التالية:

- 1- المدينون الذين تعاونوا مع الأجهزة الأمنية وشبكتهم وتعاونوا مع تلك حتى من حقوق الإنسان.
- 2- كل من نكرته تمجيد تقسدي في أو نظام أو دعوته للكتائب الأخرى سواء كان ذلك في وسائل الإعلام



مصطفى الموسوي

في دولة عرفت منذ وصول الفتح الإسلامي إليها، ودخل شعبها في دين الله طواعية، عرفت بتمسكها بإسلام الدين والضميلة، عرفت بسدلة المليون حافظه ككتاب الله، دولة عرفت بمسماة شعبها وعقودته، واستماتته في الدفاع عن عقيدته، في دولة خشيا الله بأنها مسلمة خالصة، وعلى مذهب واحد وهو مذهب الإمام مالك، في دولة ثالثة أربعاً شعبها دنا أعنى مولاييت العصر، لأول مرة في التاريخ رافعين لواء التوحيد ولواء الله أكبر، فسرهم الله وسخر لآله اليوم بآثارهم كما يفعل هو مستطعين حالة عدم استمرار البلاد، ومن ذلك فضيحة الخمر الملوثة بسواد قتالته، مثل مادة الميثانول ذات التركيز العالي، العاتية وتسرير العنات بإصابات سائلة مثل "العمى والفشل الكلوي والصرع والقيحية وتوقف الجهاز الدوري" حتى أن مستشفيين ومسحات طرابلس، عجزت عن مواجهة هذه الأزمة الصحية.

علا، هناك مواد أخط وماتت، نضاض للكلورول لزيادة قسوة تركيزها مثل البرومولول والأينالول، ولكن الميثانول هو لشدها تركيزاً وسهولة.

دخل البلاد وبسائل إعلام، كبت يحدث ذلك في دولة مسلمة خالصة مثل ليبيا! ويعد من أكثر من مامين على نجاح الثورة.

وزير الداخلية الحالي السيد عاشور شوايل، سبق للجنة النزاهة عزله، ولكن القضاء، بالرغم من إصراره وعدم لمصبة، بينما تقدمت لجنة النزاهة بطلب وهي في انتظار رد القضاء.

موضوعاً يتركز في عدم اتخاذ الحكومة المعروفة ما يلزم من احتياطات تحسباً لممارات قول وشراء العهد المنهات التي تمكث المال. وبعد أن وضعت الحرب أوزارها وترسخت أساسات الدولة الجديدة، لم تتوقف الأعمال المشبوهة على مسيرة ثورة فبراير، وما فضيحة الخمر الملوثة المسممة لإحدى الجرائم التي استهدفت كبد عبد يمكن الوصول إليه، المخدرات بجميع أنواعها لتمهيد لها، في دولة عرفت بحدود، برأ ويحذر وأجراً بالأف الأطنان، سيل من الهجرة غير الشرعية في جمعة شرسة لم يسبق لها مثيل، عبر أورانتا وحدونا في موجات تشريكت والتربية، بأنها لم تات من فراغ ومدير، اثنان من الأغذية والأدوية الخاسرة ومنهية الماشية تدخل البلاد بالانتظام، إفراراً وعرب من أودية جليسيات بعدد من ضحاياهم، في المرتفعة الدنيا يعيشهم التمرور وزبائنه تقتل الليبيين، ويحذر من ضلالتهم في التفتيش من مدرسة السجود والشوهد، وتؤثري كتيبات العنات والبطاقات الشخصية والعسكرية والشهاتيات والصلا، وصولاً لأعمال السرور من ربط وتفعيل وإفساد مئات الزيجات لشبابنا وبناتنا المتألمات.

تداعيات خطيرة وتلاعب بمقدرات البلاد، والحكومة ثالمة في العمل، ولولا عين الساهرة والسواعد المتحفزة لتوار هيرابر الشراء من سرراي بقطاط أمانة، كل كشتت مثل هذا الجرائم الخلفة بأم الوطن، والموافق، وهذا السيد رئيس الوزراء يزور قنات كات لثمة خلفاً أطروحات ثوار فبراير وتحرض ضد توجهاتهم لبناء دولة القانون والمؤسسات، يسبقنا ثم تجاهل قنات مسرلة عندما وجدوا بأنها لأسباب مادية، وقنات ليبيا العثرة بعد الاعتداء على مقرها في بنغازي.

ولكن نائب محترق يقفز يشكك معز من مؤتمر الوطني العام، فراراً من أدا واجبه، والسواعد المتحفزة وسعود الأمانة، مع ذلك نجد من يعارضه من الحكومة الإعلام المحرض، بل أن بعضهم له جهد له العار فقط، بل قام بتبجيله وكأنه يمثل همام.

المختلطة أو بالحديث المباشر للجمهور.

3. كل من اتخذ موقعاً معادياً للثورة 17 فبراير بالفعال أو التحريض أو الدعم المادي.
4. كل من اقترف أو أسهر بأي وجه من الوجوه في قتل أو سجن أو تعذيب المواطنين الليبيين في الداخل والخارج لصالح النظام.
5. كل من قام بعمل من أعمال الاستيلاء أو الاضرار بالممتلكات العامة أو الخاصة خلال فترة الحكم السابق لأسباب سياسية.
6. كل من تورط في نهب أموال الشعب الليبي أو أشرى على حسابها أو تحصل على ثروات وأرصدة في الداخل والخارج من وجه حق.
7. كل من كان له نشاط أو نتاج علمي أو فني أو فكري أو ديني أو ثقافي أو اجتماعي بهدف تمجيد معمر القذافي أو نظامه أو الترويج لمفهوم الإصلاح المزعوم (ما يعرف بليبيا القد).
8. كل من استعمل الخطاب الديني في دعم أو إضفاء الشرعية على حكم القذافي أو تصرفاته أو اعتبر ثورة 17 فبراير خروجاً من طاعة ولي الأمر وجاهر بذلك.

**مادة (2) الوظائف التي يحق للممثلين بالامة السابقة توليها:**

- 1- رئاسة ومعضوية الهيئات التشريعية أو الرقابية أو التأسيسية على مستوى الدولة أو المستوى المحلي.
- 2- الوظائف السبادية في الدولة.
- 3- الوظائف التنفيذية ابتداء من وظيفة رئيس الدولة أو رئيس الحكومة وحسب وظيفة مدير إدارة أو المستوى الوطني أو المحلي.
- 4- رئاسة ومعضوية مجالس الإدارة والوظائف الإدارية أو التنفيذية أو الرقابية من وظيفة مدير إدارة فوق هي الهيئات والمؤسسات والمصارف والشركات العامة والاستثمارية المملوكة كليا أو جزئيا للدولة الليبية أو إحدى مؤسساتها سواء كانت تعاس نشاطها داخل أو خارج البلاد.
- 5- عضوية إحدى الهيئات القضائية.
- 6- الوظائف القضائية في المؤسسات الأمنية والعسكرية.
- 7- القضاء والمندوبون لدى المنظمات الدولية والإقليمية والوظائف الدبلوماسية الأخرى والملاحق القضائية.
- 8- رئاسة ومعضوية الهيئات القضائية في الأحزاب أو المؤسسات أو الهيئات ذات الصيغة السياسية.
- 9- رئاسة الجامعات والأكاديميات والكتليات والمعاهد العليا.
- 10- المراقبون الماليون.
- 11- الوظائف القضائية في مختلف وسائل الإعلام والنشر.

## سلسلة عظائم من التاريخ

بسم الله، والحمد لله، والصلاة والسلام على رسول الله، وعلى آله وصحبه ومن أتاه بعده،  
فهذه سلسلة متصلة - إن شاء الله - لرجال من عظماء التاريخ الإسلامي، نعرف بشيء من مواقفهم وأثرهم في الإسلام، وخدمتهم للعلم الشرعي وإهله، وقد عزمت في أول الأعداد أن أبدا سيرة الأئمة الأربعة أصحاب المذاهب الفقهية، مبتدئا بابكرهم سنا ثم الذي يليه، ويليهما إن شاء الله علماء آخرون.

**إمام أهل الدنيا**

التمتعان بن ثابت بن روثي التميمي بالمو لا، الكوفي، أبو حنيفة، إمام الحنيفة، وأحد أذكى العالم، الفقيه المجتهد المحقق. أحد الأئمة الأربعة عند أهل السنة، أصله من أسباط فارس الأحرار، ولد ونشأ بالكويت سنة 80هـ، وكان يبيع الخبز يطلب العلم في سبيله، ثم قطع للتدريس والإفتاء، وكان قوي الحجة، من أحسن الناس منطقاً، أحد أئمة العصر من صاحبته رثونا له على علمه، وهو أنشأ بين مالك، وعبد الله بن أبي أوفى بالكوفة، وسهل بن سعد الساعدي بالمدينة، وأبو العليل عامر بن وثالة بمكة، وقد بلغ أحد منهم - إلا واحد عنه - فقال له الإمام مالك بمصنفه: "رايت رجلاً لو كلف كل هذه السارية ذهباً لقم بصحبتة!" وقال عنه الإمام الشافعي قولته الخالدة: "الناس عيان في الفتنة على أبي حنيفة".

وكان كرمها في الخلق، جواداً، حسن المطلق والصورة، جهوري الصوت، إذ حدثت الطغلق في القول وكان لكلامه دور، له كتابته: "المنهج في الحديث، جمعة لأبي حنيفة"، والمخارج في الفقه، صفيون رواد عنه لتلميذه أبو يوسف القاضي، وتنسب إليه رسالة "الفتنة الكبرى" وأحد النسخة من مؤلف قوله: "أما مع الحديث فهو مذهبي". وكان يقول: "لا جمل لمن يفتي من كتبني أن يفتي حتى يعلم من أين قلت".

ومن تلاميذه العلماء الذين صاروا علماء وأصحاباً بعده، وكتبوا فتاواه واجتهاداته كلها: العالم القاضي (أبو يوسف) مدون فقه أبي حنيفة في الكتب، وكذا فقه محمد بن الحسن الشيباني، الذي دون كل فقهه واجتهادات الأربعة حتى التي تراجع عنها. وأبو حنيفة رحمه الله هو من رتب مسائل الفقه حسب أبوابها من مطاوعة وصلاوات ودون أغلبها الإمام أبو يوسف في سجلات بلغت عشرات الألاف من المسائل المدونة، وانتقل كلامه وأجره إلى الأجيال (أقبل أكثر من سبعين) إلى بلادهم خاصة خلد الألفاظ وبخارها في الهند، وعين تلاميذه العالم الثنا (أبو يوسف) قاضياً، وتولى القضاء ثلاثين عاماً وأخبره هارون الرشيد.

وكان الخليفة المنصور يرفع من شأنه ويكرمه ويرسل له العطاء والأموال، ولكن أبى حنيفة أن لا يقبل من عطاء، ولقد أبدى المنصور على ذلك قتلاً، ثم لا تقبل صلاتي". فقال أبو حنيفة ما، ولسني أمير المؤمنين من ماله بشيء، فردده، ولو وصلي بذلك لقيتاه، إنما وصلي من بيت ماله المسلمين، لا حق لي به!

ومن أخباره رحمه الله ما وقع يوماً بين الخليفة المنصور ورجلته من شقاق وخلاف بسبب ميله عليه، فظلمت منه العدل، فقال لها: من ترشيتي في الحكومة بيني وبينك؟ قالت: يا أبي حنيفة، فرضي هو، بما أجاء فقال لها: يا أبي حنيفة زوجتي لغاصمتي فأنصت منها، فقال له أبو حنيفة: إنك لمه أمير المؤمنين، فقال



يشير على القنيطري

المنصور، كم يحسن للرجل أن يتزوج من النساء؟ فقال: أربع فقال المنصور: تزوجته، أسعمت، فقال أبو حنيفة: يا أمير المؤمنين إنما أحسن هذا لأهل العدل، فمن لا يعدل أو خاف أن لا يعدل

فواحدة، فتسولته تعالى: (إن غنمنا لا تعدوا فواحدة)، فبينما كنا أن نتأبد من الله ونعطف بمواعظك، فسكت المنصور وعطف سكوتك، فقال أبو حنيفة وخرج، فلما بلغ منزلته أرسلت إليه زوجة المنصور حامداً معه مال وثياب، فردها وقال: اقربها السلام، وقال لها: إنما نأثمت عن ديني وقمت بذلك المقام لله ولو أنه بذلك تقرباً إلى أحد ولا التست به دنيا.

وقد بلغ من ورعه وتقواه وعبادته لله تعالى، حتى قال عنه الإمام ابن المبرك: كنت أكره أن ألتقي في داره، فمن كان له كرام الله تعالى حتى وصل إلى قوله تعالى: (من الله علينا) وقائنا غداً بالأسود: الطور، 27/ أما زال يرددنا حتى أذن الشجر، ورده لله تعالى: (يا ساعداً معيهم) والساعة أضيء وأمر: القمر، 46/ قيل كملة في الصلاة.

وقد عرض عليه الخليفة المنصور القضاء مراراً ورفض من أجله: وهو يرفض أن يفسر ركناً له! فهو لا يرى الفاضل الشيخ برافاً مليحاً، فالعلم يوربه حقائق الأشياء وينزع زخرفها ويؤمّن البالية الفانية.

وقال للمنصور: إنني لأصلح، فقال المنصور: بل أنت تكذب، أنت تصلح لذلك، فقال أبايت، أنت تقول علي كذاب، إن كنت صادفاً فقد اخترت أني لأصلح، وإن كنت كاذباً فكيفت تولى كذا القضاة!

وعرض عليه من جديد أن يتنصب فأبى أبو حنيفة، ورفض وحسب، إن أريدت، فحلف المنصور ليعلن، فخط أبو حنيفة أن لا يفعل فقال الربيع بن يونس: - صاحب! - ألا ترى أمير المؤمنين يحلف؟ فقال أبو حنيفة: أمير المؤمنين على كرامة أيمانهم أقدر من حيازة كرامة أي، وأبى أن يلي، فحبسه وجرى بينهما حوار قال فيه: ألا تروى أمأنتك إلا من يخاف الله، والله أن لا يسامون الرضى كيف أكون مأمون القبط، لك حاشية يتحججون إلى من يكرههم لك، فلا أصح لذلك، ثم حبسه وضربه على مشد من العامة، وبقى في السجن حتى فني الله، ودفن له لما أسس بالموت مسجد فخرجت نفسه وهو ساجد عام 150 هجرية.

وكان الخليفة المنصور ذا شد الندم بعدها ورد معه رسالة من ابن يعقوب من أبي حنيفة فيها وماتاً أخبره وماتاً وفشاته، رحمه الله أكثر من أن تحصى، ولكن هذا ما سيج به المقام في هذه العنبر القصير، فرحمه الله رحمة واسعة وجزاءه الله عن الإسلام وأهله خيراً.

## سيرة شهيد

أخ الشهيد: فتحى فوز



الشهيد بادن الله خالد أحمد محمد فوز، ولد في مدينة مصراته سنة 1973 م، متزوج وله طفل عمره سنتان، أحد العاملين بالشرطة، كان الشهيد شخصاً محبوباً ومرغوباً فيه عند أهله وأصدقائه وجيرانه، ولكن يشهد له بذلك في زملاؤه في العمل، حيث كانت الاستقامة لا تفرق ثغره والشفقة دائماً على محبيه، وكان يتمتع بحسن فكاها، كما عرف بحلمه وتسامحه، وقد شهد أصدقائه بأنه لم يغضب أحداً بعد، وقد كان ذلك واضحاً من حسناته عليه، وكان دائماً قريباً إلى ربه محافظاً على صلواته في المسجد متخلصاً في عمله.

ومع اندلاع ثورة 17 فبراير المباركة، وبخاصة بعد عدوان الطاغية الغاصبة على مدينة مصراته كان خالد متحمساً

للجهاد والشهادة في سبيل الله فهب لمبداً نداء الجهاد أخذته الفيرة على دينه ووطنه، ولكن عندما دخل جنود الطاغية إلى شارع طرابلس أصبح ملازماً للثوار ولم يربطها إلا مرة أو مرتين.

كان خالد أميناً جداً، عندما كان الثوار يطاردون فلول الطاغية وذات يوم اقتحموا عليهم أحد البيوت وكان خالد أولهم فوجد في طرفيه حقيبة مليئة بالذهب والمال، قد سرها أحد جنوده، والطاغية وهارباً لاركا ما سرق خافها وسلمها لأحد الثوار الذين كانوا يترصدون في اقتحام المنزل والذي هو يسدور مسلحاً لنزول الاختصاص حيث كان هو الآخر مخلصاً وأميناً جداً، وأبو الأخ العزيز عبيد السبيل فرفض أسأل الله أن يعوضه خيراً وبركة في رجايله الذين دفع بهما في

حيد الله والوطن وأن يمدد بالصحة والعافية، كان الشهيد مقدماً جاسراً لا يهاب الموت دائماً في الصفوف الأولى حتى حالت ساعة الموت البطل في يوم الأحد الموافق 04/04/2014 حيث شهدت منطقة "الزويبي" قسناً عظيمًا عندما كان الثوار يطاردون فلول الطاغية الثارين من المشد صمراته المركزي وقد اختبأ في منزل بن عامر، وبعد قتال عنيف أراد استئصاله، فقتلته الرصاصة بصدمة فاضلوا ثم استقبلوه بوابل من الرصاص والفتائل فاضيب الشهيد قذيفة في رأسها أدلى استشهاده على الفور.

فحق لكل يابذة وأخوات الشهيد أن تفرحن وتفرغن وأن تظفرن بأنكن من أحباب الشهيد، وإن ينادي به أحد بادن الشهيد.

وختمنا بأسأل الله العظيم رب العرش العظيم أن يكتبه من الشهداء برقة الألباءه والصدقين والصالحين وهو جميع شهدائنا الأبرار وأن يتقبلهم عندله في عليين ويسكنهم الفردوس الأعلى وأن يصيرنا كل واحد منكم من ابنتي يقضدنا حبيب وعزيز له، فحينئذ لا ياخي الشهيد حقيقته بسيرة القلول، إن العيون تدمع من القلب يحزنون وانظروا في أخي أحمرون وعزائنا في شهدائنا أنهم (أحياء عند ربهم يرزقون) إن الله وإنه وأبناؤه راجعون.

## دعوة للتوثيق

**تتشرف في هذه المساحة بإفصاح المجال لأسر شهادة الشركة وزملائه لكتابة وتدين سير الشهداء العطرة، لخذائهم وتقديراً لتضحياتهم.**

خذ بالأسباب على أنها كل شيء، وتوكل على الله وكأنه ليس بشيء

حكمة



د. عبد الحكيم أبو زيد

ومني الإشراف على رسالته،  
فأحد المخطوطات القديمة،  
شغالاته الواسعة، فإن لمواصلة  
طينية عتيقة مكونة من خمس  
تعيش تحت الصفيح صيفا  
الده. وتركه بلا عامل. وقد  
المكان المزري بأسرع وقت  
يوم السبت الذي توفي فيه.  
وأربعين عاما. لكن حصمة يده  
الأعمال والقربان والطاعات  
ومن الإسلام والمسلمين خير

المسألة الأولى



دايم القاسم فريحت

أ. ب. القسوة والصورة نبسة  
باب جب الانائية والقبولية  
تبعيتها وتنافضاتها. ثوار  
مة فداء للوطن واليوم ثوار  
عبر ونبرات وهي وإن كانت لا  
ولها بالدم وتتحقق ذيراتها  
معركة السياسة والاعلام

من زميل بل الجميع يشدون  
عجيبه عن الايثار. شهادة  
على ان يكونوا اول الداخلين  
بركة وليس ادل على ذلك من  
الحقوا بموكب الشهادة.  
الشكوى ومن المناسبة غير  
سورة والنساء لا لاجل خدمة  
ناية تشابه تشرف المراكز  
لما ناسين عن هذه الخلائع

سياسية بحاجة لتبسيح من  
الصورة والضوء لذلك فإنه  
نسبة ب الأنا القردية (حتى  
)،  
ي بلدي الذين يتسابقون إلى  
الوقت، يجب أن لا يغيب  
قع داخلنا وتظهرنا من  
لا تتردد في أن تطرح على  
مل خطواتي هذه لمجد الأنا  
واقصد وتكم ثوار الحبسات  
له والوطن ويسعون أن تكون

100%

---

شيخ المجاهد محمد بن عثمان كما عرفته

إن هذه الثورة قد كشفت عن معدن هذا الرجل الذي كان أحد أهم المحطمين لقيادته، المتخاذلين لأجندتها، المتأسسين لاسبغيات مراحلها الخشنة منها والناعمة.

يقول الغزالي رحمه الله: «الرجال الكبار كثيراً ما تظل مواهبهم موقوفة في أسرار الغفلة البعيدة، كما تظل حاسة كبيرة، فيكون موقفهم منها بداية للثورة، لحاس، حتى يتفكح البذر بعد القطع العميق، واما في السعة فلهم ان يقرع دوماً ويريد».

لم يكن رحمه الله يقيم علاقته بالآخر وفق التماثله المذهبي أو الحزبي.

كان كثيراً ما يتقدم مبشراً لصلاة الصبح في المسجد (إذا تغيب الإمام، وكان في بعض الأحيان يترك القنوت، وأحياناً يأتي به، وحينما دار الحديث وبينما عن ذلك قال لي: كنت أترك القنوت أحياناً؛ الأشهر العامة بسببها عندنا هذه عند المأكلية، ولكني أزع قيل القنوت بين قلوب العامة في مثل هذه المسائل التي ربما عطلتها عما هو أنفع بهم، وأتفهم عن الأمر في حياتهم.

ورغم عدم التماسي لأي جماعة فقد كان رحمه الله منتميا لجماعة الإخوان المسلمين ففكر وتطرقها في غير ما تعصب، ذلك لأنه لم يكن لهذا الالتزام أثره في معاملاته تجاه تنظيمه وعلاقته بالآخرين بل كان دائما داعما للمحبة والألفة. جميع التكريم وشرف الشاتل، لا يلتفت إلى من يعده، ولا إلى من يذمه. وهذا في نظري قياس دقيق للمثقفين الذين يعمل في إطار الجماعة وبين من يتعقب في الولاء لها إلى حد التعصب العقيد.

يغدو الكثير من كلاً على الناس، وهما على المسلمين، لكن الشيخ  
كان يحسم في نفسه فهو المكي، ثمناً، كذلك، تجدد  
يعيش في وطنه، بدل في أوطانه، أو فوق أوطانه، وفي إطار حياته  
الخاصة، ولكن الشيخ وخلال رحلتي معه، مع صوري عن رايته، كان  
له قلب يحتضن الوطن كله، الوطن الذي كان يعني عنده كل مكان  
ارتفعت فيه راية المسلمين، ونادت بالتكبير فيه حناجرهم  
ومادتهم.

لم يكن قبلياً ولا إغليانياً، ولا عروبياً، بل كان يحمل لقب الأسلام  
السامعة على كل التمرينات الجاهلية الضيقة.

كان رفيق القاص، سراعاً ما تتدفق الدموع في عينيه، لكنه في  
الوقت نفسه كان قوي الإرادة، كقوة الصبر. تصرف دائماً بالإنسانية،  
قبل الشكر، كما فعل كثير من الأسلامية، إلا ذكره أحد عند بغية، بل  
كان يحضر ضاماً لكثير من أهل عصره، لكن إلا الأسماء أو التبعات.

كان كثيراً ما يبرحي في المسائل الشريعية، لكن ذلك موضع، وقد  
شدت عنه كل الكثير من النزاعات العائلية، والخصومات العالية  
التي عاذه في حياته، بل طافق والفهم بين الناس، ولم يكن يسأل في  
ذلك جزاء ولا شكراً، إلا في ذلك من رعاها.

الكرامة وقد حُصِنَ قلبه مجلساً كائناً ما كان فيه عائلته أو  
الاستقبال ووجهه الكريم وقد أمر على رأسه قبل خلع الأمانة  
المعدودة رغم عدم وجود ولادة خارج المنزل. ولم يغادر ذلك  
الحمل حتى كان في سبيلها بين المتعاصمين قبل التوجه نحو العتبة  
والضفة في الليل والترحال في العتمة والضييق وفي العتمة  
والعكره، ولم تتغير أخلاقه، ولم تبدل معامته، رغم التعاقب  
والضيق والتعب في حياته، بل كان يوجه الإحن والشدة  
وترويضها بغيره من الإصرار والجد والاجتهاد والتعالي.

كُنْتُ أَدَامَ عَجُودِي لَمَّا سَجَنَ ابْنِي سَالِيحٌ. وَهَذَا الْوَضُوعُ حُدُوثٌ بَل  
لَجُونُ. لَا يَصْبِحُ الْغَدُ بِسَرْدٍ. سَجَنٌ حَرِيكٌ. أَدَامَ أَهْلًا بِسَعَةِ  
الشَّهْرِ. الْفَتْنَةُ فِيهَا بِمِثْلِ 1959. وَهَلْ كُنْتُ أَدَامَ أَهْلًا بِسَعَةِ  
أَدَامَ الشُّبُوتِ أَهْلًا بِفَهْمِي. وَتَجَمُّعًا. وَكُنْتُ دَائِمًا هُنَاكَ أَرْبَعَةً  
عَشَرَ.

والأخرى أربع سنوات. كان كل منا يفتشون حداً يبعثت رأسه. وقد أيقن الجميع وأدركوا، وقد فكنا أربع عشر رجلاً. قد تعرفنا على عدد هؤلاء من الطعام ما يكفي في أحسن الأحوال أو المربعين أو الثلاثة، وكانت له (إيفانينا) صغيرة رفيقة محببة الصنع. كانت معي، فكانت تفتش إحدى أقدامنا، وتعضني بما في أقدامها التي لا تكاد تستر شيئاً من أقدامنا. كان صوتها حينما تبدأ بالبحث على حدٍ ما حتى لا تتعرض للضرب والتعذيب من قبل الصعاليك والأوباش. كنت أقتصد معي داخل السجن في إطعام رطبة واحدة فقط. فقطقت نفسيهما نصفيين، وحين يتيسر، يدعوه الله تعالى أن يكتب له الأجر، وأن يفك أسيراً. ويسرع بخلصاً من ظل الجحيم.

ومع الجوع والألم والحزن والحرمان والظوف لم أذكر أنني استيقظت من نومي في السجن إلا ووجدته قائما بين يدي الله للصلاة هي الثلث

[illegible]

فقد مال ولا ساء موت ولا بعير . . . ولكن الزرية فقد حرم

ثم أضاف أن أكتب شيئاً عن سيرة هذا الرجل الطيّب المبارك: وذلك للشعور الذي يغمركم أن ما سأكتبه لن يفي بحق الإنسان عاش سبيل الله. ومات كما أحسب في سبيل الله. وفي تسع كلماتي فهذا الرحيب.

إني اتعز، بلا مبالغة، أن أستكمل بقلمي للكتابة عنه بآثني وأثر  
تحت إشراف عظيمي، ومودود  
شامخ من الأفاضل  
والصنف والاعضاء،  
والطينة والعبادة، والخير  
واليسأل والعطاء والجهاد،  
ولكن تروا له عند رغبة من  
لا أرغب في رد قطبه كبتت  
هذه الكلمات، علما تكون  
شأن يسيرا يعبر عن الفؤاد  
بحقيقة، ولا اعتراف

بجمله ۱۱  
لقد جمعني  
به ايام طويلة  
ممتدة  
باعتداد



تَقَاسَمَتْ مَعَهُ كُلُّ أَطْوَارِ حَيَاتِهِ رَهِيْقًا مُخْلِصًا، وَأَخَا كَرِيْمًا، وَخَلًّا وَ...

بكل ما تعنيه هذه الكلمات إلى أن تفرق الحيات، مضرباً فيها نصب  
على رية، مشتاقاً إلى نعيمه وجنته.

إلها سبحانه أربعين سنة لم تتكرر فيها هذه الرفقة المباركة بشر من عبث الحياة، وكدر الدنيا واحتياال المرأئين، ذلك ألها قاء فيها أحببه على النوى، وعلى الصدق، وعلى الخير.

لعيننا صفاء معاً، وتربيتنا على مائدة القرآن. وفي رحاب المسجد  
وفي محراب الصلاة، وفي باحة العلم معاً... كان مثلاً للنيل والشهامة  
والإخلاص، ومكاتمة السر، وحجب الناس، وفعل الخير، والمحافظ  
على الطاعات، وعلى الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر في حكا  
ورق، وإتسامة ولين.

فرضي جل حياته معلماً وواعظاً وخملياً.

هذا الرجل هو من السلف الخليل الذين أدركوا رسالتهم في الحياة ولذلك أرادهم الله معاملة تفضي سبله. أو كما يعبر عن طريقه وهو ينو تلك الرسالة على رقة الحياة ومن عرفها من حبيباته. وكما قال الشيخ محمد الغزالي، رحمه الله: "المتاعب والألام هي التربة التي تنبت فيها بذور الرجولة... ومن اعتصمت بمواهب العظمة، هي سجد في مراكم الشقاق والجهود... إلى آخره العاطل والأمل". لا رسالة لها هي مراكم خصب لأخبت الأمراض العقلية والقلبية.

لقد عاش هذا الرجل ألواناً من المشاق، وأستافاً من المتأبسات، ثم تزدهر له الحياة في الحق، وفيها هي طريق الدعوة والجهاد. للعلم أن يدعي لنفسه الاستقامة والأدب، وله أن يتظاهر به الصلاح والتخلق، لكن الأحداث العظام تستنزج عنه الزهراء التي يتمسك، وتكشف عن هويته، وتبين عن معدنه الذي طالما حرم على إخفائه عن أعين الناس.

وهما نكن بعد امرئ من خليفة \*\* ولنا غالياً تلحقنا على الناس نكراً  
وكل من يبرهن ما ليس به \*\* كاذبة شواهد الاستحسان

لقد كان هذا الرجل منكراً لذاته، قليل الدعاية لنفسه مع عدم الدُّرُوب ليل نهار منذ أن عرفته، وكان يتلقى الكثير من الأذى من تلعللحت مجاسهم بالليل منه، والسعاية بدمه، إلا احتساب والعيب والانشغال بما هو أنفع، مستقبلاً كل ذلك بروح العفو المتسامح المتأسى بأخلاق النبوة.

111 112 113 114 115 116 117 118 119 120 121 122 123 124 125 126 127 128 129 130 131 132 133 134 135 136 137 138 139 140 141 142 143 144 145 146 147 148 149 150 151 152 153 154 155 156 157 158 159 160 161 162 163 164 165 166 167 168 169 170 171 172 173 174 175 176 177 178 179 180 181 182 183 184 185 186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196 197 198 199 200 201 202 203 204 205 206 207 208 209 210 211 212 213 214 215 216 217 218 219 220 221 222 223 224 225 226 227 228 229 230 231 232 233 234 235 236 237 238 239 240 241 242 243 244 245 246 247 248 249 250 251 252 253 254 255 256 257 258 259 260 261 262 263 264 265 266 267 268 269 270 271 272 273 274 275 276 277 278 279 280 281 282 283 284 285 286 287 288 289 290 291 292 293 294 295 296 297 298 299 300 301 302 303 304 305 306 307 308 309 310 311 312 313 314 315 316 317 318 319 320 321 322 323 324 325 326 327 328 329 330 331 332 333 334 335 336 337 338 339 340 341 342 343 344 345 346 347 348 349 350 351 352 353 354 355 356 357 358 359 360 361 362 363 364 365 366 367 368 369 370 371 372 373 374 375 376 377 378 379 380 381 382 383 384 385 386 387 388 389 390 391 392 393 394 395 396 397 398 399 400 401 402 403 404 405 406 407 408 409 410 411 412 413 414 415 416 417 418 419 420 421 422 423 424 425 426 427 428 429 430 431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441 442 443 444 445 446 447 448 449 450 451 452 453 454 455 456 457 458 459 460 461 462 463 464 465 466 467 468 469 470 471 472 473 474 475 476 477 478 479 480 481 482 483 484 485 486 487 488 489 490 491 492 493 494 495 496 497 498 499 500 501 502 503 504 505 506 507 508 509 510 511 512 513 514 515 516 517 518 519 520 521 522 523 524 525 526 527 528 529 530 531 532 533 534 535 536 537 538 539 540 541 542 543 544 545 546 547 548 549 550 551 552 553 554 555 556 557 558 559 560 561 562 563 564 565 566 567 568 569 570 571 572 573 574 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590 591 592 593 594 595 596 597 598 599 600 601 602 603 604 605 606 607 608 609 610 611 612 613 614 615 616 617 618 619 620 621 622 623 624 625 626 627 628 629 630 631 632 633 634 635 636 637 638 639 640 641 642 643 644 645 646 647 648 649 650 651 652 653 654 655 656 657 658 659 660 661 662 663 664 665 666 667 668 669 670 671 672 673 674 675 676 677 678 679 680 681 682 683 684 685 686 687 688 689 690 691 692 693 694 695 696 697 698 699 700 701 702 703 704 705 706 707 708 709 710 711 712 713 714 715 716 717 718 719 720 721 722 723 724 725 726 727 728 729 730 731 732 733 734 735 736 737 738 739 740 741 742 743 744 745 746 747 748 749 750 751 752 753 754 755 756 757 758 759 760 761 762 763 764 765 766 767 768 769 770 771 772 773 774 775 776 777 778 779 780 781 782 783 784 785 786 787 788 789 790 791 792 793 794 795 796 797 798 799 800 801 802 803 804 805 806 807 808 809 810 811 812 813 814 815 816 817 818 819 820 821 822 823 824 825 826 827 828 829 830 831 832 833 834 835 836 837 838 839 840 841 842 843 844 845 846 847 848 849 850 851 852 853 854 855 856 857 858 859 860 861 862 863 864 865 866 867 868 869 870 871 872 873 874 875 876 877 878 879 880 881 882 883 884 885 886 887 888 889 890 891 892 893 894 895 896 897 898 899 900 901 902 903 904 905 906 907 908 909 910 911 912 913 914 915 916 917 918 919 920 921 922 923 924 925 926 927 928 929 930 931 932 933 934 935 936 937 938 939 940 941 942 943 944 945 946 947 948 949 950 951 952 953 954 955 956 957 958 959 960 961 962 963 964 965 966 967 968 969 970 971 972 973 974 975 976 977 978 979 980 981 982 983 984 985 986 987 988 989 990 991 992 993 994 995 996 997 998 999 1000

حكمة ————— نعمري ما الور

# منتجات ذات جودة عالية وفقاً للمواصفات العالمية

للحجز والاستعلام - هاتف : 2741724 / 82 - 2621781 . 051

